

Kemp
Lauritzen

Årsrapport 2025

Kemp & Lauritzen A/S - Roskildevej 12, DK-2620 Albertslund - CVR-nr 57471719



Indholdsfortegnelse

Året kort fortalt

- 4 Direktørens beretning
- 6 Hoved- og nøgletal

Vores forretning

- 8 Forretningsmodel
- 12 Kemp & Lauritzen i 2025
- 16 Ledelse og ejerskab
- 17 Bæredygtighed i korte træk
- 20 Resultater i 2025
- 22 Risikostyring

Regnskab

- 26 Resultatopgørelse
- 27 Balance
- 28 Egenkapitalopgørelse
- 29 Pengestrømsopgørelse
- 30 Noter
- 37 Anvendt regnskabspraksis

Bæredygtighed

- 42 Generel information
- 48 Miljøforhold
- 53 Sociale forhold
- 60 Ledelsesforhold
- 64 Anvendt regnskabspraksis

Påtegning

- 70 Ledelsespåtegning
- 71 Revisionspåtegning
- 73 Revisorerklæring for klimadata

- Ledelsesberetning
- Regnskab
- Påtegning



→ Omsætning

4.534 M.kr.

Fald på 4,6 %

→ EBITA

38,9 M.kr.

Margin 0,9 %

→ Soliditetsgrad

24,0 %

Egenkapital 588,4 M.kr.

→ Arbejdsglæde (1-5, hvoraf 5 er bedst)

4,1

2024: 4,1

→ Arbejdssulykker med fravær (LTIF)

5,0

2024: 5,8

→ Klimapåvirkning tons CO₂e pr. mio. omsætningskroner (scope 1 og 2)

1,41

2024: 1,54

Direktørens beretning



2025 har været et år med solid drift, stærke leverancer og investeringer, der styrker Kemp & Lauritzens fundament. Vi glæder os over forretningens fortsatte udvikling, og at vores dygtige medarbejdere hver dag bidrager til, at vi kan skabe værdi for vores kunder og samfundet generelt.

Peter Kaas Hammer
CEO, Kemp & Lauritzen

Direktørens beretning

Vores forretning står stærkt og er i betydelig udvikling – men ét projekt trækker resultatet ned i år

Kemp & Lauritzen er en moderne og digital teknikpartner med fokus på grøn omstilling. Det afspejler sig i vores prioriteter, som i 2025 har taget udgangspunkt i partnerskaber med kunderne og investeringer i digitalisering, kompetenceudvikling og organisatorisk sammenhængskraft. Langt størstedelen af Kemp & Lauritzen har leveret, men ét komplekst projekt påvirker årets resultat markant. Vi tager erfaringerne med os videre, og vi har et solidt fundament for 2026.

2025 har været et år med fokus på investeringer, der styrker Kemp & Lauritzens fundament. Vi har gennem målrettede indsættelser i digitalisering, kompetenceudvikling og organisatorisk sammenhængskraft arbejdet på at skabe endnu bedre forudsætninger for at levere helhedsorienterede løsninger til vores kunder. Det høje aktivitetsniveau og vores evne til at arbejde tværfagligt har gjort det muligt at fokusere på nye digitale løsninger og endnu mere værdiskabende rådgivning. Samtidig har vi fastholdt et stærkt fokus på at udvikle vores medarbejdere og

organisation, så vi kan tiltrække branchens dygtigste kollegaer og sikre høj tilfredshed blandt både kunder og medarbejdere.

Investeringer, der styrker værditilbuddet til vores kunder

Årets strategiske arbejde har især koncentreret sig om partnerskaber med kunderne, investeringer i digitalisering og kompetenceudvikling – og ikke mindst vores organisatoriske sammenhængskraft. Vi har styrket relationerne til vores kunder og arbejdet på at være en strategisk sparringspartner,

der forstår kundernes behov og bidrager til deres forretning – ikke kun som leverandør, men som en integreret del af kundernes værdikæde. Samtidig har vi taget afgørende skridt for at styrke vores digitale løsninger og processer, og vi har investeret i medarbejdernes kompetencer, så vi kan møde fremtidens krav med den nyeste viden og teknologi.

Digitalisering er et centralt element i vores strategi. I år har vi arbejdet indgående med et nyt ERP-system til forretningen. Når ERP-systemet er implementeret,

kommer vi til at skabe ens digitale og mere optimale arbejds-gange for vores kollegaer og en mere ensartet service til vores kunder. Det er en investering, der styrker vores interne strukturer og giver kunderne mulighed for at bruge data proaktivt.

Årets resultat er negativt præget af ét enkelt projekt

Størstedelen af forretningen leverer som forventet, men ét projekt bidrager med så stort et minus, at det samlede resultat er markant anderledes end forventet. Det gør, at årets resultat er

ærgeligt og utilfredsstillende. Omsætningen for 2025 udgjorde 4.534 M.kr. (2024: 4.752 M.kr.), mens driftsindtjeningen (EBITA) udgjorde 39 M.kr. (2024: 188 M.kr.) svarende til 0,9 % (2024: 4,0 %) af omsætningen. Vi oplever fortsat et højt aktivitetsniveau gående ind i 2026 på trods af, at markedsituationen er mere fragmenteret og udfordret end tidligere.

Tak for året, der er gået

Vi glæder os over forretningens fortsatte udvikling, og at vores mange dygtige medarbejdere

hver dag bidrager til, at vi kan udvikle os og skabe værdi for vores kunder og samfundet generelt. Tak til alle vores medarbejdere i Kemp & Lauritzen, og tak til vores kunder og samarbejdspartnere for året, der er gået. Vi ser frem til at fortsætte samarbejdet i 2026.

Peter Kaas Hammer
CEO

Hoved- og nøgletal

Finansielle hoved- og nøgletal

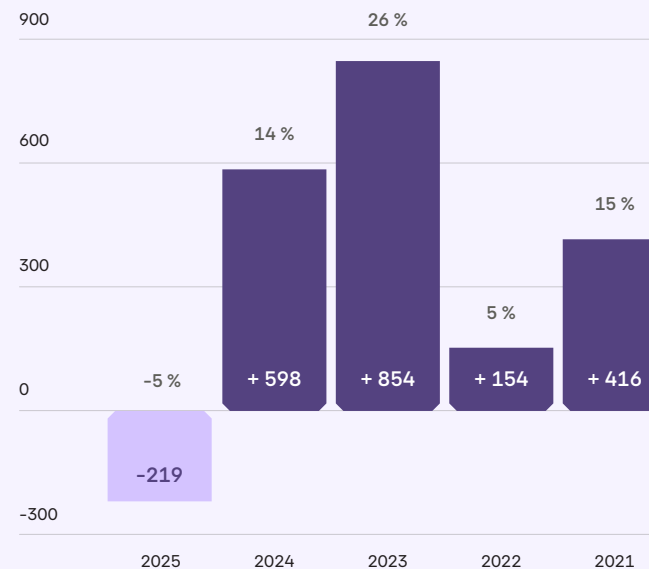
M.kr.	Enhed	2025	2024	2023	2022	2021
Hovedtal						
Nettoomsætning		4.534,0	4.752,4	4.154,1	3.299,8	3.146,3
Bruttoresultat		1.964,6	2.153,2	1.887,3	1.532,6	1.434,4
EBITA		38,9	188,2	158,3	113,4	104,0
Resultat af finansielle poster		-8,1	- 7,8	-3,5	-4,4	-5,0
Årets resultat		2,6	120,4	101,9	66,2	57,8
Samlede aktiver		2.447,4	2.303,7	2.096,4	1.790,4	1.552,1
Investeringer i materielle anlægsaktiver		17,0	11,7	18,5	37,0	15,2
Egenkapital		588,4	645,8	576,4	507,5	470,3
Gns. antal medarbejdere	FTE	2.729	2.811	2.630	2.304	2.279
Nøgletal						
EBITA	%	0,9	4,0	3,8	3,4	3,3
Egenkapitalens forrentning	%	0,4	19,7	18,8	13,5	13,1
Soliditetsgrad	%	24,0	28,0	27,5	28,3	30,3
Likviditetsgrad	%	119,2	134,5	132,9	130,3	133,0
Afkastningsgrad	%	0,7	7,6	7,1	5,6	5,6

Nøgletal er defineret i afsnittet Anvendt regnskabspraksis.

Hoved- og nøgletal fra 2022-2021 er baseret på Kemp & Lauritzen-koncernen. 2025-2023 er udelukkende baseret på Kemp & Lauritzen-moderselskabet. Effekt på hoved- og nøgletal er uvæsentlig.

Udvikling i nettoomsætning (CAGR 11 %)

M.kr.



2026

For 2026 forventes:

Omsætning på niveau med 2025.

Driftsindtjening (EBITA) i niveau 3-4 %

Forudsætningerne for forventningerne til 2026 er omtalt i afsnittet Resultater i 2025.

Hoved- og nøgletal

ESG hoved- og nøgletal

	Enhed	2025	2024	2023	2022	2021
Miljøforhold						
Samlede scope 1- og 2-udledninger pr. mio. omsætningskroner (markedsbaseret)	Tons*	1,41	1,54	1,61	1,94	2,02
Samlede drivhusgasudledninger, scope 1 og 2 (markedsbaseret)	Tons*	6.411	7.329	6.686	6.415	6.393
Samlede drivhusgasudledninger, scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	Tons*	6.654	-	-	-	-
Samlede scope 3-udledninger for opstrømsaktiviteter (kategori 1-7)	Tons*	137.140	-	-	-	-
Andel af elforbrug dækket af certifikater med oprindelsesgaranti	%	100	100	100	100	100
Sociale forhold						
Gns. antal medarbejdere	FTE	2.729	2.811	2.630	2.304	2.279
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	5,0	5,8	7,2	7,2	8,4
Sygefravær	%	3,8	3,7	3,9	4,1	4,2
Lærlingeandel	%	12,8	11,5	9,9	10,7	-
Arbejdsglædemåling (5 er bedst)	1-5	4,1	4,1	4,1	4,1	4,0
Kønsdiversitet for medarbejdere (kvinder)	%	11,4	10,1	8,5	8,4	9,0
Kønsdiversitet for ledere (kvinder)	%	11,0	10,0	9,4	8,5	10,5
Kønsdiversitet for bestyrelsen (kvinder)	%	40	20	33	17	20
Ledelsesforhold						
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	95	96	94	97	96
Leverandørerklæring for 100 største leverandører	%	93	90	83	82	52

ESG-tal er defineret i afsnittet Anvendt regnskabspraksis for bæredygtighedsrapportering.

Der redegøres for udviklingen i ESG-tal i afsnittet Bæredygtighed.

Vi har nået vores målsætning fra 2021 om at nedbringe vores egne CO₂e-udledninger i forhold til mio. omsætningskroner.

Målsætning

Realiseret

25 %

30 %

reduktion i 2025

reduktion i 2025

Målsætning og realiseret reduktion er med udgangspunkt i 2021, dækker scope 1- og 2-udledninger (markedsbaseret) og er sat i forhold til mio. omsætningskroner.

2026

2030

Vi arbejder målrettet på at sætte nye, kortsigtede videnskabsbaserede klimamål og få dem valideret i henhold til [Science Based Targets-initiativet](#) i 2026.

Vi vil nedbringe vores egne [drivhusgasudledninger](#) med 70 % pr. mio. omsætningskroner sammenlignet med 2021 (scope 1 og 2, markedsbaseret).

*Opgjort i CO₂e.



Forretningsmodel

Kemp & Lauritzens forretningsmodel bygger på solide og tværfaglige kompetencer

I Kemp & Lauritzen har vi udført nyskabende tekniske totalløsninger til både private erhvervsdrivende og offentlige kunder i mere end 140 år. Behovet for vores kompetencer er større i dag end nogensinde før, og for at lykkes med den grønne omstilling er vores tekniske løsninger i høj grad drevet af data og digitale værktøjer. Vi leverer energieffektive og datadrevne løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres klimapåvirkning samtidig med, at de styrker deres forretning.

I Kemp & Lauritzen har vi en størrelse, viden og rækkevidde, der gør, at vi dækker hele paletten af tekniske ydelser. Vi kender teknikken i kunders forretning indefra og ud. Sådan er vi blevet den foretrukne teknikpartner for mange af vores kunder og samarbejdspartnere. Vores medarbejdere gør sig umage, og vi arbejder altid på at være et skridt foran vores kunder og implementerer løbende nye løsninger, der gør det enkelt at være kunde hos os. Digitalisering er væsentlig for vores tekniske ydelser og for den grønne omstilling, og vi har senest etableret en digital enhed, som kommer til at være afgørende for vores tilbud til kunderne. Vores kompetencer og værditilbud har flyttet sig markant i en bæredygtig og digital retning.

Den grønne omstilling fylder mere i dagligdagen, og det kan nu i langt højere grad opleves i vores ydelser, ses i vores brand og høres i vores fortælling. Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der investerer overskuddet i vores medarbejdere og i samfundet omkring os. Det giver os et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed. Med knap 3.000 medarbejdere fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og fremmest en menneskevirkomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsmiljø, udvikling og arbejdsglæde har derfor høj prioritet i den daglige drift såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

Vi er mere end en leverandør, vi er kunders partner fra a til å

Vi har arbejdet med tekniske løsninger siden 1882 og har vokset os store undervejs. Vi er gode til det, vi laver, fordi vi gør os umage og tager kvalitet personligt. Vi sørger for, at produktionen kører, at ladestanderen er i drift og meget mere, og vi vil gerne gøre det så energieffektivt som muligt drevet af data og digitale værktøjer. Dermed kan vi forudse hændelser og reagere, før et behov opstår.



Vores tekniske løsninger spænder bredt

Vi arbejder med el, ventilation og køl og alle de tekniske løsninger, der udspringer af det. Vi rådgiver, installerer, optimerer og vedligeholder. For os er det faglig fornuft, fordi det skaber bedre løsninger.

Vores løsninger er drevet af data og digitale værktøjer

Vi forudser hændelser, så vi kan reagere på vores kunders behov, før det opstår.

Vores kunder får én indgang

Vi stiller med én kontaktperson, der styrer projektet fra start til slut og inddrager alle vores relevante kompetencer.

Forretningsmodel

Vi samarbejder med vores kunder på tværs af sektorer og brancher

I Kemp & Lauritzen har vi flere end 9.000 kunder i hele landet, der både tæller store og små – og offentlige og private virksomheder. Vi dækker hele fagpaletten inden for teknik og opererer i sektorer og brancher, der går på tværs af det danske samfund.

Ejendomme

Vi sørger for, at teknikken virker overalt. Varmen, lyset, vandhanen, toiletet, alarmen og ventilatoren. Vi klarer alle de installationer, en ejendom kræver.

Energi & forsyning

Vi udbygger og vedligeholder elnettet og etablerer og servicerer ladeløsninger rundt om i landet. Sådan er vi med til at sikre, at vi kan lade elbiler op og få strøm i stikkontakten derhjemme og på jobbet.

Pharma & industri

Vi laver de tekniske installationer til stinkskebe, renrum, laboratorier mv., og vi har gjort det i årtier. Derudover spiller vi en afgørende rolle i udvidelsen af produktionsfaciliteter inden for pharmaindustrien i Danmark.

Produktion

Vi installerer, vedligeholder og optimerer med et fast blik på oppeholdet. Sådan hjælper vi med at minimere vores kunders omkostninger, uden de går på kompromis med deres kundeansvar.

Retail

Vi installerer og servicerer også i ydertimerne, så teknikken virker, når vores kunder skal bruge den. Det kræver fleksibilitet og forståelse, og vi tilbyder begge kompetencer.

SMV'er

Vi rådgiver og servicerer SMV'er, og i den forbindelse lærer vi dem godt at kende, så vi sammen kan minimere deres driftsomkostninger. Ligesom vi kan hjælpe vores kunder med at rykke videre, når nye muligheder og behov opstår.

Sundhed & velfærd

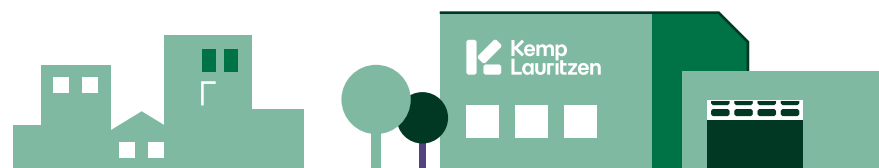
Vi hjælper regioner og kommuner med at drifte hospitaler og plejehjem så effektivt som teknisk muligt. Vi sørger for, at MR-scanneren fungerer, at lufte er ren, og sygeplejersken får besked, når patienten kalder.

Transport & logistik

Vi er med på vores kunders rejse igennem Danmark, uanset om de er med toget eller bilen. Med mere energieffektiv belysning i tunnelen, betalingsanlæg med automatiske bomme, skærme og lyd på perronen og effektive ladestandere er vi med på kundernes rejse.

Vi er lokalt forankrede på tværs af Danmark

Vi har lokationer fordelt i hele landet, så vi altid er i nærheden af vores kunder og deres behov.





Forretningsmodel

Forretningsmodel

Ressourcer

Forretning

Værdiskabelse

Kompetencer

Vores dygtige medarbejdere har omfattende og højt specialiserede kompetencer inden for teknikfagene, som skaber løsninger af høj kvalitet.

Materialer

Vi har et tæt samarbejde med relevante grossister og leverandører, som sikrer, at vi med kort varsel kan levere et bredt sortiment samt de nyeste og mest effektive produkter.

Bæredygtighed

Med stærk rådgivning og en bred portefølje af teknisløsninger kan Kemp & Lauritzen tilbyde offentlige institutioner og virksomheder løsninger, som kan have en positiv påvirkning på den grønne omstilling og energieffektivitet.

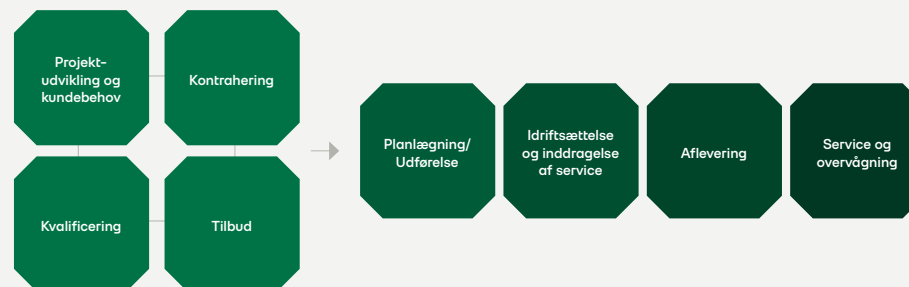
Systemer og strukturer

Vores størrelse, systemer og strukturer sikrer, at vi kan bistå vores kunder og samfundet med alt fra mindre tekniske opgaver til helt store projekter.

Kapital

Vi har den finansielle styrke til at sikre vores samarbejdspartnere en robust partner, der vækster forretningen og investerer i nye initiativer, som fremtidssikrer Kemp & Lauritzen. Kapitalen tilvejebringes gennem egenkapital, drift og kreditfaciliteter.

Vi tilbyder en koordineret indsats på tværs af unikke og forskellige kompetencer, som bringer os helt tæt på vores kunder med skræddersyede værditilbud.



Hver fase afhænger af opgavens kompleksitet, størrelse og risici.

Tekniske Entrepriser

Projektering og udførelse af større entreprisopgaver

Specialer

En lang række områder, der kræver unik specialviden

Teknikhuse

Teknisk service, drift og vedligehold

Værdi til kunder

Vi styrker kundernes drift og leverer løsninger, der er energieffektive, digitale og datadrevne. Vi kan levere løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres klimapåvirkning samtidig med, at de styrker deres forretning.

Værdi til samfundet

Vores tekniske løsninger holder det danske samfund kørende i udvikling og drift. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang er vi med til at skabe sikker infrastruktur og konkurrencedygtige virksomheder, institutioner og arbejdspladser. Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der investerer overskuddet i vores medarbejdere og samfundet omkring os.

Værdi til ejere

Vi skaber kontinuerlig værdi for fonden, der ejer Kemp & Lauritzen, gennem stabil økonomisk vækst og resultater kombineret med strategiske ambitioner. Fondens geninvesteringer overskuddet i vores medarbejdere og i det danske samfund.

Værdi til medarbejdere

Kemp & Lauritzen investerer i vores medarbejderes sikkerhed, trivsel og udvikling. Det giver os en høj arbejdsglæde og en stærk kultur med gode udviklingsmuligheder og plads til forskellighed.

CPH Lufthavn

Kemp & Lauritzen hjælper CPH Lufthavn med at installere 20 nye sikkerhedsspor med 3D-teknologi og udstyr, der gør det lettere og hurtigere for rejsende at komme igennem sikkerhedsområdet.

Security er et af de mest kritiske områder i lufthavnen, hvor der dagligt passerer op mod 50.000 mennesker igennem. Vi sikrer, at lufthavnen leverer passageroplevelser i topklasse – også selvom der pågår ombygninger. Det kræver tæt samarbejde, god dialog og effektiv planlægning.

I Kemp & Lauritzen er vi stolte af vores samarbejde med CPH Lufthavn, hvor vi i mere end 50 år har været med til at udbygge og servicere lufthavnen.



Kemp & Lauritzen i 2025

Et år med solide leverancer og målrettede investeringer. Vores forretning er styrket, men ét enkelt projekt har desværre haft en markant negativ effekt på vores indtjening. Vi tager erfaringerne med os videre, og vi har et solidt fundament for 2026

Gennem målrettede investeringer, solid drift og udvikling af kompetencer har vi i 2025 arbejdet på at skabe endnu bedre forudsætninger for at levere helhedsorienterede løsninger til vores kunder. Det høje aktivitetsniveau og vores evne til at arbejde tværfagligt har gjort det muligt at tilbyde kunderne endnu mere værdiskabende rådgivning. Samtidig har vi løbende fokus på at udvikle vores medarbejdere og organisation, så vi kan fastholde og tiltrække branchens dygtigste kollegaer og sikre høj tilfredshed blandt både kunder og medarbejdere.

Vores strategiske prioriteter

I 2025 har vi sat fokus på initiativer, der styrker Kemp & Lauritzens relevans for kunderne og fastholder vores mål om at være Danmarks førende digitale og grønne teknikpartner. Årets

strategiske arbejde har især koncentreret sig om tre centrale indsatsområder, der skal sikre vores position, vækst og fremtidige konkurrencekraft:

1. Partnerskaber med kunderne

Vi har investeret i at opbygge stærkere og mere langsigtede relationer til vores kunder. Det handler om at være en strategisk sparringspartner, der forstår kundernes behov og bidrager til deres forretning – ikke kun som leverandør, men som en betroet rådgiver og en integreret del af kundernes værdikæde.

2. Investeringer i digitalisering og kompetenceudvikling

Vi har taget afgørende skridt for at styrke vores digitale løsninger og processer. Samtidig har vi investeret i udvikling af medarbejdernes kompetencer, så vi

kan møde fremtidens krav med den nyeste viden og teknologi.

3. Organisatorisk sammenhængskraft

Vi fokuserer fortsat på at skabe en af landets bedste arbejdspladser og på at fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Det betyder, at vi arbejder med vores interne samarbejde på tværs af forretningsenheder, hvor vi har en fælles kultur, fælles værdier og et fælles mål, der binder hele forretningen sammen.

Gennem de seneste år har vi i Kemp & Lauritzen haft vækst, høj aktivitet, flotte resultater og nye spændende opgaver, som fortsat præger udviklingen og dagligdagen i vores forretning. Samtidig opererer vi i et marked, der er fragmenteret, og hvor risikoen er markant. Derfor har vi fokuseret på, hvordan vi navigerer i

et yderst forskelligartet marked, og hvordan vi positionerer Kemp & Lauritzen og vores værditilbud bedst i en sådan virkelighed. Vi arbejder derfor med at styrke vores igangværende driftsmotor, så vi står stærkere i et komplekst og risikofyldt marked.

Vores ambition er naturligvis at fortsætte forretningens positive udvikling og sikre, at Kemp & Lauritzen bliver ved med at være den førende digitale og grønne teknikpartner. Det gælder, hvad end det måles i kompetencemæssig styrke, markedsposition, indtjening, kunde- og medarbejdertilfredshed eller andre relevante mål for Kemp & Lauritzen. Arbejdet med bæredygtighed har gjort os i stand til at rådgive vores kunder om, hvordan de reducerer deres CO₂-udledning samtidig med, at vi har stillet skarpt på, hvordan vi reducerer udledningen fra Kemp &

Lauritzens løsninger. Derudover arbejder vi fortsat med nye og konkrete initiativer inden for diversitet og inklusion for at skabe plads til forskellighed. Dette er et løbende indsatsområde som led i vores stræben efter at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Som følge af Kemp & Lauritzens strategi har vi igen i år gennemført betydelige investeringer i digitalisering, som styrker forretningen og værditilbuddet til vores kunder. Det fylder meget internt, at vi er i gang med at implementere et nyt ERP-system, der giver os helt nye digitale hovedveje, som sikrer mere optimale arbejdsgange for vores kollegaer og en mere ensartet service til vores kunder. Med fælles processer og sammenhængende systemer arbejder vi hurtigere, og vi har samtidig bedre overblik over vores projekter, opgaver, kunder

og økonomi. Vores digitale transformation betyder, at vi kan give vores kunder mere indsigt i vores leverancer. Det skaber tryghed og tillid, og det styrker kundeoplevelserne hos os, så Kemp & Lauritzen bliver en endnu bedre partner.

Med et kommende ERP-system etablerer vi helt nye digitale hovedveje i forretningen, som vil give mere optimale arbejdsgange for vores kollegaer og sikre de bedste løsninger til vores kunder, når det er implementeret.

Kemp & Lauritzen i 2025

Det er netop vores digitale satsning, der giver vores kunder en række markante fordele ved at samarbejde med én teknikpartner på tværs af alle fag. Det er derfor vores forventning, at investeringen i digitalisering vil bidrage til stigende omsætning og indtjening i de kommende år. Som et centralt element i vores arbejde med IT og digitalisering har vi løbende fokus på IT- og informationssikkerhed, og i årets første halvår blev vi ISO 27001-certificeret.

I 2025 har vi styrket vores forretningsenhed Teknikhuse gennem to konkrete opkøb, og vi har fortsat fokus på opkøbsmuligheder, der kan udbygge og styrke Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked.

Prispresset fra kunder, leverandører og medarbejdere har været betydeligt igen i år, og det øger kun relevansen af det stærke værditilbud til kunderne, som Kemp & Lauritzen leverer som en tværfaglig og landsdækkende teknikpartner med indsigt i grønne og digitale løsninger. Yderligere oplysninger om vores forventninger til 2026 er medtaget i afsnittet Resultater i 2025 i ledelsesberetningen.

Det er afgørende for Kemp & Lauritzen, at vi leverer den højeste kvalitet til vores kunder, og at vi altid sikrer kunderne det rigtige produkt og den rigtige proces. Det er vigtigt for forretningen at have kvalificeret arbejdskraft og vores tilgang er at vi ikke går fra opgaven, før den er løst ordentligt. Medarbejderne er afgørende for Kemp

EuroSkills blev i 2025 afholdt i Danmark med flere end 100.000 besøgende. Det vakte derfor stolthed hos vores medarbejdere, at Axel Muusfeldts Fonden var blandt sponsorerne af arrangementet om fremtidens faglærte talenter.

& Lauritzen, og det er fortsat en prioritet for os at tiltrække, fastholde og udvikle de dygtigste medarbejdere i branchen og dermed skabe det stærkeste mulige fundament for virksomheden. Derfor udvikler vi løbende indsatser for at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere samt skabe stærke rammer for trivsel og udvikling.

Lige siden 2021 har vi arbejdet målrettet med initiativer, der skal forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for vores lærlinge og praktikanter. Vi ved, at tonen og kulturen på arbejdspladsen har stor betydning for lærlinges trivsel og fastholdelse, og derfor har vi sat konkrete initiativer i gang, som skal sikre, at vores lærlinge bliver mødt med respekt, støtte og faglig udvikling. Vi arbejder med mentorer, vi uddanner vores ledere i inkluderende ledelse, og vi måler på vores lærlinges følelse af at være en del af fællesskabet. Senest har vi lanceret et nyt initiativ, der skal tiltrække fremtidens faglærte og udvikle tilgangen til virksomhedens lærlingeprogram med en dedikeret "Fagtalent Ansvarlig". Vi har mange dygtige, lokale lærlingeansvarlige, som gør en ekstra indsats for vores lærlinge samtidig med de løfter ansvaret i deres fuldtidsstillinger som service- og projektledere. Med en dedikeret Fagtalent Ansvarlig får vi en person, der kan skabe struktur på tværs og sikre, at vores initiativer bliver omsat til praksis.





Kemp & Lauritzen i 2025

Vores organisering og udvikling i forretningsområder

Logikken i den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er at sikre den stærkest mulige specialisering og tværfaglige tilbud, så vi møder kunderne med de mest relevante kompetencer i forhold til deres specifikke behov. Sådan sikrer vi en koordineret indsats, hvor kunderne oplever vores helt unikke kompetencer og møder ét Kemp & Lauritzen. Vores forretning består af tre forretningsenheder – Tekniske Entrepriser, Specialer og Teknikhuse – samt vores forretningsupport, der inkluderer HR, Jura, QHSE, IT med videre.

Tekniske Entrepriser

Tekniske Entrepriser har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikentrepriser inden for både enkeltfagsopgaver og samlede teknikentrepriser. Dertil kommer vores egen afdeling for Engineering. Her udformer og projekterer Kemp & Lauritzen tekniske løsninger af høj kompleksitet og kvalitet, og vi sikrer samtidig byg-bare projekter via tegninger og planer, der optimerer teknikernes arbejde og sparer kunderne for tid og omkostninger.

Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetence, som de seneste år har spillet en afgørende rolle i udvidelsen af faciliteter inden for eksempelvis den danske pharmaindustri.

Ét stort projekt har påvirket resultatet markant, og indtjeningen i Tekniske Entrepriser er derfor negativ i 2025. Entreprisemarkedet er forbundet med betydelig risiko, og i dette tilfælde har ét projekt fået en uforholdsmæssig stor økonomisk effekt på det samlede resultat for forretningsområdet. Resultatet lever ikke op til forventningen, men ordrebogen for 2026 ligger fortsat på et acceptabelt niveau, og vi forventer en positiv udvikling i indtjeningen.

→ Omsætning

1.398 M.kr.

Fald på 15 %

Specialer

Specialer tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp & Lauritzens størrelse inden for disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering.

Specialer består af en række forskellige forretningsområder: Brand & Sikring, Infrastruktur, Ncore-telefoni & netværk, Petrokemi & Industri og Pharma. Specialerne er selvstændige forretningsmæssigt stærke enheder, og hver især er en specialiseret samarbejdspartner for enhedernes kunder. De unikke kompetencer i Specialer anvender vi ligeledes i tæt samarbejde med både Teknikhuse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft, som gør os i stand til at sammensætte både brede og specialiserede løsninger.

Specialer har over de seneste år udviklet sig meget positivt og har styrket fundamentet i flere af forretningsområderne.

Omsætningen og resultatet for Specialer er tilfredsstillende, og vi forventer, at den positive udvikling fortsætter i 2026.

→ Omsætning

1.808 M.kr.

Stigning på 2 %

Teknikhuse

Teknikhuse samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer, via centralt placerede lokationer, en hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Året har igen budt på et højt aktivitetsniveau for Teknikhuse. Vores arbejde med at etablere ladeinfrastruktur samt andre projekter har været medvirkende til at sikre det høje aktivitetsniveau i året, der er gået.

I 2025 har vi styrket vores position med to målrettede opkøb, der giver os større geografisk rækkevidde, styrkede specialkompetencer inden for automation og gartneriteknik og en stærkere platform for vækst i Teknikhuse.

TR Teknik i Esbjerg: Tilfører kompetencer inden for industriel og automation og udbygger vores teknikpakke i Syd- og Sønderjylland, så vi nu dækker alle tekniske områder til industrien.

Anderup Gartneriservice på Fyn: Tilfører kompetencer inden for gartneri-el, gartnerivanding og klimatilpasning, herunder klimastyring af gartnerier. Købet betyder, at Kemp & Lauritzen nu kan tilbyde Danmarks stærkeste gartneriservice.

Omsætning og indtjening i 2025 er bedre end forventet og anses som tilfredsstillende. Vi forventer en højere omsætning samt et endnu bedre resultat i 2026.

→ Omsætning

1.531 M.kr.

Stigning på 7 %

Kemp & Lauritzen i 2025

Markedet

Teknikmarkedet, som Kemp & Lauritzen fokuserer på, består, foruden byggebranchen og servicering af bygninger, ligeledes af industrivirksomheder, infrastruktur samt organisationer og institutioner i det offentlige. Der er i øjeblikket større usikkerhed i markedet end tidligere både for store byggeprojekter og det generelle servicemarked. Samtidig ser vi nye dagsordener tage form.

Kunderne efterspørger i stigende grad landsdækkende løsninger med høj kompleksitet og mange af de kompetencer, som Kemp & Lauritzen tilbyder. Denne type opgaver bliver stadig mere udbredt, og her har vi en klar fordel sammenlignet med mange andre aktører.

For at imødekomme kundernes krav arbejder vi målrettet på at etablere en stærk dataplatform, der understøtter alle behov og skaber et solidt fundament for fremtidens løsninger.

Strategisk markedsudvikling

I 2025 har vi arbejdet videre med at analysere, hvilke markedssegmenter Kemp & Lauritzen

skal prioritere fremadrettet. Den grønne omstilling i Danmark kræver betydelige investeringer i energiinfrastuktur, hvilket er et område, hvor vi har en naturlig position både i etablering og efterfølgende service. Vi har arbejdet videre med en intern proces, hvor vi har afdækket de løsninger, som markedet efterspørger, og fastlagt de områder, der har højeste prioritet for os. Dette er en væsentlig retningslinje for vores indsatser inden for den grønne omstilling. Vi har længe haft en efterspørgsel inden for energiinfrastuktur, ladeløsninger og rådgivning af kunder om de klimavenlige løsninger – og vi forventer, at den udvikling forstærkes de kommende år.

Vi har også et strategisk fokus på at styrke Forsvaret og kritisk infrastruktur, fordi Kemp & Lauritzen besidder de tekniske kompetencer, der kan gøre en reel forskel, og fordi Kemp & Lauritzen ønsker at bidrage til den vigtige samfundsopgave.

For 2026 forventer vi fortsat, at der er geopolitiske spændinger, som ligeledes kan påvirke de globale forsyningskæder.

Hertil kommer usikkerhed om udvikling i samfundsøkonomien. Det er dog vores forventning, at Kemp & Lauritzen samlet set får et aktivitetsniveau i 2026, der ligger på niveau med 2025.

Vi har en stærk position inden for energiinfrastuktur, ladeløsninger og rådgivning af kunder om klimavenlige og energieffektive løsninger.



Ledelse og ejerskab

Vores ejerskab er unikt og understøtter, at Kemp & Lauritzen er en formålsdrevet virksomhed

Formålet med Axel Muusfeldts Fond er, foruden ejerskabet af Kemp & Lauritzen, blandt andet at yde hjælp til Kemp & Lauritzens nuværende og tidligere medarbejdere samt at yde støtte til at fremme erhvervsmæssige, kulturelle, videnskabelige og kunstneriske formål. Fonden uddeler årligt legater til medarbejdere i Kemp & Lauritzen, som har ydet en helt særlig indsats, ligesom de også giver en særlig anerkendelse til de af vores lærlinge, der får medaljer til deres svendepreve. Yderligere information om fonden er tilgængelig på hjemmesiden:

www.axelmuusfeldtsfond.dk.

Axel Muusfeldts Fonds ejerskab af Kemp & Lauritzen er via det 100 % ejede datterselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S.

Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen

Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen fastlægger i samarbejde med ledelsen strategien og de overordnede mål for Kemp &

Lauritzen, ligesom den udfører den ledelsesmæssige kontrol af Kemp & Lauritzen. I årets løb er der afholdt fem bestyrelsesmøder, et off-site bestyrelsesmøde samt et strategiseminar. Tilstedeværelse på bestyrelsesmøderne i 2025 er 95 % (2024: 96 %).

I 2025 er der gennemført et vellykket generationsskifte i bestyrelsen, hvor vi har fået en ny bestyrelsesledelse og budt velkommen til et nyt bestyrelsesmedlem. Bestyrelsen består af fem eksterne medlemmer, som med hver deres kvalifikationer, baggrund og erfaring repræsenterer et bredt spektrum af kompetencer, der understøtter forretningens strategiske retning, risikostyring og overordnede mål. Bestyrelsens eksterne medlemmer har blandt andet erfaring med bygge- og anlæg, forretningsudvikling, finans, opkøb og ESG samt en bred branche- og markedsindsigt. Desuden består bestyrelsen af tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

I 2026 er der medarbejdervalg til bestyrelsen, som afholdes hver fjerde år. De valgte medarbejderrepræsentanter træder ind i bestyrelsen på generalforsamlingen i maj 2026.

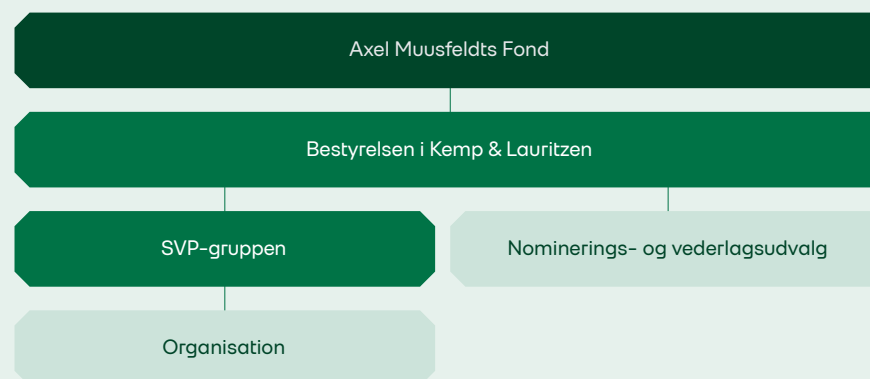
Governance-struktur

Der er en entydig opdeling mellem bestyrelsen i Kemp & Lauritzen og fondsbestyrelsens arbejde og ansvarsområder, og governance-strukturen er præget af retningslinjerne for god selskabsledelse. Selskabets SVP-gruppe udgør i dagligdagen selskabets øverste ledelse, der arbejder op mod bestyrelsen i Kemp & Lauritzen. Der er et stærkt, tillidsfuldt og meget konstruktivt samarbejde mellem bestyrelsen og selskabets SVP-gruppe.

Øvrige bestyrelsesposter i danske virksomheder for bestyrelsesmedlemmerne og SVP-gruppen kan ses i CVR:

<https://datacivr.virk.dk>

Governance-struktur



Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen A/S består af:

Bestyrelsesleder
Thomas Raunsbæk

Vicebestyrelsesleder
Tina Moltke-Leth

Bestyrelsesmedlemmer
Janne Jacobsen
Per Mikael Åkesson
Peter Rafn

Medarbejdervalgte medlemmer
Flemming Henriksen
Helle Münsberg
Karsten Thestrup Clausen

SVP-gruppen i Kemp & Lauritzen A/S består af:

CEO
Peter Kaas Hammer*

CFO
Karsten Riis Andersen*

HR Direktør, SVP
Ane Apel

Forretningsudviklingsdirektør, SVP
Anne Laurup Jepsen

Direktør, Teknikhuse, SVP
Thomas Gjørup

Direktør, Tekniske Entrepriser, SVP
Alexandros Tsesis**

Direktør, Specialer, SVP
Christian Bork Andersen

* Udgør den selskabsretlige direktion.

** Tiltrådt 1. februar 2026.

Bæredygtighed i korte træk

Bæredygtighed og grøn omstilling er højt på dagsordenen i branchen og er med til at drive vores fokus

For Kemp & Lauritzen er bæredygtighed både et ansvar, vi tager som fondsejet virksomhed, og et konkurrenceparameter, der er blevet endnu tydeligere det seneste år. Vi ser en klar udvikling i markedet: Kunderne stiller flere krav til vores tekniske løsninger, dokumentation og rådgivning, der understøtter deres grønne omstilling, energioptimering og øvrige bæredygtighedsmål. Disse krav afspejles i stigende grad i udbudsmaterialer, kontrakter og leverandørprogrammer. Det forpligter os til at levere løsninger med høj energieffektivitet og dokumentere deres klimapåvirkning.

Udviklingen er drevet af flere faktorer. Elektrificeringen af samfundet spiller en central

rolle i den grønne omstilling og omfatter alt fra transport til opvarmning og energilagring. Samtidig skærpes kravene til byggeriets klimapåvirkning og energistyring, hvilket øger fokus på løsninger med lavt klimaftryk og høj energieffektivitet. Hertil kommer certificeringer som DGNB og kundernes egne klimaambitioner, der hæver barren for både resultater og dokumentation.

Vi ser denne udvikling som en mulighed for at styrke innovationen, udnytte synergierne mellem bæredygtighed og digitalisering og skabe endnu tættere partnerskaber med vores kunder – med fælles ambitioner om at gøre den grønne omstilling til virkelighed.

Vi er med til at gøre grøn omstilling til virkelighed

Vi hjælpe vores kunder med at gennemføre energibesparende og klimaforbedrende tiltag i bygninger, infrastruktur og tekniske anlæg. Gennem vores arbejde er vi med til at understøtte reduktion af driftsrelateret energiforbrug og drivhusgasudledninger, integration af fornybare energikilder, styrket elektrificering og en løbende udvikling af landets energisystem. Det gør vi gennem en bred portefølje af tekniske løsninger samt rådgivning og digitale værktøjer, der kan styrke kundernes driftsøkonomi og skabe større transparens om deres klimaindsatser. Vi deltager også i projekter, der afprøver nye tiltag

inden for grøn omstilling. I 2025 har vi f.eks. fremstillet og leveret rørsystemet til et fuldskala CO₂-fangstprojekt.

Vi har i mange år hjulpet vores kunder med brand- og adgangssikring af deres bygninger og tekniske anlæg. I dag oplever vi, at flere kunder retter større opmærksomhed mod den samlede resiliens i deres anlæg. Derfor omfatter vores arbejde også at styrke modstandsdygtigheden over for ekstreme vejrforhold (klimatilpasning) og at bidrage til at beskytte kritisk infrastruktur mod andre risici, herunder potentielle sikkerhedstrusler. På den måde er vi med til at understøtte en stabil og sikker drift hos vores kunder. Vi forventer en større efterspørgsel

fra kunder på dette område i de kommende år.

Vi har nedbragt vores egne drivhusgasudledninger med 30 % siden 2021

I 2025 nåede vi en central milepæl i vores grønne omstilling. Vi overgik vores eget mål om en 25 % relativ reduktion af vores scope 1- og 2-drivhusgasudledninger pr. mio. omsætningskroner siden 2021 (markedsbaseret). Tilsammen bringer det os tættere på vores langsigtede mål om 70 % relativ reduktion i 2030.

Denne udvikling er resultatet af vores fokus på udfasning af fossile brændsler i både bilflåden og vores bygninger.

Vi har nået vores målsætning fra 2021 om at nedbringe vores egne drivhusgasudledninger med 25 %

30 %

Realiseret reduktion i tons CO₂e pr. mio. omsætningskroner (scope 1 og 2, markedsbaseret)

Vi har det laveste niveau af arbejdsulykker med fravær registeret i Kemp & Lauritzen

5,0

Arbejdsulykker med fravær (LTIF)

Den forbedrede ladeinfrastruktur og batteriteknologi har gjort omstillingen nemmere, så 23 % af vores flåde i dag kører på el. Samtidig har vi erstattet olie- og naturgasfyr med varmepumper og fjernvarme på flere lokationer.

Fra 2024 til 2025 har vi nedbragt vores egne udledninger med 918 tons, hvilket svarer til 13 %.

Vi fortsætter omstillingen i 2026 med planer om at konvertere yderligere 250 varebiler fra diesel til el.

Bæredygtighed i korte træk

Vi arbejder på at få vores klimamål valideret af Science Based Targets

I september 2025 tilsluttede vi os Science Based Targets-initiativet. Sammen med 332 andre danske virksomheder, blandt andet flere af vores kunder, har Kemp & Lauritzen forpligtet sig til at reducere drivhusgasudledninger i tråd med klimaviden-skaben. Vi er tæt på at have det fulde overblik over udledninger i vores værdikæde, som udgør den største del af vores samlede udledninger. Vi er også i gang med at sætte nye reduktionsmål for både egne aktiviteter og værdikæden. I den forbindelse bliver vores leverandører endnu mere centrale samarbejdspartnere.

Gennem Science Based Targets bliver vores klimaindsats mere transparent og målbar, og det skaber et stærkt fundament for fælles fremdrift i den grønne omstilling gennem ansvarlighed, innovation og samarbejde. Vi forventer at indsende vores mål til validering i 2026.

Vi bygger en kultur baseret på sikkerhed, tryghed og trivsel

Kemp & Lauritzens succes bygger på medarbejdere, der trives, møder motiverede på arbejde

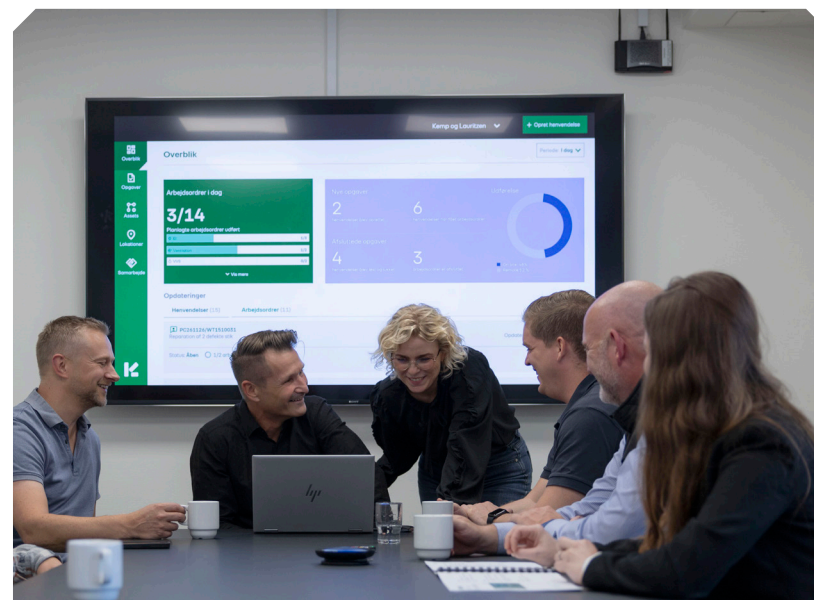
og kommer sikkert hjem igen, og det er i høj grad et ledelsesansvar at skabe den kultur. Vores managementgruppe er stærk og har gennem mange år arbejdet tæt sammen om at løfte ansvaret for virksomhedens udvikling. Vores ledere bliver hos os i mange år, og det giver en stærk og stabil ledergruppe, som sikrer en tydelig retning, et fælles fundament og en kultur, der skaber værdi for både medarbejdere og kunder.

Vi er lykkedes med at skabe en kultur med sikkert arbejdsmiljø som første prioritet, hvilket afspejler sig i, at vi i dag har det laveste niveau af arbejdsulykker med fravær nogensinde registreret i Kemp & Lauritzen (LTIF 5,0). Vores arbejdsglædemåling fortæller os, at langt de fleste af vores medarbejdere er glade for at gå på arbejde. Omvendt kan vi se på vores forskningsbaserede inklusionsmåling, at vi fortsat skal have fokus på det psykiske arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen.

I 2025 har vi blandt andet sat mere fokus på tonen og styrket vores indsats i forhold til vores lærlinge og samarbejdet med erhvervsskoler. Derudover har vi introduceret en ny jobarkitektur for at skabe klare roller og ansvar og tydeligere karriereveje.

Bæredygtighedsberetning på side 42-67

Bæredygtighedsberetningen giver en detaljeret gennemgang af væsentlige bæredygtighedsforhold og relaterede politikker, indsatser, mål og nøgletal. Bæredygtighedsberetningen udgør dermed vores lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 b (Lov nr. 1636 af 16/12/2025).

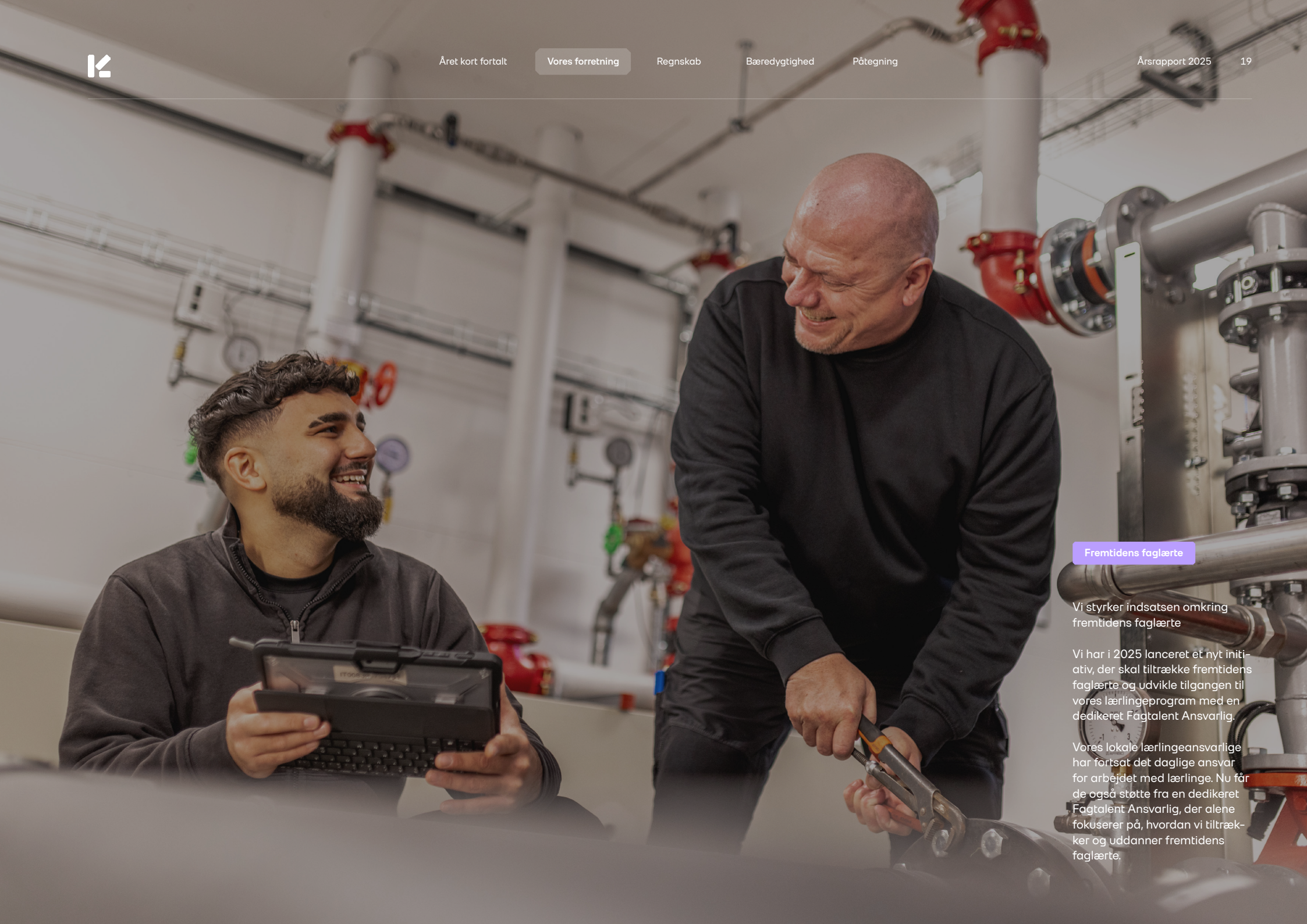
**Eksterne bæredygtighedsvurderinger****CDP: B-**

Vores score placerer os på CDP's Management-niveau og viser, at vi arbejder med høj transparens og målrettede indsatser for at reducere vores klimapåvirkning. CDP vurderer virksomheders klimarapportering på en skala fra D- til A.

EcoVadis: Bronze (64 point)

Vores indsatser på tværs af miljø, arbejdsforhold, etik og ansvarligt indkøb er blevet vurderet til Bronze-niveau, hvilket placerer os blandt top 35 % af virksomhederne i EcoVadis' globale vurderingssystem.

Medaljer tildeles efter percentiler: Bronze (top 35 %), Silver (top 15 %), Gold (top 5 %) og Platinum (top 1 %). Derudover evaluerer EcoVadis også kvaliteten af virksomheders bæredygtighedsledelse på en skala fra 0-100, hvor 0 betyder utilstrækkelig og 100 er yderst velfungerende.



Fremtidens faglærte

Vi styrker indsatsen omkring fremtidens faglærte

Vi har i 2025 lanceret et nyt initiativ, der skal tiltrække fremtidens faglærte og udvikle tilgangen til vores lærlingeprogram med en dedikeret Fagtalent Ansvarlig.

Vores lokale lærlingansvarlige har fortsat det daglige ansvar for arbejdet med lærlinge. Nu får de også støtte fra en dedikeret Fagtalent Ansvarlig, der alene fokuserer på, hvordan vi tiltrækker og uddanner fremtidens faglærte.

Resultater i 2025

Aktivitetsniveauet var højt i 2025, men ét enkelt projekt har haft markant negativ indvirkning på driftsindtjeningen

Omsætningen for 2025 lever op til forventningerne, men med en nedgang i driftsindtjeningen (EBITA) på 79 % anses regnskabet for utilfredsstillende. Bortset fra ét enkelt projekt har den altovervejende del af forretningen leveret en driftsindtjening på niveau med det forventede.

Kemp & Lauritzen realiserede i 2025 en omsætning på 4.534 M.kr. (2024: 4.752 M.kr.), hvilket svarer til et nominelt fald på 4,6 %. Tekniske Entrepriser har haft en negativ udvikling i omsætningen på 15 % (2024: +16 %), mens både Teknikhuse og Specialer har haft positiv vækst med henholdsvis 7 % (2024: +9 %) og 2 % (2024: +18 %).

Kemp & Lauritzen er i al væsentlighed en dansk forretning, hvor 3 % af omsætningen stammer fra eksportmarkeder.

Driftsresultatet (EBITA) for 2025 udgjorde 39 M.kr., hvilket er 149 M.kr. lavere end driftsindtjeningen for 2024. I 2025 har Kemp & Lauritzen ét entrepriseprojekt, som ingenlunde er gået som forventet. Projektet er nedskrevet, hvilket har haft en markant

negativ indvirkning på driftsindtjeningen for 2025. Reguleret for den negative effekt har størstedelen af forretningen leveret en driftsindtjening på niveau med det forventede for 2025. Der er fortsat usikkerhed knyttet til opgørelsen af nedskrivningen af det omtalte entrepriseprojekt. Kemp & Lauritzen har igen i 2025 haft drøftelser med kunden om projektets økonomi, og drøftelserne er ikke afsluttet endnu.

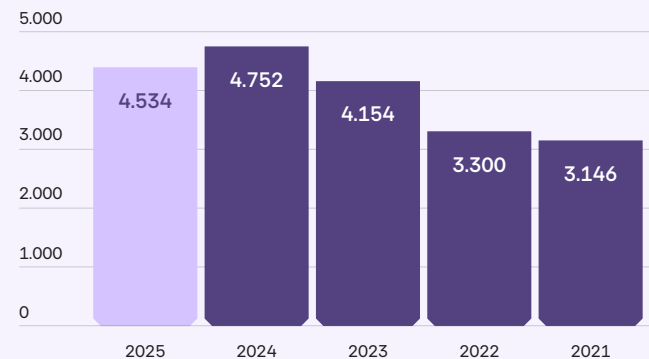
EBITA-procenten for 2025 udgør 0,9 % (2024: 4,0 %). Over de seneste år er EBITA-procenten øget fra 1,2 % i 2020 til 4,0 % i 2024, men nedskrivningen bevirker, at EBITA-procenten for 2025 udgør 0,9 %.

Årets resultat for 2025 endte på 3 M.kr. (2024: 120 M.kr.). Omsæt-

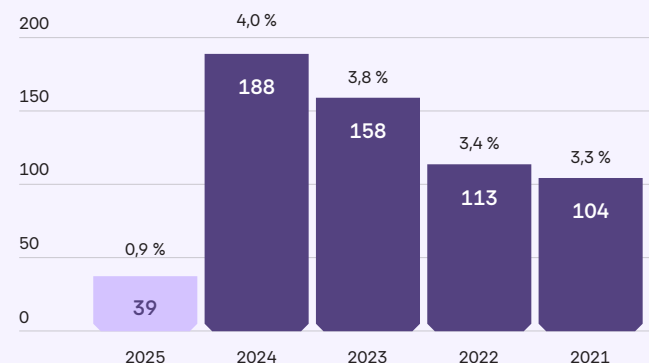
ningen for 2025 har levet op til forventningerne, mens driftsindtjeningen (EBITA) ikke har levet op til forventningerne. Regnskabet anses som utilfredsstillende.

Kemp & Lauritzen har en stærk balance med en egenkapital på 588 M.kr., som svarer til 24 % (soliditet) af balancesummen på 2.447 M.kr. Forrentningen af egenkapitalen udgør 0,4 % (2024: 20 %).

Nettoomsætning
M.kr.



EBITA
M.kr.



Resultater i 2025

Ordrebeholdningen udgør 1.690 M.kr. ved udgangen af 2025 (1.744 M.kr. ved udgangen af 2024). Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2026.

Likvide beholdninger i 2025 udgør -78 M.kr. (2024: -33 M.kr.). Primær drift har genereret positive pengestrømme på 125 M.kr. (2024: 68 M.kr.). Forbedringen i pengestrømme fra primær drift skyldes lavere kapitalbindinger fra arbejds kapitalen. Investeringerne i anlægsaktiver bevirker, at likvider ændres med -44 M.kr. i 2025 (2024: -66 M.kr.). Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2025 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.729 mod 2.811 i 2024. Ved udgangen af 2025 har Kemp & Lauritzen knap 3.000 medarbejdere.

Usikkerhed ved indregning og måling

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv. opgøres jf. omtale under Anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelsen af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug

relateret til hvert enkelt projekt. Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et betydeligt højere niveau end tidligere år.

Usikkerheden knytter sig i al væsentlighed til store entrepriseprojekter. Kemp & Lauritzen har et betydeligt beløb til gode, og tilgodehavendet er medtaget i regnskabet under igangværende arbejder samt tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser i balancen.

Særlige risici

Bortset fra usikkerhed ved indregning og måling er de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici uændrede og begrænsede. Yderligere indsigt i risikobilledet er medtaget i afsnittet Risikostyring i ledelsesberetningen. Renterisikoen knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter, der i forhold til Kemp & Lauritzens samlede balancesum er af begrænset størrelse.

Udsigterne for 2026

Ved indgangen til 2026 er det traditionelle B2B-marked inden for tekniske ydelser til kontordomiciler, bolig og traditionel service påvirket af opbremsning, mens der fortsat er højt aktivitetsniveau inden for grøn omstilling og energi. Der er fortsat et højt aktivitetsniveau inden

for B2G-markedet. Desuden er den globale politiske usikkerhed stigende, hvilket kan påvirke markedsudsigterne for 2026.

Vores entrepris aktiviteter for 2026 forventes at være på niveau med 2025. Service aktiviteter har realiseret en stigning i 2025 og med de værditilbud, som Kemp & Lauritzen tilbyder, forventer vi, at aktivitetsniveauet stiger i 2026.

For 2026 forventes en omsætning på niveau med 2025 og et resultat (EBITA), som er på niveauet 3-4 %. Forventningerne er baseret på den eksisterende ordrebog, markedsforholdene samt vundne serviceordrer.

Tidsforskydninger for større entrepris- og serviceprojekter, en væsentlig nedtur i dansk økonomi og kunders udskydelse af udbud af større serviceopgaver kan have en væsentlig indflydelse

Vores forventninger til Kemp & Lauritzens fremtidige økonomiske udvikling er forbundet med usikkerhed og risici, som kan medføre, at den fremtidige udvikling afviger fra vores forventninger i denne årsrapport.

se på aktivitetsniveauet samt resultatet for 2026.

Begivenheder efter årets afslutning

Der er fra 31. december 2025 og frem til ledelsens godkendelse af årsrapporten ikke indtruffet væsentlige begivenheder, der ikke allerede er indarbejdet i årsrapporten, eller som væsentligt ændrer ved vurderingen af virksomhedens finansielle stilling.

Koncernregnskab

Kemp & Lauritzen-koncernen består af Kemp & Lauritzen A/S og det 100 % ejede datterselskab Helsing Skole OPS A/S. Forskellene mellem regnskabet for modervirksomheden for Kemp & Lauritzen og koncernregnskabet for Kemp & Lauritzen-koncernen er uvæsentlige, og med henvisning til Årsregnskabslovens § 112 udarbejdes der ikke koncernregnskab. Kemp & Lauritzen og Helsing Skole OPS indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, som er omtalt i regnskabet note 23.



Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af Kemp & Lauritzen, og risikolandskabet er forskelligartet og flytter sig løbende

Risici er en integreret del af vores forretning, og risikohåndtering i vores projekter er en fast del af hverdagen. Fra tilbud til udførelse er risikostyring en central del af vores Entreprisemodel og Servicemodell, hvor kunden er i centrum.

Vi fokuserer på at reducere risikobilledet til et acceptabelt niveau. Foruden risici, der er direkte relateret til projekterne, er Kemp & Lauritzen eksponeret for en række øvrige risici.

Vi forholder os systematisk til alle de væsentligste risici i en risikostyringsproces, der enten direkte eller indirekte kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater. Processen sikrer, at vi løbende har et opdateret overblik over de væsentligste risici og de indsatser, som skal reducere effekten.

De strategiske risici monitorerer vi løbende i vores strategi-opfølgning, hvorimod taktiske og operationelle risici monitoreres kvartalsvis for B-risici og halvårligt for C-risici. Risiko-

Vi har en fast risikostyringsproces, hvor vi har opdelt vores væsentligste risici i følgende hovedkategorier:

- Strategiske risici (A-risici).
- Taktiske og operationelle risici (opdeles i B- og C-risici).

ejerne følger de enkelte risici løbende. Ligeledes foretages en vurdering af risikolandskabet kvartalsvis for at sikre, at forretningens fokus hele tiden er på de rette risikoelementer i takt med forretningens udvikling og udviklingen i samfundet omkring os. Desuden har Kemp & Lauritzen en kultur med løbende risikobevågenhed, der sikrer, at medarbejderne løbende forholder sig til risici.

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer i, er divers og flytter sig løbende. I skemaet ses de fire væsentligste risici gældende for starten af 2026, der kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater for 2026. De fire risici er ikke listet i prioriteret rækkefølge.

Væsentligste risici

Mangel på arbejdskraft

Behovet for tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft kan være en hindring for nye projekter og vanskeliggøre vores forventninger til at vækste forretningen i takt med efterspørgslen.

Projektrisici

I Kemp & Lauritzen har vi mange projekter med risiko for afvigelser i forhold til planen, som påvirker økonomi, tidsplaner og den generelle styring af de enkelte projekter.

Tilgængelighed af kritiske IT-systemer

Kemp & Lauritzens afhængighed af IT-systemer og data stiger som følge af øget digitalisering hos os selv, vores kunder og i samfundet.

Udvikling i samfundsøkonomien

Ved indgangen til 2026 er B2B-markedet påvirket af opbremsning, mens der fortsat er et højt aktivitetsniveau inden for B2G-markedet. Desuden er den globale politiske usikkerhed stigende, som ligeledes kan påvirke markedsudsigter for 2026.

Vi ser således ind i et marked for 2026 med større usikkerhed end tidligere, hvilket kan påvirke aktivitetsniveauet og modpartsrisikoen i forhold til vores kunder og leverandører. Læs mere om markedet i afsnittet Kemp & Lauritzen i 2025 samt Resultater i 2025.

Mitigerende handlinger

Vores mål er at blive én af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi arbejder derfor løbende på at øge vores medarbejderes sikkerhed, arbejdsglæde og udvikling. På den baggrund har vi fokus på at have plads til forskellighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. En strukturel rekrutteringsindsats er ligeledes implementeret. Læs mere om initiativerne i afsnittene Kemp & Lauritzen i 2025 og Bæredygtighed i korte træk i ledelsesberetningen.

Vi har to centrale styringsprocesser i Kemp & Lauritzen, Entreprisemodellen og Servicemodellen, der sikrer os en struktureret tilgang til projekter og opgaver. Det giver gennemsigthed og en "tjekliste", der løbende tager stilling til de risici, vi møder undervejs i et projekt. Afhængig af kompleksitet og omfang er der implementeret styregrupper, som sikrer mulighed for sparring med kollegaer om udfordringer.

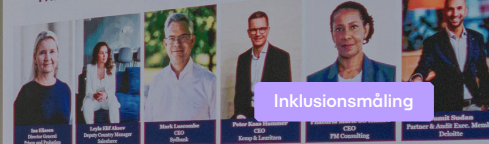
Vi har etableret en IT-risikostyringsmodel, der sikrer fokus på de væsentligste risici, og som løbende tilpasses det aktuelle risikobillede. I første halvår af 2025 opnåede vi ISO 27001-certificering. Vores ISO 27001-ledelsessystem danner rammen for styring af informationssikkerheden med klar governance, effektive kontroller, løbende medarbejdertræning og regelmæssige øvelser og sikrer samtidig, at sikkerhedsniveauet monitoreres, auditeres og forbedres løbende.

Vi arbejder løbende på at komme tættere på vores kunder som teknikpartner, og modpartsrisikoen vurderes også løbende. Vi har regelmæssig dialog med vores væsentlige leverandører om udviklingen i relevante materialepriser. Serviceforretningen er i mindre omfang baseret på en ordrebog. Læs mere om vores samlede ordrebog ultimo 2025 i afsnittet Resultater i 2025 i ledelsesberetningen.



PANEL DISCUSSION

MODERATED BY

Professor Lethen
Senior Faculty & External Faculty
Imperial Business School & CBS

Inklusivitet og innovation

CBS Executive Fonden, Copenhagen Business School og Kemp & Lauritzen har siden 2022

samarbejdet om at fremme diversitet og inklusion gennem et ph.d.-projekt og en lederuddannelse. I 2025 lancerede vi sammen et forskningsbaseret værktøj, der sætter tal på, om medarbejdere føler sig hørt, værdsat og som en del af fællesskabet.

Nu kan danske og internationale virksomheder både måle deres medarbejders oplevelse af inklusion og deres diversitet. Værktøjet er målrettet HR, ledere og organisationer, der ønsker at arbejde strategisk og database-ret med inklusion.

Vi er stolte over, at Kemp & Lauritzen er med til at gøre en forskel – ikke kun for vores medarbejdere og branchen, men for hele samfundet.

Regnskab

Indhold

- 26 Resultatopgørelse
- 27 Balance
- 28 Egenkapitalopgørelse
- 29 Pengestrømsopgørelse
- 30 Noter
- 37 Anvendt regnskabspraksis

CO₂-fangst

Vi har fremstillet og leveret rørsystemet til et fuldskala CO₂-fangstprojekt.

Her har vi arbejdet med de højeste standarder for kvalitet, præcision og sikkerhed og sikret, at hver enkelt komponent opfylder projektets strenge specifikationer.

Vi har udført +14.000 rørsvejsninger, der svarer til mere end 5 kilometer færdig svejsning og leveret 130 tons stål.

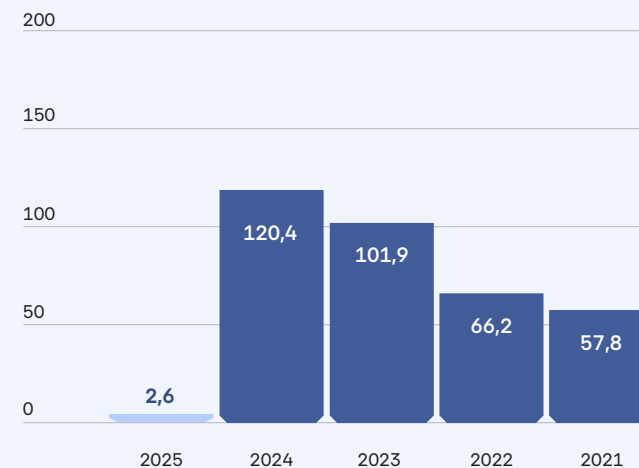
1. januar - 31. december 2025

Resultatopgørelse

M.kr.	Note	2025	2024
Nettoomsætning	1	4.534,0	4.752,4
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		-2.243,2	-2.278,3
Andre eksterne omkostninger	2	-326,2	-320,9
Bruttoresultat		1.964,6	2.153,2
Personaleomkostninger	3	-1.901,6	-1.942,0
Af- og nedskrivninger	4	-45,3	-42,9
Resultat af primær drift		17,7	168,3
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	11	-0,4	-0,8
Andre finansielle indtægter	5	1,1	0,1
Andre finansielle omkostninger	6	-9,2	-7,9
Resultat før skat		9,2	159,7
Skat af ordinært resultat	7	-6,6	-39,3
Årets resultat	8	2,6	120,4

Årets resultat

M.kr.



Pr. 31. december 2025

Balance

Aktiver – M.kr.	Note	2025	2024	Passiver – M.kr.	Note	2025	2024
Færdiggjorte udviklingsprojekter		22,2	24,7	Virksomhedskapital	14	26,0	26,0
Goodwill		235,5	250,2	Reserver for udviklingsomkostninger		124,2	46,5
Udviklingsprojekter under udførelse		136,9	34,8	Overført overskud eller underskud		438,2	513,3
Immaterielle anlægsaktiver	9	394,6	309,7	Forslag til udbytte for regnskabsåret		0,0	60,0
Grunde og bygninger		108,3	112,0	Egenkapital		588,4	645,8
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		10,2	10,7	Udskudt skat	15	59,1	79,4
Indretning af lejede lokaler		17,9	8,5	Andre hensatte forpligtelser	16	12,4	12,7
Materielle anlægsaktiver	10	136,4	131,2	Hensatte forpligtelser		71,5	92,1
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		1,2	0,8	Gæld til realkreditinstitutter		37,2	39,9
Finansielle anlægsaktiver	11	1,2	0,8	Langfristede feriepengeforpligtelser		143,2	141,3
Anlægsaktiver i alt		532,2	441,7	Langfristede gældsforpligtelser	17	180,4	181,2
Fremstillede varer og handelsvarer		24,5	22,6	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	17	5,9	6,0
Varebeholdinger		24,5	22,6	Gæld til kreditinstitutter		77,6	33,4
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		1.183,5	1.159,5	Igangværende arbejder for fremmed regning	12	645,0	506,2
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	662,9	645,8	Leverandører af varer og tjenesteydelser		567,2	590,0
Andre tilgodehavender		6,9	3,7	Gæld til tilknyttede virksomheder		65,7	0,0
Periodeafgrænsningsposter	13	37,4	30,4	Skyldig selskabsskat		20,7	25,4
Tilgodehavender		1.890,7	1.839,4	Anden gæld		225,0	223,6
Omsætningsaktiver i alt		1.915,2	1.862,0	Kortfristede gældsforpligtelser		1.607,1	1.384,6
Aktiver		2.447,4	2.303,7	Gældsforpligtelser i alt		1.787,5	1.565,8
				Passiver		2.447,4	2.303,7

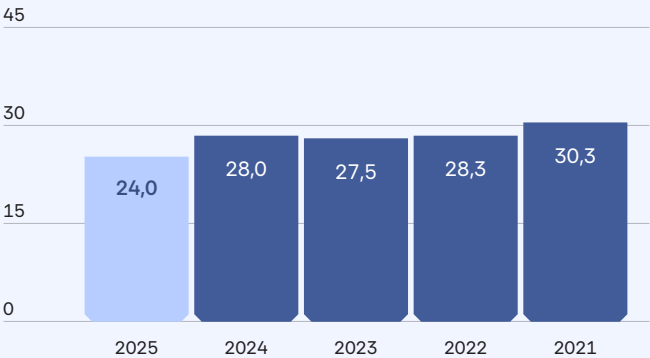


1. januar - 31. december 2025

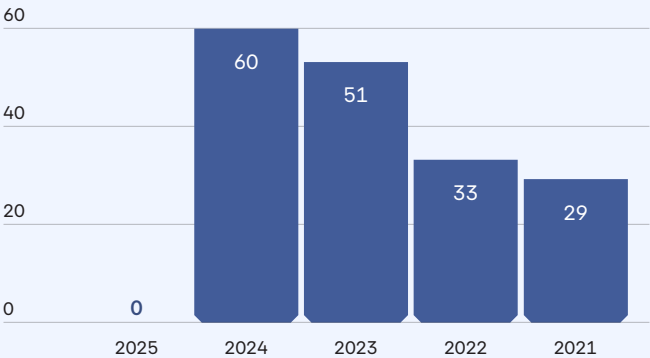
Egenkapitalopgørelse

M.kr.	Virksomheds- kapital	Reserver for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller underskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret	I alt
Egenkapital primo	26,0	46,5	513,3	60,0	645,8
Overført til reserver	-	77,7	-77,7	-	-
Udbetalt ordinært udbytte	-	-	-	-60,0	-60,0
Årets resultat	-	-	2,6	-	2,6
Egenkapital ultimo	26,0	124,2	438,2	-	588,4

Soliditetsgrad
%



Forslag til udbytte for regnskabsåret
M.kr.



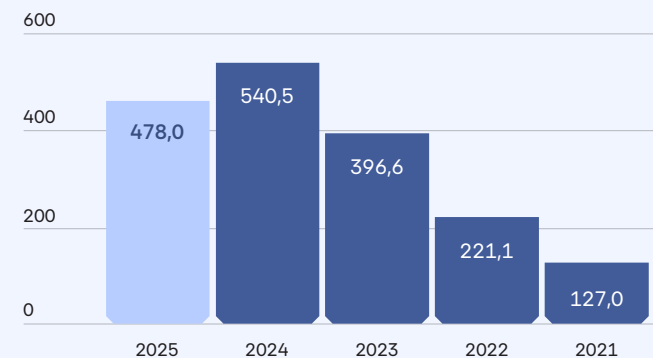
1. januar - 31. december 2025

Pengestrømsopgørelse

M.kr.	Note	2025	2024
Resultat af primær drift		17,7	168,3
Af- og nedskrivninger	4	45,3	42,9
Hensatte forpligtelser		-0,3	0,9
Øvrige reguleringer		-0,2	0,0
Ændring i arbejdskapital	18	62,5	-143,9
Pengestrømme vedrørende primær drift		125,0	68,2
Modtagne finansielle indtægter		0,2	0,1
Finansielle omkostninger		-9,2	-7,9
Betalt skat		-23,7	-7,8
Pengestrømme vedrørende drift		92,3	52,6
Køb af anlægsaktiver	9, 10, 11	-136,2	-62,9
Salg af anlægsaktiver	9, 10, 11	0,0	0,0
Pengestrømme vedrørende investeringer		-136,2	-62,9
Optagelse af lån mv.		63,0	-2,9
Tilbagebetaling af feriepengeforpligtelser		-3,3	-1,8
Udbetalt udbytte		-60,0	-51,0
Pengestrømme vedrørende finansiering		-0,3	-55,7
Ændring i likvider		-44,2	-66,1
Likvider primo		-33,4	32,7
Likvider ultimo		-77,6	-33,4

Arbejdskapital

Total arbejdskapital i perioden 2025-2021
M.kr.



Faldet i arbejdskapitalen fra 2024 til 2025 på 62,5 M.kr. skyldes fald i netto kapitalbindinger i igangværende projekter. Der henvises til note 12 og 18.

Noter

Indhold

30	Note 1.	Nettoomsætning	34	Note 15.	Udskudt skat
30	Note 2.	Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	34	Note 16.	Andre hensatte forpligtelser
31	Note 3.	Personaleomkostninger	34	Note 17.	Langfristede gældsforpligtelser
31	Note 4.	Af- og nedskrivninger	34	Note 18.	Ændring i arbejdskapital
31	Note 5.	Andre finansielle indtægter	34	Note 19.	Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser
31	Note 6.	Andre finansielle omkostninger	35	Note 20.	Eventualforpligtelser
31	Note 7.	Skat af ordinært resultat	35	Note 21.	Sikkerhedsstillelser
31	Note 8.	Forslag til resultatdisponering	35	Note 22.	Transaktioner med nærtstående parter
32	Note 9.	Immaterielle anlægsaktiver	35	Note 23.	Koncernforhold og konsolideret regnskab
32	Note 10.	Materielle anlægsaktiver	35	Note 24.	Begivenheder efter statusdagen
33	Note 11.	Finansielle anlægsaktiver	36	Note 25.	EBITA
33	Note 12.	Igangværende arbejder for fremmed regning			
33	Note 13.	Periodeafgrænsningsposter			
34	Note 14.	Virksomhedskapital			

Note 1. Nettoomsætning

M.kr.	2025	2024
Hjemmemarked	4.419,6	4.695,7
Eksport	114,4	56,7
	4.534,0	4.752,4

	2025	2024
Teknikhuse	1.531,4	1.435,0
Tekniske Entrepriser	1.398,1	1.642,5
Specialer	1.807,9	1.768,5
Intern samhandel	-203,4	-93,6
	4.534,0	4.752,4

Samhandel mellem forretningsenhederne foretages henholdvis som delesager og intern fakturering. Udelukkende intern fakturering mellem forretningsenhederne er medtaget i oversigten ovenfor som intern samhandel.

Note 2. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

M.kr.	2025	2024
Lovpligtig revision	1,4	0,8
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0,2	0,0
Skatterådgivning	0,4	0,0
Andre ydelser	3,7	7,2
	5,7	8,0

Noter

Note 3. Personaleomkostninger

M.kr.	2025	2024
Gager og lønninger	1.700,0	1.749,7
Pensioner	178,0	174,7
Andre omkostninger til social sikring	23,6	17,6
	1.901,6	1.942,0
Vederlag til direktion	12,0	11,6
Vederlag til bestyrelse	2,8	2,7
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	2.729	2.811

Note 4. Af- og nedskrivninger

M.kr.	2025	2024
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	33,5	32,7
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	11,8	10,2
	45,3	42,9

Note 5. Andre finansielle indtægter

M.kr.	2025	2024
Renteindtægter i øvrigt	1,1	0,1
	1,1	0,1

Note 6. Andre finansielle omkostninger

M.kr.	2025	2024
Renteomkostninger i øvrigt	7,8	7,5
Renteomkostninger moderselskab	1,1	0,0
Valutakursreguleringer	0,3	0,4
	9,2	7,9

Note 7. Skat af ordinært resultat

M.kr.	2025	2024
Årets aktuelle skat	28,0	28,2
Årets udskudte skat	-21,4	11,1
	6,6	39,3

Note 8. Forslag til resultatdisponering

M.kr.	2025	2024
Ordinært udbytte for regnskabsåret	-	60,0
Overført resultat	2,6	60,4
	2,6	120,4

Noter

Note 9. Immaterielle anlægsaktiver

M.kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse
Kostpris primo	67,8	520,1	34,8
Tilgange	-	6,9	111,5
Overført	9,4	-	-9,4
Kostpris ultimo	77,2	527,0	136,9
Af- og nedskrivninger primo	-43,1	-269,9	-
Årets afskrivninger	-11,9	-21,6	-
Af- og nedskrivninger ultimo	-55,0	-291,5	-
Regnskabsmæssig værdi ultimo	22,2	235,5	136,9

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets hjemmeside, CRM, diverse softwareplatforme samt øvrige IT-løsninger. Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af nyt ERP- og lønsystem.

Udviklingsprojekter under udførelse sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort i 2027.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2025 i alt 136,9 M.kr. ERP- og lønsystemet samt softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet samt konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

Note 10. Materielle anlægsaktiver

M.kr.	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	204,0	49,9	47,8
Tilgange	1,8	2,9	12,3
Afgange	-3,6	-2,0	-1,1
Kostpris ultimo	202,2	50,8	59,0
Af- og nedskrivninger primo	-92,0	-39,2	-39,3
Årets afskrivninger	-5,4	-3,5	-2,9
Tilbageførsel ved afgange	3,5	2,1	1,1
Af- og nedskrivninger ultimo	-93,9	-40,6	-41,1
Regnskabsmæssig værdi ultimo	108,3	10,2	17,9

Noter

Note 11. Finansielle anlægsaktiver

M.kr.	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Kostpris primo	4,2
Tilgange	0,8
Afgange	-
Kostpris ultimo	5,0
Opskrivninger/nedskrivninger primo	-3,4
Andel af årets resultat	-0,4
Tilbageførsel	-
Opskrivninger/nedskrivninger ultimo	-3,8
Regnskabsmæssig værdi ultimo	1,2

Dattervirksomheder	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Helsingørskole OPS A/S	Albertslund	A/S	100 %

Note 12. Igangværende arbejder for fremmed regning

M.kr.	2025	2024
Salgsværdi af udført arbejde	8.525,3	6.473,7
Aconto faktureringer	-8.507,4	-6.334,1
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	17,9	139,6
Klassificeres således:		
Aktiver	662,9	645,8
Forpligtelser	645,0	506,2

Kemp & Lauritzens omsætning og indregning af igangværende arbejder mv. opgøres jf. omtale under Anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug relateret til hvert enkelt projekt.

Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et betydeligt højere niveau end tidligere år. Usikkerheden knytter sig i al væsentlighed til store entreprisprojekter. Kemp & Lauritzen har et betydeligt beløb til gode, og tilgodehavendet er medtaget i regnskabet under igangværende arbejder samt tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser i balancen.

Note 13. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalinger på forsikringer, husleje og IT-licenser.

Noter

Note 14. Virksomhedskapital

	Antal T.stk.	Pålydende værdi kr.	Nominel værdi M.kr.
A-aktiekapital	6,5	1.000	6,5
B-aktiekapital	19,5	1.000	19,5
	26,0		26,0

Note 15. Udskudt skat

M.kr.	2025	2024
Immaterielle anlægsaktiver	7,2	7,8
Materielle anlægsaktiver	2,2	1,1
Tilgodehavender	-2,3	-3,1
Igangværende arbejder	48,7	71,1
Hensatte forpligtelser	-2,7	-2,6
Periodiseringer	6,0	5,2
	59,1	79,4
Bevægelser i året		
Primo	79,4	62,6
Regulering af udskudt skat tidligere år	1,1	5,7
Indregnet i resultatopgørelsen	-21,4	11,1
Ultimo	59,1	79,4

Note 16. Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser.

Note 17. Langfristede gældsforpligtelser

M.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2025	Forfald inden for 12 måneder 2024	Forfald efter 12 måneder 2025	Restgæld efter 5 år 2025
Gæld til realkreditinstitutter	2,6	2,9	37,2	26,6
Feriepengeforpligtelser	3,3	3,1	143,2	132,6
	5,9	6,0	180,4	159,2

Note 18. Ændring i arbejdskapital

M.kr.	2025	2024
Ændring i varebeholdninger	-1,9	1,8
Ændring i igangværende arbejder	121,7	-233,0
Ændring i tilgodehavender fra salg	-24,0	28,2
Ændring i leverandørgæld mv.	-22,8	130,1
Ændring i anden gæld mv.	-10,5	-71,0
	62,5	-143,9

Note 19. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

M.kr.	2025	2024
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter frem til udløb	345,2	255,5

Selskabets forpligtelser vedrører hovedsageligt leasing af biler og husleje-forpligtelser.

Noter

Note 20. Eventualforpligtelser

Kemp & Lauritzen er administrationsselskab i den danske sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

Kemp & Lauritzen er, som del af sin forretningskarakter, part i forskellige uoverensstemmelser, tvister og voldgiftssager. Det vurderes i alle tilfælde, i hvilket omfang sagerne kan medføre forpligtelser for Kemp & Lauritzen samt sandsynligheden herfor. Tilgængelig information og juridiske vurderinger fra rådgivere danner grundlag for ledelsens skøn. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan i sagens natur afvige fra Kemp & Lauritzens vurdering.

Note 21. Sikkerhedsstillelser

Grunde og bygninger, med en bogført værdi på 69,5 M.kr., er stillet som sikkerhed for realkreditlån på i alt 39,9 M.kr.

Note 22. Transaktioner med nærtstående parter

Nærtstående parter med bestemmende indflydelse på Kemp & Lauritzen A/S:

Selskabets umiddelbare moderselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne, samt den overliggende fond Axel Muusfeldts Fond, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne i det umiddelbare moderselskab.

Der har ikke i året været transaktioner med nærtstående parter på ikke-normale markedsvilkår.

Kemp & Lauritzen har i 2025 indgået gældsbrief med det umiddelbare moderselskab på 58,0 M.kr. Gældsbriefet er forrentet svarende til en renteomkostning på 1,1 M.kr. i 2025.

Kemp & Lauritzen har i 2025 haft samhandel med det umiddelbare moderselskab og den ultimative moder i form af levering af administrationsydelser for i alt 0,1 M.kr. Hertil kommer, at Kemp & Lauritzen har modtaget uddeling fra den ultimative moder for i alt 1,1 M.kr. i relation til CBS Ph.d.-forskningsprojektet om diversitet og inklusion i bygge- og anlægsbranchen. Kemp & Lauritzen har ydet tilskud på 0,8 M.kr. til dattervirksomheden i 2025. Dette tilskud er behandlet som kapitalforhøjelse i Helsing Skole OPS. Desuden har Kemp & Lauritzen leveret administrationsydelser til Helsing Skole OPS for i alt 0,2 M.kr.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 3. Personaleomkostninger.

Note 23. Koncernforhold og konsolideret regnskab

I henhold til årsregnskabslovens § 112 er der ikke udarbejdet koncernregnskab. Årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S og den tilknyttede dattervirksomhed indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, CVR. nr. 37150207.

Det konsoliderede regnskab er tilgængeligt på <https://datacvr.virk.dk>.

Note 24. Begivenheder efter statusdagen

Efter balancedagen er der ikke indtrådt væsentlige begivenheder af betydning for årsrapporten.



Noter

Note 25. EBITA

EBITA (resultat før goodwill-afskrivninger, renter og skat) er et centralt resultatmål for Kemp & Lauritzen, som er medtaget i Finansielle hoved- og nøgletalsoversigten i Året kort fortalt.

M.kr.	2025	2024	2023	2022	2021
EBITA					
Resultat af primær drift	17,7	168,3	138,6	94,1	84,9
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-0,4	-0,8	0,4	0,2	–
Goodwill-afskrivninger	21,6	20,7	19,3	19,1	19,1
EBITA	38,9	188,2	158,3	113,4	104,0

Opgørelse af EBITA for 2025-2023 er baseret på Kemp & Lauritzen moderselskabet, mens opgørelser for 2022-2021 er baseret på koncernregnskabet. Effekten på EBITA er uvæsentlige (under 1 M.kr. pr. år for 2022-2021).

Anvendt regnskabspraksis

Anvendt regnskabspraksis for det finansielle regnskab

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning

sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Koncernregnskabet

I henhold til årsregnskabslovens § 112 er der ikke udarbejdet koncernregnskab. Årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S og tilknyttet dattervirksomhed indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, CVR. nr. 37150207.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforplig-

telser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt

svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokale omkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest og af gevinster og tab ved salg af materielle og immaterielle anlægsaktiver.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode. I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat efter skat for året med fradrag af afskrivning af goodwill under posten resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden, Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balance

Goodwill

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsenheder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 10 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer. Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle rettigheder mv.

Færdiggjorte udviklingsprojekter og udviklingsprojekter under udførelse omfatter software. Udviklingsprojekter vedrørende produkter, processer og software, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes.

Anvendt regnskabspraksis

Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle anlægsaktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger reguleret for udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne. Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3-10 år.

For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, andre anlæg, driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

5-40 år	Bygninger
4-7 år	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
5-10 år	Indretning af lejede lokaler

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomheden efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg eller fradrag af henholdsvis uafskrevet positiv og negativ goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives over den forventede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde. Salgs-værdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af

modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Tilgodehavende og skyldig selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige

Anvendt regnskabspraksis

Nøgletal

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
EBITA (%)	$\frac{\text{EBITA}}{\text{Omsætning}}$	Virksomhedens evne til at skabe overskud.
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gns. egenkapital ekskl. minoriteter}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.
Likviditetsgrad (%)	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser} \times 100}$	Virksomhedens evne til at opfylde sine kortsigtede økonomiske forpligtelser.
Afkastningsgrad (%)	$\frac{\text{Resultat af primær drift}}{\text{Gns. samlede aktiver} \times 100}$	Virksomhedens evne til at generere overskud ud fra den indskudte kapital.
Omsætningsvækst CAGR (%)	$\left(\frac{\text{Omsætning i aktuelt år}}{\text{Omsætning i 2021}} \right)^{\frac{1}{\text{Antal år}}} - 1$	Virksomhedens gennemsnitlige årlige omsætningsvækst over 5 års periode

underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balance-dagen at afvikle forpligtelserne.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garanti-perioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort senest på overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring

og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko med fradrag af kortfristet bankgæld.

Bæredygtighed

Indhold

42 Generel information

Bæredygtighed i Kemp & Lauritzen
Dobbelt væsentlighedsanalyse
Indvirkninger, risici og muligheder i værdikæden

48 Miljøforhold

Klimaforandringer

53 Sociale forhold

Vores medarbejdere

60 Ledelsesforhold

Forretningsadfærd

64 Anvendt regnskabspraksis

Norlys

Sammen med Norlys udvikler vi fremtidens ladeinfrastruktur.

Vi er gået fra at levere tekniske ydelser til at være totalentreprenører med ansvaret for at opbygge alle ladestationer for Norlys, fordi teknikken er det væsentligste i den samlede løsning og i den efterfølgende driftssikkerhed og service.

Generel information

Bæredygtighed i Kemp & Lauritzen

I dette kapitel præsenterer vi vores overordnede ramme for bæredygtighed, herunder strategiske prioriteringer, governance-struktur, rapporteringsgrundlag samt vores dobbelt væsentlighedsanalyse.

Bæredygtighed er en integreret del af Kemp & Lauritzens forretningsstrategi og en drivkraft for vores langsigtede udvikling. Vi ser det som vores ansvar at bidrage til den grønne omstilling af samfundet og samtidig skabe værdi for kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Vores tilgang bygger på klare strategiske fokusområder, stærk ledelsesforankring og en løbende udvikling af processer og data, der sikrer transparens og troværdighed i vores rapportering.

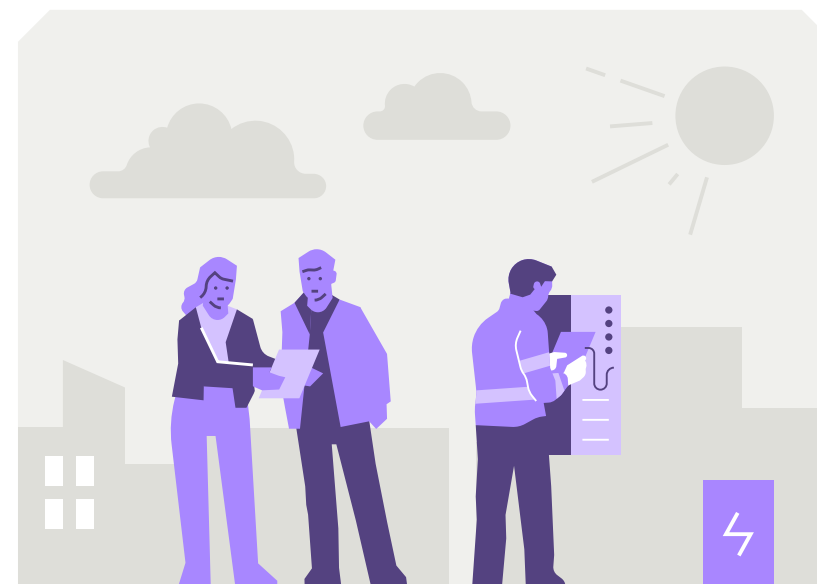
Strategiske fokusområder

Vi vil hjælpe vores kunder med at reducere deres miljø- og klimaaftryk gennem kvalificeret rådgivning og intelligente tekniske løsninger. Vores ambition er at være den

foretrukne teknikpartner i den grønne omstilling af samfundets infrastruktur og bygninger – drevet af energieffektivisering, energikonvertering, elektrificering og digitalisering. Samtidig arbejder vi tæt sammen med vores største leverandører for at øge graden af automatisering i leveringen af klimarelaterede data til vores kunder. Læs mere om dette arbejde under afsnittet Miljøforhold.

Vi har også et stærkt fokus på vores egen grønne omstilling. Det betyder, at vi reducerer vores klimaaftryk både i egne aktiviteter og gennem forsyningskæden. Vi omlægger bilflåden til el, reducerer energiforbruget i vores bygninger og sikrer korrekt affaldshåndtering med fokus på genbrug.

Endelig sætter vi mennesker i centrum. Vi arbejder målrettet for at skabe et arbejdsmiljø, hvor sikkerhed, sundhed, trivsel og udvikling er fundamentale elementer. Vi anerkender, at diversitet og inklusion styrker samarbejde, innovation og værdiskabelse og gavner kunder, forretningen og samfundet. Derfor har vi en klar ambition om at styrke diversitet blandt vores medarbejdere og inklusion på arbejdspladsen. Læs mere om dette arbejde under afsnittet Sociale forhold.



For Kemp & Lauritzen handler bæredygtighed om:

At bidrage til den grønne omstilling af vores samfund og infrastruktur

At hjælpe vores kunder med deres grønne omstilling gennem tekniske løsninger og rådgivning.

At lykkes med vores egen grønne omstilling med fokus på omstilling af bilflåden til el.

At tilbyde et sikkert arbejdsmiljø med plads til forskellighed og fokus på livslang læring.

Generel information

Bæredygtighedsledelse

Det ultimative ansvar for bæredygtighed ligger hos den selskabsretlige ledelse og er forankret hos vores CEO. Ansvaret for at vurdere indvirkninger, muligheder og risici, sætte retning og sikre fremdrift i forhold til strategien ligger hos SVP-gruppen med input fra bæredygtighedsafdelingen.

Ift. specifikke bæredygtighedsindsatser har vi etableret tre styregrupper. Styregruppen for ESG-rapportering har til formål at udvikle vores rapportering og sikre efterlevelse af gældende rapporteringskrav. Styregruppen for bilflåden har blandt andet til formål at sikre omstillingen af bilflåden til el. Styregruppen for grøn omstilling følger markedets udvikling og sikrer, at vores portefølje af løsninger og markedsposition i forhold til den grønne omstilling styrkes.

Alle væsentlige bæredygtighedsforhold har tilknytning til en SVP. Ansvaret for implementering af strategien er fordelt på de relevante afdelinger. Vi tror på, at vi på den måde skaber størst ejerskab til strategien og integration af bæredygtighed i det daglige arbejde. Vores bestyrelse orienteres løbende omkring fremdriften på vores strategi og modtager også kvartalsrapporter med ESG-nøgletal.

Grundlag for rapportering

Vores bæredygtighedsberetning og forretningsmodel på side 10 udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 b (Lov nr. 1636 af 16/12/2025). I udarbejdelsen af bæredygtighedsberetningen for 2025 har vi taget udgangspunkt i nøgleprincipper, terminologi og rapporteringsstruktur i tråd med CSRD og de tilhørende ESRS-standarder. Identifikationen af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder er gennemført med afsæt i de oprindelige ESRS-standarder fra 2023. Vi opfylder endnu ikke alle detaljerede oplysningskrav i ESRS, men vil løbende tilpasse og supplere med yderligere information i kommende rapporter. Kemp & Lauritzen omfattes af CSRD for regnskabsåret 2027.

Denne rapport bygger på de bedst tilgængelige data for perioden. Eventuelle estimater og metodiske begrænsninger er beskrevet i afsnittet Anvendt regnskabspraksis. Datapunkter, der i tabeller er markeret med en bindestreg, betyder, at oplysningerne enten ikke oplyses eller ikke har været tilgængelige for det pågældende år. Som noget nyt i 2025 har vi opnået revisorerklæring med begrænset sikkerhed på vores klimadata for scope 1 og 2.

Bestyrelsen

Godkender bæredygtighedsstrategi

Bæredygtighedsafdelingen

Understøtter bæredygtighedsstrategien, sikrer overblik og støtte til organisationen

SVP-gruppen*

Definerer bæredygtighedsstrategi og følger implementering

Styregrupper

Grøn omstilling
Bilflåde
ESG-rapportering

Miljøforhold

Klima
Energi og affald (egne lokationer)

Ansvarlig

CEO
CFO

Sociale forhold

Sikkert arbejdsmiljø
Medarbejderforhold inkl. diversitet og inklusion

Ansvarlig

Forretningsudviklingsdirektør
HR Direktør

Ledelsesforhold

Forretningsetik
Leverandørforhold
IT & informationssikkerhed
Risikoleidelse

Ansvarlig

CEO
CFO
CFO
CFO

*SVP-gruppen er nævnt på side 16.



Generel information

Dobbelt væsentlighedsanalyse

Metode og proces

Vi har identificeret de bæredygtighedsemner, der er mest relevante for Kemp & Lauritzen og vores omverden. Dobbelt væsentlighedsanalysen giver os et samlet overblik over vores indvirkning på mennesker og miljø samt de finansielle risici og muligheder, vi står overfor.

Dobbelt væsentlighedsanalysen omfatter Kemp & Lauritzens konsoliderede aktiviteter og hele værdikæden, hvor virksomheden har indflydelse eller påvirkes. Analysen er baseret på virksomhedens forretningsmodel, kortlægning af værdikæden og input fra væsentlige interessenter. Dobbelt væsentlighedsanalysen er udarbejdet efter den oprindelige ESRS-vejledning for vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og vil blive opdateret i 2026 efter de reviderede krav.

Vi har vurderet både aktuelle og potentielle indvirkninger, risici og muligheder – positive såvel som negative – ud fra skala, omfang og uoprettelighed for indvirkninger samt sandsynlighed

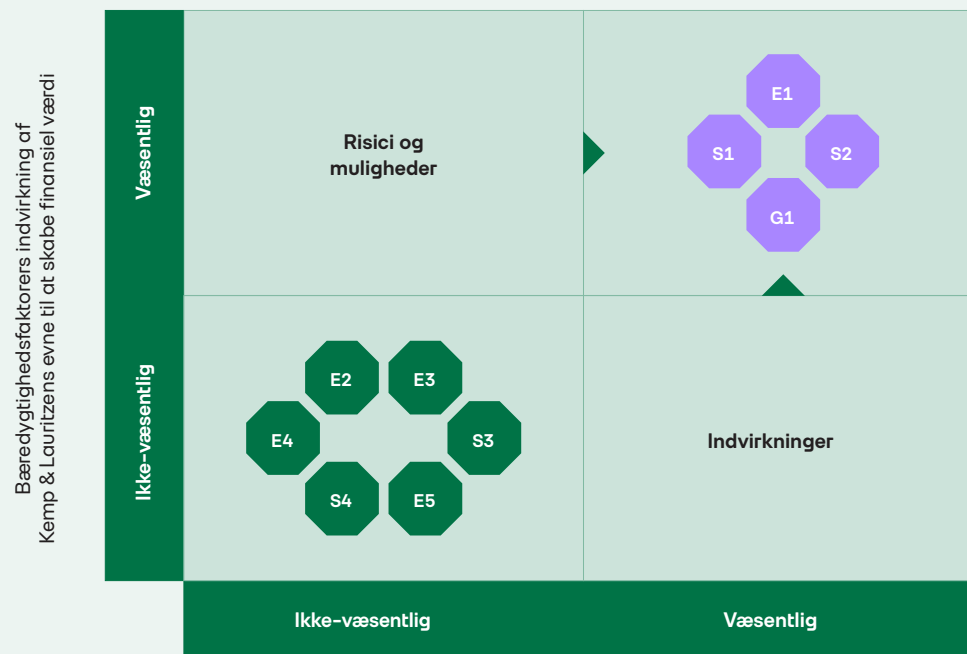
og konsekvens for finansielle forhold. Vurderingen er baseret på en vægtet scoringsmodel, hvor emner med en samlet score på 3 eller derover anses som væsentlige.

Analysen opdateres mindst én gang årligt og ved væsentlige ændringer i forretningsmodel, værdikæde eller interessentbillede. Den seneste gennemgang i 2025 medførte ingen ændringer i de væsentlige bæredygtighedsforhold for Kemp & Lauritzen.

Væsentlige ESG-forhold

Konklusionen på vores dobbelt væsentlighedsanalyse er, at det er væsentligt for Kemp og Lauritzen at forholde sig til og rapportere på Klimaforandringer, Vores medarbejdere, Medarbejdere i værdikæden og Forretningsadfærd. Vi rapporterer ikke om medarbejdere i værdikæden i denne rapport, men arbejder på at styrke og modne processerne til fremtidige rapporter. Der redegøres for de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder i afsnittene om Miljøforhold, Sociale forhold og Ledelsesforhold.

Oversigt over væsentlige bæredygtighedsforhold



Væsentlige standarder:

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| E1 Klimaforandringer | S2 Medarbejdere i værdikæden |
| • Energi | • Sikkert arbejdsmiljø |
| • Drivhusgasudledninger | |
| S1 Vores medarbejdere | G1 Forretningsadfærd |
| • Sikkerhed og sundhed | • Leverandørforhold |
| • Arbejdsforhold | • Virksomhedskultur |
| • Diversitet og lige muligheder | • Korruption og bestikkelse |



Ikke-væsentlige standarder:

- | | |
|-----------|---|
| E2 | Forurening |
| E3 | Vand- og havressourcer |
| E4 | Biodiversitet og økosystemer |
| E5 | Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi |
| S3 | Berørte samfund |
| S4 | Forbrugere og slutbrugere |

Generel information

Inddragelse af interessenter

Kemp & Lauritzens væsentligste interessenter afspejler vores forretning og branche. Vi er i løbende dialog for at forstå deres behov og forventninger, hvilket præger vores strategi og bæredygtighedsinitiativer. I arbejdet med dobbelt væsentlighedsanalysen har nøgleinteressenters perspektiver været en del af kortlægningen.

Kemp & Lauritzens væsentligste interessenter (alfabetisk rækkefølge)

Væsentligste interessenter	Centrale interesseområder	Sådan interagerer vi
Ejer	• Innovation og udvikling med et positivt samfundsbidrag • Ordentlig arbejdsgiver • Godt og stabilt afkast	• Generalforsamling • Bestyrelsesmøder • Løbende dialog
Interesse- og brancheorganisationer	• Branchetiltag og -standarder • Grøn omstilling • Lovgivning og politiske interesser	• Medlemskab og involvering i brancheorganisationer • Deltagelse i arbejdsgrupper • Undersøgelser om bæredygtighed
Kunder	• Kvalitet, pris og tid • Løsninger, der bidrager til samfundsagender bl.a. grøn omstilling • Rådgivning og support til certificeringer • Digitale løsninger, der fremmer bæredygtige tiltag og rapportering	• Udbud og audits • Løbende dialog i byggeprojekter og rammeaftaler • Kundemøder • Kundeundersøgelser
Leverandører, underentreprenører og øvrige samarbejdspartnere	• Ansvarlig forretningspraksis • Aftaler og pris • Produkter og data • Arbejdsgiverrettigheder • Partnerskaber	• Kemp & Lauritzens Code of Conduct • Screening og evaluering af leverandører • Løbende dialog og undersøgelser

Væsentligste interessenter	Centrale interesseområder	Sådan interagerer vi
Lokalsamfund og slutbrugere	• Hensyntagen under byggeproces og serviceopgaver	• Undervejs i byggeproces/udførelse af serviceaftale
Medarbejdere	• Arbejdsmiljø og trivsel • Karrieremuligheder og udvikling • Diversitet og inklusion	• Dialog mellem leder og medarbejder • Træning og uddannelse • Dialog med tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljøorganisationen og diversitetsråd • Medarbejderundersøgelse • Internt kommunikation
Myndigheder	• Lovgivning og regulering • Standarder og certificeringer	• Delegationsbesøg • Undersøgelser om bæredygtighed • Tværsektorielle initiativer og vidensdeling for at fremme bæredygtighed • Audits og tilsyn • Kurser
Uddannelsesinstitutioner	• Forskning og innovation • Kompetenceudvikling	• Erhvervs-ph.d.-forskningsprojekt • Undervisning • Uddannelses- og karrieremesser • Lærlingeprogram

Generel information

Indvirkninger, risici og muligheder i værdikæden

Som en del af processen med at udarbejde vores dobbelt væsentlighedsanalyse har vi kortlagt de væsentligste led i Kemp & Lauritzens værdikæde for at blive klogere på, hvor vores aktiviteter har væsentlig indvirkning på miljø og mennesker, og hvor der kan opstå risici og muligheder af væsentlig finansiell betydning for virksomheden.

Opstrømsaktiviteter

Opstrømsaktiviteter omfatter de processer, der ligger før Kemp & Lauritzens egen drift – herunder udvinding af råmaterialer, produktion af materialer/produkter hos leverandører og transport til projekter og/eller Kemp & Lauritzens lokationer. Disse aktiviteter er forbundet med væsentlige negative indvirkninger, relateret til klimaaftryk, energiforbrug og sociale forhold i forsyningskæden.

Egne aktiviteter

Kemp & Lauritzens driftsaktiviteter medfører væsentlige negative miljøpåvirkninger – særligt i form af klimaaftryk og energiforbrug fra virksomhedens biler. Derudover kan virksomheden have negativ indvirkning på de sociale forhold for egne medarbejdere gennem risiko for arbejdsulykker og begrænset diversitet i organisationen. Udfordringer med at tiltrække og fastholde medarbejdere med tekniske kompetencer udgør samtidig en væsentlig finansiell risiko, da det kan påvirke både leveringssikkerhed og kvaliteten af virksomhedens ydelser.

Nedstrømsaktiviteter

Nedstrømsaktiviteter omfatter de processer, der sker efter Kemp & Lauritzens egne driftsaktiviteter – primært kundernes

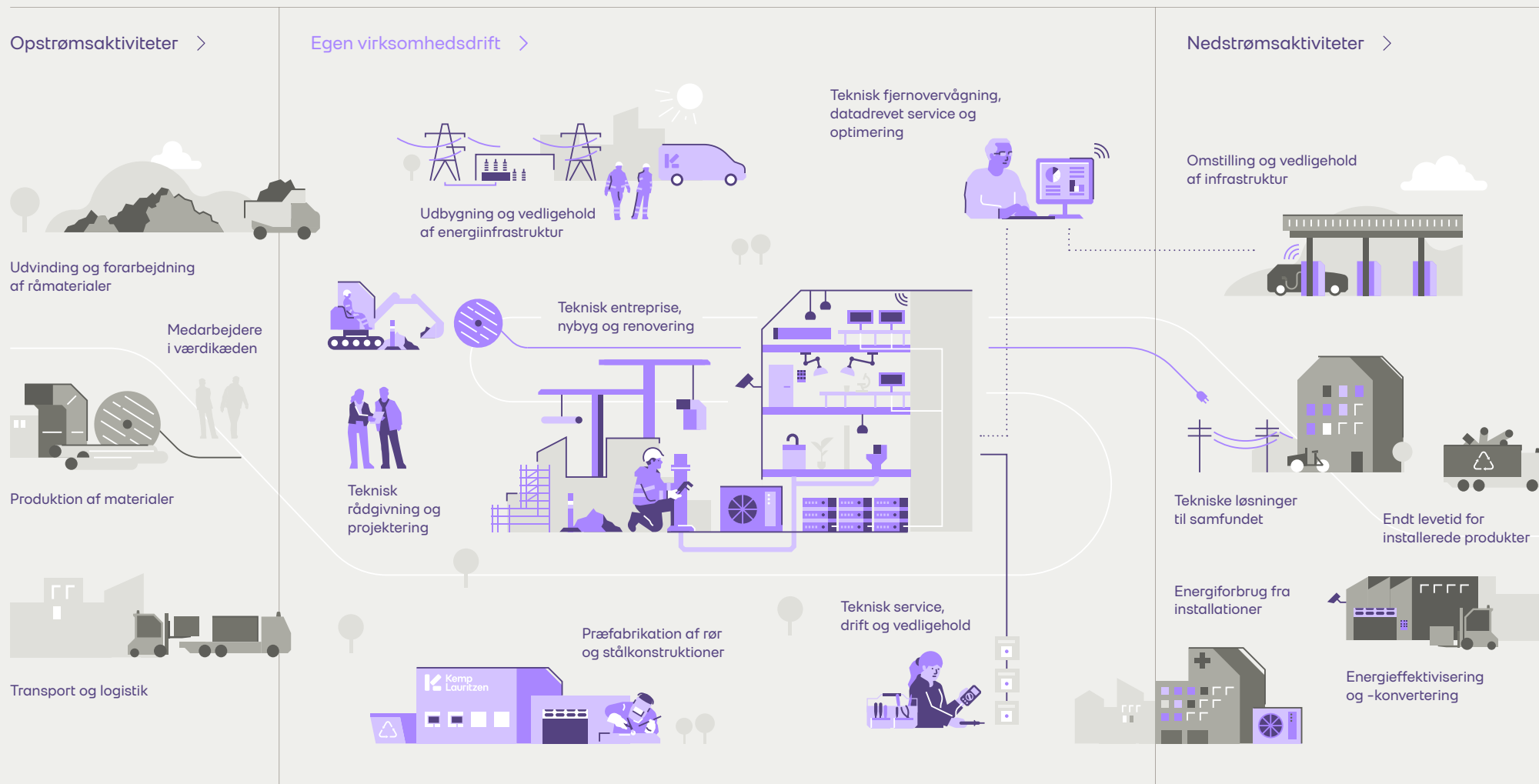
brug af de tekniske produkter, som virksomheden har installeret. De største negative indvirkninger ligger i energiforbruget i produkternes brugsfase og de relaterede drivhusgasudledninger samt i håndteringen af materialer og komponenter ved endt levetid. Samtidig skaber samfundets fokus på grøn omstilling en stigende efterspørgsel på tekniske kompetencer og løsninger, hvilket udgør en væsentlig finansiell mulighed for Kemp & Lauritzen.



Generel information

Vores værdikæde

Illustrationen af vores værdikæde giver et forenklet overblik over vores væsentligste aktiviteter og tydeliggør, hvor vi har indvirkninger, risici og muligheder i forhold til både mennesker og miljø.



Miljøforhold

Miljøforhold

Hos Kemp & Lauritzen er det en strategisk prioritet at understøtte vores kunders grønne omstilling og klimamålsætninger. Vi leverer tekniske løsninger, der bidrager til elektrificering og energieffektivisering af bygninger, anlæg og energinfrastruktur. Samtidig arbejder vi målrettet på at reducere klimaindvirkningen fra vores egne aktiviteter – og fremover også fra vores forsyningskæde.

Vores dobbelt væsentlighedsanalyse viser, at vi har to væsentlige klimarelaterede forhold – energiforbrug og drivhusgasudledninger – som aktuelt bidrager negativt til klimaforandringer og global opvarmning. Samtidig ser vi en finansiell mulighed i efterspørgslen på tekniske kompetencer og løsninger relateret til grøn omstilling.

I dette afsnit rapporterer vi på følgende væsentlige emner i relation til Klimaforandringer (inspireret af ESRS E1):

- Energi
- Drivhusgasudledninger

Omstillingsplan for modvirkning af klimaforandringer

I tråd med Kemp & Lauritzens tilslutning til Science Based Targets-initiativet (SBTi) i 2025 er vi i gang med at færdiggøre vores opgørelse af scope 3-udledninger og opdatere vores kortsigtede målsætninger og handlingsplaner for hhv. vores egne aktiviteter og værdikæden. Vores fokus i 2025 har været på at forbedre datakvaliteten i scope 3-udledninger forud for arbejdet med mål og handlingsplaner for værdikæden.

I ndsatser, der understøtter vores nuværende målsætninger for scope 1- og 2-udledninger, beskrives på side 49.

Væsentligt emne	Indvirkning, risiko eller mulighed	Beskrivelse	Værdikæde-placering	Kobling til strategi og forretning
Klimaforandringer				
Modvirkning af klimaforandringer	Aktuel finansiell mulighed	Omsætningsvækst relateret til grøn omstilling Fokus på elektrificering af transport og industri og energieffektivisering af bygninger og anlæg skaber en øget efterspørgsel efter Kemp & Lauritzens tekniske kompetencer og løsninger.	Nedstrøms-aktiviteter	Grøn omstilling Som en del af vores strategiske fokusområde "Bæredygtighed" bidrager Kemp & Lauritzens tekniske løsninger og kompetencer til den grønne omstilling med energioptimering, elektrificering og digitalisering som løftestænger.
Modvirkning af klimaforandringer	Aktuel negativ indvirkning	Klimaaftryk Drivhusgasudledninger relateret til egne aktiviteter (primært biler) og aktiviteter i værdikæden (produkters fremstilling opstrøms og energiforbrug i brugsfasen nedstrøms).	Egne aktiviteter og værdikædeaktiviteter (opstrøms og nedstrøms)	Drivhusgasudledninger Som en del af vores strategiske fokusområde "Bæredygtighed" arbejder vi på at reducere klimaaftrykket fra vores egen drift og værdikæde. I værdikæden har vi fokus på samarbejdet med leverandører om lavemissionsprodukter og vores kunder om mere energieffektive løsninger.
Modvirkning af klimaforandringer	Aktuel negativ indvirkning	Energiforbrug Energiforbrug til egne aktiviteter i form af biler og bygninger samt aktiviteter i værdikæden (produkters fremstilling opstrøms og energiforbrug i brugsfasen nedstrøms).	Egne aktiviteter og værdikædeaktiviteter (opstrøms og nedstrøms)	Energi Som en del af vores strategiske fokusområde "Bæredygtighed" og vores ISO 14001-certificering arbejder vi på at reducere energiforbrug fra vores egen drift, og vi tilbyder energirådgivning og -løsninger til vores kunder.



Miljøforhold

Klimaforandringer

Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder

Aktuel finansiel mulighed: Den grønne omstilling skaber et betydeligt vækstpotentiale for Kemp & Lauritzen. Efterspørgslen på blandt andet elektrificering, energieffektivisering og en robust energiinfrastruktur øger behovet for vores tekniske kompetencer og løsninger.

Aktuelle negative indvirkninger: Langt størstedelen af Kemp & Lauritzens samlede klimapåvirkning ligger i vores værdikæde (scope 3). Med vores tilslutning til Science Based Targets-initiativet i 2025 har vi forpligtet os til at sætte ambitiøse klimamål for os selv og værdikæden med et særligt fokus på indkøbte produkter og deres energiforbrug i brugsfasen hos vores kunder. For vores egne aktiviteter har vi fokus på energiforbruget og drivhusgasudledningerne forbundet med vores biler og bygninger. Den største del af klimapåvirkningen fra vores egne aktiviteter stammer fra bilflåden, da vi hvert år tilbage-lægger mange kilometer i vores varebiler, personbiler og enkelte

lastbiler for at løse tekniske opgaver for vores kunder.

Politikker

Miljøpolitik: Den opdaterede miljøpolitik fra 2025 understøtter Kemp & Lauritzens ambition om at være Danmarks førende grønne og digitale teknikpartner og bidrage aktivt til den grønne omstilling gennem relevante tekniske løsninger og rådgivning. Miljøpolitikken fastlægger vores forpligtelse til at reducere væsentlige klima- og miljøpåvirkninger fra både egne aktiviteter og værdikæden. Miljøpolitikken understøttes desuden af 1) vores bilpolitikker, der definerer de overordnede rammer for bilflåden bl.a. overgangen fra fossile brændstoffer til el og 2) vores arbejdsmiljøpolitik, der har fokus på håndtering af kemi og farlige stoffer for at forebygge hændelser til fare for mennesker og miljø.

Indsatser

Følgende nøgleindsatser har til formål at reducere klimaind-
virkninger fra vores egne aktiviteter,

sikre fremdrift i forhold til vores klimamål og fremme klimafokus i vores forsyningskæde:

- Grønt værditilbud til vores kunder
Læs mere under Bæredygtighed i korte træk på side 17.

- Elektrificering af vores bilflåde
Elektrificering af flåden er første prioritet i forhold til at reducere drivhusgasudledninger fra vores egne aktiviteter. Derudover har vi fokus på at optimere brændstofs- og elforbrug med forskellige tiltag som blandt andet spoilerteknologi, flådestyring og optimering af udstyr. Den 1. juli 2025 vedtog vi, at alle biler, som Kemp & Lauritzen stiller til rådighed til funktionærer, fremover kun vil være elbiler.

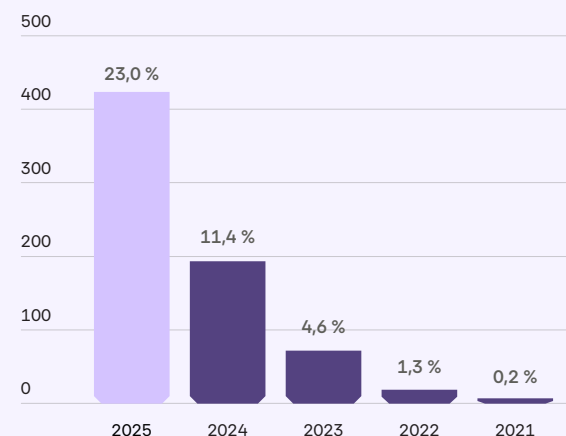
- Energieffektivisering og reduktion af energiforbrug
I forhold til energiforbruget til vores bygninger er fokus først og fremmest på at udfase fossile energikilder, hvor det er muligt, fra olie og naturgas til elektricitet via varmepumper eller fjernvarme. I 2025 gennemførte vi den lovpligtige energigennemgang

som en del af vores miljøledelsessystem og identificerede konkrete muligheder for yderligere optimering af energiforbruget for både biler og bygninger. Flere tiltag er indarbejdet i vores handlingsplan for 2026, herunder endnu et skift til varmepumpe og øget fokus på energistyring for større lokationer. Samtidig har vi i 2025 besluttet, at nye lokationer, hvor der er tale om nybyggeri, skal DGNB-certificeres for at sikre høje standarder for bl.a. energieffektivitet. Aktuelt er et nyt byggeri i gang i Kalundborg, hvor ambitionen er DGNB Guld iht. 2023-manualen.

- Samarbejde med nøgleleverandører
I 2025 har vi styrket datakvaliteten for drivhusgasudledninger i værdikæden for at skabe et solidt grundlag for at fastsætte mål og styrke samarbejdet med nøgleleverandører omkring reduktion fremover. Sideløbende har vi taget konkrete skridt for at fremme klimafokus i forsyningskæden. Vi har afholdt klimadag for vores 100 største leverandører for at sætte mere skub i samarbejdet om

Elektrificering af vores bilflåde

Elbiler i vores bilflåde angivet i antal og i procent.



I takt med det stigende aktivitetsniveau i forretningen er vores bilflåde vokset 36 % siden 2021 og udgør i niveau af 1.800 biler. Til trods for denne udvidelse har vi formået at begrænse stigningen i vores drivhusgasudledninger gennem en elektrificering af flåden. I 2025 udgjorde elbiler 23 % af den samlede bilflåde, og 99 % af vores dieselmotorer lever op til den nyeste EURO6-standard.

klimadata og dokumentation for produkter (EPD/miljøvaredeklaration). Derudover har vi defineret nye selektionskriterier for leverandører inden for miljø og klima, som implementeres i indkøbsprocessen i 2026.

Vi arbejder systematisk og målrettet med identificering af

muligheder for reduktion af vores klimaind-
virkning som en del af vores certificering inden for miljøledelse (ISO 14001) og vores forpligtelse til Science Based Targets-initiativet i 2025.

Miljøforhold

Nøgletal og målsætninger

Energiforbrug:
Vores samlede energiforbrug er faldet til 121.411 GJ i 2025 sammenlignet med 125.032 GJ i 2024. Det sker på trods af en større bilflåde, et stigende elforbrug til opladning af elbiler og udvidede kontorarealer. Reduktionen skyldes især elektrificeringen af vores bilflåde og vores fokus på udfasning af fossile brændsler til opvarmning af vores lokationer. I 2025 falder vores forbrug af olie og naturgas markant som følge af overgangen til varmepumpe og fjernvarme på to lokationer, hvilket udgør en væsentlig del af besparelsen.

Det samlede elforbrug er 100 % dækket af grønne certifikater med oprindelsesgaranti.

Drivhusgasudledninger fra egne aktiviteter (scope 1 og 2): Vi begynder at kunne se effekten af overgangen til elektriske køretøjer. Ved årets udgang kørte 23 % af vores flåde på el sammenlignet med 11 % i 2024. Indsatsen betyder, at vores samlede scope 1- og 2-udledninger (markedsbaseret) falder med 918 tons CO₂e i 2025 svarende til 13 % reduktion i forhold til 2024.

Siden baseline året 2021 har Kemp & Lauritzen haft en stigende aktivitet, hvilket også har

medført en stigning i vores egne drivhusgasudledninger i 2023 og 2024. Udviklingen i 2025 betyder dog, at vores udledninger igen er på samme niveau som i udgangspunktåret.

I 2026 har vi en målsætning om at konvertere i niveauet 250 varebiler fra diesel til el, samtidig med at personbiler løbende omstilles.

Udledningsintensitet (scope 1 og 2): Udledningsintensiteten fra scope 1 og 2 (markedsbaseret) falder til 1,41 i 2025 (1,54 i 2024). Resultatet indikerer, at drivhusgasudledningen fra vores egen drift bevæger sig i den ønskede retning i forhold til vores målsætning. Det svarer til en relativ reduktion på 30 % i forhold til vores basisår 2021. Dermed har vi nået vores mål om en relativ reduktion på 25 % i 2025 i forhold til vores basisår 2021.

Med udviklingen fra 2024-2025 er vi på rette vej, om end der stadig er noget vej igen til vores mål om en relativ reduktion på 70 % i 2030 ift. 2021 (scope 1 og 2). Udledningsintensiteten tydeliggør, at vi skal intensivere indsatsen med elektrificering af vores flåde og implementere yderligere tiltag for at leve op til vores målsætning.

Energi

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
1.1 Samlede energiforbrug	GJ		121.411	125.032	113.836	110.400	113.205
1.2 Energiforbrugets sammensætning:							
Elektricitet	GJ		14.511	9.371	-	-	-
Fjernvarme	GJ		10.180	9.962	-	-	-
Naturgas	GJ		1.317	1.645	-	-	-
Fyringsolie	GJ		72	119	-	-	-
Diesel	GJ		86.115	94.836	-	-	-
Benzin	GJ		9.216	9.099	-	-	-
1.3 Andel af elforbrug dækket af certifikater med oprindelsesgaranti	%	100	100	100	100	100	100

Drivhusgasudledninger fra egne aktiviteter (scope 1 og 2, opgjort i CO₂e)

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025*	2024	2023	2022	2021
Scope 1 – Direkte drivhusgasudledninger fra egen drift							
1.4 Samlede udledninger, scope 1	Tons		6.293	7.114	6.490	6.167	6.239
Scope 2 – Indirekte drivhusgasudledninger fra egen drift							
1.5 Samlede udledninger, scope 2 (markedsbaseret)	Tons		118	215	196	248	154
Samlede udledninger, scope 2 (lokationsbaseret)	Tons		361	-	-	-	-
Samlede drivhusgasudledninger fra egen drift							
Samlede udledninger, scope 1 og 2 (markedsbaseret)	Tons		6.411	7.329	6.686	6.415	6.393
Samlede udledninger, scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	Tons		6.654	-	-	-	-

Den lokationsbaserede metode beregner drivhusgasudledninger ud fra det gennemsnitlige energimiks i det område, hvor energien bruges. Den markedsbaserede metode beregner drivhusgasudledninger ud fra de konkrete energiprodukter eller aftaler, virksomheden køber, f.eks. grønne certifikater eller varmeaftaler.

Udledningsintensitet (scope 1 og 2, opgjort i CO₂e)

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
1.6 Samlede scope 1- og 2-udledninger pr. mio. omsætningskroner (markedsbaseret)	Tons / Mio. kr.	1,52	1,41	1,54	1,61	1,94	2,02
Samlede scope 1- og 2-udledninger pr. mio. omsætningskroner (lokationsbaseret)	Tons / Mio. kr.		1,47	-	-	-	-

*Omfattet af revisorerklæring med begrænset sikkerhed side 73.

Miljøforhold

Drivhusgasudledninger fra værdikæden (scope 3): Det er første år, at Kemp & Lauritzen rapporterer på dele af vores scope 3-udledninger, dvs. vores opstrømsudledninger, afgrænset til kategori 1-7. Vores indledende screening viser desuden, at kategori 11: Brug af solgte produkter og 12: Behandling af solgte produkter efter endt levetid er relevante og væsentlige for os, men de er ikke medtaget i denne rapport på grund af lav tilgængelighed af data. Øvrige scope 3-kategorier er vurderet irrelevante.

Vores fokus for 2026 er at færdiggøre opgørelsen af scope 3-kategorierne 11 og 12, så vores komplette scope 3-indvirkning vil fremgå af næste

årsrapport. Derudover arbejder vi videre med at styrke datakvalitet generelt med mere aktivitetsbaseret data for kategori 1-7. Det er en vigtig del af vores forberedelser til fastsættelse af målsætninger og validering af disse i henhold til Science Based Targets-initiativet.

Øvrige miljøforhold (ISO 14001-relevant):

I 2025 har vi fortsat haft fokus på at opnå bedst mulige genanvendelsesgrad gennem korrekt sortering af vores affald på egne lokationer.

I 2025 blev 70 % af affaldet fra Kemp & Lauritzens lokationer sendt til genanvendelse (2024: 72 %), 29 % til forbrænding og 1 % til deponi.

Drivhusgasudledninger fra værdikæden (scope 3, opgjort i CO₂e)

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
1.7 Samlede scope 3-udledninger for kategori 1-7	Tons		137.140	-	-	-	-
1.7.1 Kategori 1: Køb af varer og tjenesteydelser	Tons		127.556	-	-	-	-
1.7.2 Kategori 2: Kapitalgoder	Tons		350	-	-	-	-
1.7.3 Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	Tons		2.124	-	-	-	-
1.7.4 Kategori 4: Opstrømstransport og distribution	Tons		4.831	-	-	-	-
1.7.5 Kategori 5: Affald fra egen drift	Tons		4	-	-	-	-
1.7.6 Kategori 6: Forretningsrejser	Tons		644	-	-	-	-
1.7.7 Kategori 7: Medarbejderpendling	Tons		1.632	-	-	-	-

Øvrige miljøforhold (ISO 14001-relevant)

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
1.8 Andel af affald sendt til genanvendelse (egne lokationer)	%		70	72	74	70	-
1.9 Andel af dieseldrevne biler med EURO6-standard	%	≥ 99	≥ 99	99	98	97	96

Over stregen-spil

I Kemp & Lauritzen arbejder vi med Over Stregen-spillet, der sætter fokus på holdninger, grænser og adfærd. Spillet går ud på, at deltagerne diskuterer forskellige udsagn og dilemmaer, og om noget er over eller under stregen. Det er et lavpraktisk og håndgribeligt værktøj, der kan åbne op for refleksion, udfordre holdninger og gøre det lettere at tale om gråzoner i hverdagen. Spillet skaber et trykt rum, hvor deltagerne undersøger egne og andres grænser – og får indblik i, hvor forskellige de kan være. Spillet viser, at vores baggrund, erfaringer og den kontekst, vi indgår i, har stor betydning for, hvor vores personlige grænser ligger.



Sociale forhold

Sociale forhold

Hos Kemp & Lauritzen har vi en klar ambition om at være blandt Danmarks bedste og mest inkluderende arbejdspladser. Med knap 3.000 medarbejdere fordelt over hele landet har vi stor indflydelse på mange menneskers arbejdsliv og dermed et ansvar for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø – fysisk og psykisk. Derfor prioriterer vi sikkerhed, trivsel og udvikling samt diversitet og inklusion.

I dette afsnit rapporterer vi på tre væsentlige emner i relation til vores medarbejdere (inspireret af ESRS S1):

- Sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Udvikling og trivsel
- Diversitet og inklusion

Væsentligt emne	Indvirkning, risiko eller mulighed	Beskrivelse	Værdikæde-placering	Kobling til strategi og forretning
Egne medarbejdere				
Sikkerhed og sundhed	Aktuel negativ indvirkning	Arbejdsulykker Arbejdsulykker kan opstå under udførelse af tekniske opgaver, fordi arbejdet ofte er fysisk krævende, og sikkerheden varierer fra sted til sted.	Egne aktiviteter	Sikkert og sundt arbejdsmiljø Kemp & Lauritzen har det som strategisk fokusområde at skabe en stærk sikkerhedskultur, forebygge ulykker og sikre trivsel på arbejdspladsen.
Arbejdsforhold	Aktuel finansiell risiko	Medarbejdertilrækning og -fastholdelse Manglende tiltrækning og/eller fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft medfører en finansiell risiko, da det kan påvirke vores leveringssikkerhed og kvaliteten i vores ydelser.	Egne aktiviteter	Udvikling og trivsel I Kemp & Lauritzen stræber vi efter at være en arbejdsplads, hvor medarbejdere har lyst til at være og blive. Vi investerer i faglig udvikling, trivsel og gode arbejdsforhold for alle, så vi kan tiltrække, fastholde og udvikle dygtige medarbejdere gennem hele arbejdslivet.
Diversitet og lige muligheder	Aktuel negativ indvirkning	Kønsdiversitet Kvinder er strukturelt underrepræsenterede i de tekniske fag, hvilket også afspejles i en lav andel blandt Kemp & Lauritzens medarbejdere.	Egne aktiviteter	Diversitet og inklusion Som en del af vores strategiske fokusområde "Plads til forskellighed" arbejder vi på at fremme diversitet og inklusion i bred forstand blandt vores medarbejdere.





Sociale forhold

Vores medarbejdere

Sikkert og sundt arbejdsmiljø

Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder

Aktuel negativ indvirkning: Som teknikvirksomhed opererer Kemp & Lauritzen i miljøer, hvor sikkerhed er en central udfordring. En stor del af vores medarbejdere arbejder på byggepladser, i industrien og hos kunder, hvor arbejdsmiljøet kan være komplekst og sikkerhedsniveauet varierende. Det indebærer en iboende risiko for arbejdsulykker og fysiske skader – særligt blandt vores teknikere, som udgør omkring to tredjedele af vores medarbejdere.

Vi anerkender, at denne indvirkning kan have alvorlige konsekvenser for den enkelte medarbejder og samtidig påvirke virksomhedens drift og omdømme. Derfor har Kemp & Lauritzen det som et strategisk

fokusområde at skabe en stærk sikkerhedskultur, forebygge ulykker og sikre trivsel på arbejdspladsen.

Politikker

Følgende politikker udgør fundamentet for vores daglige arbejde med at skabe sunde og sikre rammer for alle medarbejdere – både internt og ude hos vores kunder.

Arbejdsmiljøpolitik:

Vores arbejdsmiljøpolitik sætter retningen for, hvordan vi passer på hinanden i Kemp & Lauritzen. Den forpligter os til at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor trivsel er en naturlig del af hverdagen. Vi arbejder forebyggende for at undgå arbejdsskader og arbejdsrelateret sygdom og styrke en kultur, hvor alle tager ansvar for hinandens

sikkerhed. Politikken er integreret i vores ledelsessystem og i måden, vi samarbejder på hver dag – også med vikarer og samarbejdspartnere.

Menneskerettighedspolitik:

Vores menneskerettighedspolitik fastlægger, hvordan vi respekterer og efterlever internationalt anerkendte menneskerettigheder i vores daglige drift. Vi prioriterer et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes trivsel, ligebehandling og ret til ordentlige arbejdsforhold er i centrum. Vi stiller derudover også krav til samarbejdspartnere om at respektere menneskerettigheder.

Indsatser

Sikkerhed er en central del af vores ambition om at være en af Danmarks bedste arbejds-

pladser. I fællesskab har vi et særligt fokus på at skabe trygge og sunde arbejdsforhold, hvor alle medarbejdere kan møde ind og komme sikkert hjem igen. Gennem mange års målrettet indsats har Kemp & Lauritzen opbygget en stærk sikkerhedskultur, hvor alle tager ansvar for at reducere risikoen for ulykker og fremme trivsel. Vores tilgang bygger på en kombination af forebyggelse, adfærdsregulering og ledelsesengagement – med fokus på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi arbejder blandt andet med følgende nøgleindsatser:

- Et ISO 45001-certificeret arbejdsmiljøledelsessystem Kemp & Lauritzen arbejder i hele organisationen efter de samme processer og principper i vores arbejdsmiljøledelsessystem, der er baseret på ISO 45001. Det

sikrer en ensartet, systematisk og målrettet indsats for at styrke arbejdsmiljøet og forebygge ulykker og helbredsskader. I 2025 har vi fulgt vores plan for udvidelse af vores certificering, og dermed flytter vi os tættere på vores mål om fuld certificering af virksomheden.

- Forebyggelse af ulykker og skader gennem træning og værktøjer

Vores medarbejdere modtager løbende sikkerhedstræning og opdaterede sikkerhedsinstruktioner. I 2025 havde vores årlige sikkerhedsuge fokus på farlige stoffer, vores omgangstone og SJA'en (et internt værktøj til sikker jobanalyse). Ugen bød på refleksion, instruktion og samtale om, hvordan vi sammen skaber en tryk og god arbejdsdag – med særlig vægt på den gode tone og fælles ansvar.

- Systematisk registrering og opfølgning Alle nærvedulykker og hændelser registreres og analyseres systematisk for at forebygge gentagelser. Derudover har vi i 2025 styrket vores proces for håndtering af hændelser med krænkende adfærd, så vi sikrer en ordentlig og professionel behandling. Det omfatter blandt andet, at hændelser nu registreres i samme system som øvrige arbejdsmiljø- og miljøhændelser.

- Tæt samarbejde i arbejdsmiljøorganisationen Arbejdsmiljørepræsentanter og ledelsen i Kemp & Lauritzen sikrer, at indsatser omkring sundhed og sikkerhed forankres og prioriteres i virksomheden. I 2025 deltog over 150 arbejdsmiljørepræsentanter og -ledere i de årlige arbejdsmiljødage.

Sociale forhold

- Forebyggelse og håndtering af sygefravær
- Udover at forebygge arbejdsulykker og skader arbejder Kemp & Lauritzen også målrettet med at reducere og håndtere sygefravær. Sygefravær kan ikke løses alene gennem trivselsindsatser, men et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge en del af det (læs mere i afsnittet om Udvikling og trivsel). Derudover er vores ledere udstyret med en række værktøjer, som understøtter en tidlig dialog om sygefravær samt en systematisk og respektfuld opfølgning.

Gennem disse og flere andre indsatser arbejder vi ikke kun på at reducere negative indvirkninger på vores medarbejdere, men også på at realisere potentialet i et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere trives og føler sig trygge til gavn for virksomhedens udvikling og vores kunder.

Nøgletal og målsætninger

Vi kan se, at vores indsatser for at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø fortsat virker. I 2025 opnåede vi endnu en gang et historisk lavt antal arbejdsulykker med en LTIF på 5,0 (2024: 5,8). Det betyder, at vi overgik vores LTIF-mål for året på ≤ 7 og samtidig nedbragte antallet af alvorlige arbejdsulykker med

14 % sammenlignet med 2024. Det er en stærk præstation af vores medarbejdere og et vigtigt skridt mod vores ambition om et arbejdsmiljø, hvor sikkerhed og trivsel er en fælles prioritet hver dag. Vores mål for 2026 er $\leq 6,5$.

I 2025 har vi oplevet en mindre stigning i det gennemsnitlige sygefravær fra 3,7 i 2024 til 3,8 i 2025. Da vi ønsker at nedbringe antallet af sygemeldte, vil vi have ekstra fokus på trivsel og sygefraværshåndtering i 2026.

Vores medarbejdere – Sikker og sundt arbejdsmiljø

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
2.1 Sygefravær	%		3,8	3,7	3,9	4,1	4,2
2.2 Arbejdsulykker med fravær	LTIF	$\leq 7,0$	5,0	5,8	7,2	7,2	8,4
2.3 Dødsfald som følge af arbejdsulykke	Antal		0	0	0	0	0
2.4 Medarbejdere omfattet af HSE-ledelsessystem	%		100	-	-	-	-



Sociale forhold

Vores medarbejdere

Udvikling og trivsel

Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder

Aktuel finansiel risiko: Kemp & Lauritzen opererer i en branche præget af høj medarbejderomsætning og konkurrence om kvalificeret arbejdskraft inden for de tekniske fag. Det medfører en aktuel finansiel risiko i forhold til ikke at kunne tiltrække og fastholde de rette kompetencer. Det er en risiko, vi har identificeret i vores dobbelt væsentlighedsanalyse, da den kan påvirke både leverings sikkerheden og kvaliteten i vores ydelser.

For at mindske denne risiko arbejder vi løbende på at skabe en attraktiv arbejdsplads med gode arbejdsforhold, høj trivsel og muligheder for løbende udvikling.

Politikker

Følgende politikker udgør fundamentet for vores tilgang til trivsel og udvikling:

Trivselspolitik:

Vores trivselspolitik har fokus på at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø baseret på åben dialog og kollegial støtte. Politikken beskriver, hvordan vi håndterer tilfælde af stress, mobning og krænkelse, og understreger ledelsens ansvar for medarbejdernes trivsel.

Lærings- og elevpolitik:

Vores lærings- og elevpolitik beskriver, hvordan vi støtter lærlinge og elever fagligt og personligt gennem mentorordninger, kurser og fokus på trivsel – med målet om at tilbyde Danmarks bedste lærlingeuddannelse.

Medarbejderhåndbog:

Vores medarbejderhåndbog indeholder information og retningslinjer, der understøtter medarbejdernes daglige arbejdsliv og udvikling. Den beskriver personalepolitikker og procedurer, herunder onboarding, barselsregler og senioraftaler samt ansættelsesvilkår for både funktionærer og timelønnede.

Indsatser

Kemp & Lauritzen har en klar ambition om at være én af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi investerer målrettet i medarbejdernes faglige og personlige udvikling, trivsel og tilhørsforhold – uanset om man er lærling, tekniker, funktionær eller leder. Målet er at skabe en arbejdsplads, hvor alle har mulighed for



Sociale forhold

Vores medarbejdere – Udvikling og trivsel

Datapunkt		Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
2.5	Gns. antal medarbejdere	FTE		2.729	2.811	2.630	2.304	2.279
2.6	Lærlingeandel	%		12,8	11,5	9,9	10,7	-
2.7	Arbejdsglædemåling (5 er bedst)	1-5	≥ 4,0	4,1	4,1	4,1	4,1	4,0

at lykkes og bidrage, og hvor vi tiltrækker og fastholder dygtige mennesker. Nogle af vores nøgleindsatser for at lykkes med dette er følgende:

- Uddannelse og træning via K&L Skolen

Et centralt element i vores kompetenceudviklingsindsats er vores egen skole, hvor vi tilbyder et bredt udvalg af e-læringskurser, uddannelse og træning. Skolen sikrer, at medarbejdere og ledere løbende får mulighed for at udvikle deres faglige og personlige kompetencer. I 2025 har vi udrullet en række obligatoriske L-AUS-kurser til relevante medarbejdere, der kan være i risiko for elektrisk stød i deres arbejdsområde. Initiativet er et centralt element i vores ambition om at sikre, at arbejdet udføres sikkert, samtidig med at vi styrker

kompetencerne på tværs af organisationen. Kurserne omfatter op mod 2.000 medarbejdere og bidrager til en fælles standard for sikkerhed. Derudover har vi i 2025 forbedret vores onboarding af nye medarbejdere for at sikre en god og effektiv start for både teknikere og funktionærer.

- Dialog mellem leder og medarbejder
Vores ledere har fokus på løbende feedback og udvikling af medarbejdere. Det sker blandt andet med støtte fra lederværktøjet, Ta' dialogen, som hjælper de gode og strukturerede samtaler mellem leder og medarbejder på vej.

- Tydelige karriereveje og jobrotation
Vi arbejder med intern jobrotation, som giver medarbejderne

mulighed for faglig udvikling og nye udfordringer. I 2025 har vi introduceret en ny jobarkitektur for funktionærer, og vi udvider denne til teknikerne i 2026. Den nye jobarkitektur skal gøre karriereveje mere synlige og skabe klarhed om udviklingsmuligheder.

- Lærlingeuddannelse
Siden 2021 har alle lærlinge haft tilknyttet en mentor, der er en erfaren kollega, som deler viden og fungerer som støtte gennem hele uddannelsesforløbet. I 2025 har vi udvidet ordningen, så erfarne lærlinge og elever nu selv kan blive mentorer for nye kolleger. Det styrker fællesskabet og giver nyankomne støtte fra nogen, der står samme sted i livet. Derudover har vi, med afsæt i inklusionsmålingen blandt lærlinge, arbejdet videre med det

psykiske arbejdsmiljø. Fokus har bl.a. været på samarbejdet med erhvervsskolerne og støtte til lærlinge med neurodiversitet for at sikre, at alle får mulighed for at trives og lykkes i deres læretid.

- Arbejdsglædemåling
For at følge op på vores indsatser og sikre løbende forbedringer måler vi trivsel og arbejdsglæde gennem spørgeskemaundersøgelser og dialogbaserede workshops. Samlet set er disse indsatser med til at styrke trivsel og udvikling i hele organisationen, og de bidrager til, at Kemp & Lauritzen fortsat kan levere ydelser af høj kvalitet med stor driftssikkerhed til vores kunder.

Nøgletal og målsætninger

I 2025 har 210 ledere gennemført en af vores lederuddannelser, som henvender sig til projekt- og serviceledere, formænd og øvrige ledere. Derudover har 1.682 medarbejdere deltaget i træning inden for kvalitet, arbejdsmiljø, IT-systemer, projektledelse og teknisk faglighed.

I 2025 deltog knap 80 % af vores medarbejdere i årets arbejdsglædemåling, og arbejdsglæden lå for fjerde år i træk på 4,1 ud af 5 (5 er bedst). Den høje deltagelse og de positive tilbagemeldinger vidner om et stærkt engagement i at skabe en god arbejdsplads – med en fælles forståelse af, at der altid er plads til udvikling og forbedring.



Sociale forhold

Vores medarbejdere

Diversitet og inklusion

Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder

Aktuel negativ indvirkning: Som teknikvirksomhed opererer vi i en sektor med strukturel underrepræsentation af kvinder, særligt inden for tekniske fag og håndværk. Det er en væsentlig negativ indvirkning, vi har identificeret i vores dobbelt væsentlighedsanalyse, og som også afspejler sig i kønsfordelingen blandt vores medarbejdere.

Vi anerkender, at den begrænsede repræsentation kan påvirke både trivsel og udvikling blandt vores medarbejdere og udvikling af vores virksomhed. For at imødegå denne udfordring er et af vores strategiske fokusområder "Plads til forskellighed", hvor vi arbejder på at fremme inklusion og diversitet i bred forstand. Det gør vi gennem forskellige indsatser, ledelsesmæssigt fokus og organisatorisk udvikling, der understøtter en mere balanceret medarbejdersammensætning og en mere inkluderende arbejdskultur.

Politikker

Som led i vores arbejde med at øge diversiteten og fremme en inkluderende arbejdskultur har vi udarbejdet politikker, der understøtter diversitet og lige muligheder for alle medarbejdere. Disse politikker udgør rammen for vores indsats og sikrer, at vi arbejder systematisk med at skabe en mere balanceret og mangfoldig organisation.

Diversitet og inklusion: Vores politik for diversitet og inklusion har til formål at sikre ligeværdig behandling af alle og skabe et trygt psykisk arbejdsmiljø, hvor medarbejdere kan være sig selv. Politikken omfatter hele bredden af mangfoldighed (køn, faglighed, alder, etnicitet, mv.) og understøtter et arbejdsmiljø, hvor forskellige perspektiver, erfaringer og baggrunde er velkomne og værdsatte.

Ligestillingspolitik for kønsmæssig sammensætning i bestyrelse og ledelse: Som en integreret del af politikken for diversitet og inklusion har

vi en ligestillingspolitik, der skal sikre, at virksomhedens beslutningstagere består af personer med forskellige fagligheder, erfaringer, baggrunde og køn, så den afspejler det samfund, som Kemp & Lauritzen er en del af. Politikken indeholder både mål for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og for øvrige ledelseslag.

Indsatser

Kemp & Lauritzen har en klar ambition om at være branchens mest inkluderende arbejdsplads. Siden 2022 har vi arbejdet målrettet på at skabe en kultur, hvor alle medarbejdere oplever fællesskab, respekt og lige muligheder. Inklusion er et strategisk ledelsesfokus, der understøtter både trivsel, tilhørsforhold og fastholdelse af dygtige medarbejdere.

Vi styrker vores indsats med diversitet og inklusion gennem en række konkrete tiltag, der bygger på viden, medarbejderinvolvering og løbende forbedring:

- Uddannelse og træning i inklusion
Vi uddanner løbende vores ledere i inkluderende og biasbevidst lederskab, hvor lederne bl.a. drøfter, hvor grænserne går for acceptabel adfærd på arbejdspladsen med vores eget Kemp & Lauritzen-tilpassede Over Strengen-spil. Uddannelsen sikrer en fælles forståelse og et ensartet ledelsesfokus i forhold til at skabe en kultur med plads til forskellighed, hvor ledelsen sætter retningen med respekt og ordentlighed. I 2025 tog 125 flere ledere uddannelsen, så vi samlet har 260 ledere, der har gennemført træningen.
- Diversitetsrådet
Vores diversitetsråd, som repræsenterer forskellige køn, fagligheder, etniciteter, roller og generationer, var i 2025 afsender på en kampagne om "den gode tone" på arbejdspladsen. Kampagnen styrker respektfuld kommunikation og psykologisk tryghed.
- Ph.d.-forskningsprojekt om diversitet og inklusion i byggebranchen

I samarbejde med CBS og CBS Executive Fonden er Kemp & Lauritzen en del af et 3-årigt forskningsprojekt, der undersøger, hvordan diversitet og inklusion kan styrkes i byggebranchen – med det formål at skabe mere attraktive og inkluderende arbejdspladser. Derudover samarbejder vi fortsat med organisationen High:five, der giver mennesker mulighed for at komme videre i livet på den anden side af kriminalitet.

- Inklusionsmåling
Som led i ph.d.-forskningsprojektet har vi udviklet et forskningsbaseret inklusionsmålingsværktøj, der måler på medarbejdernes trivsel og deres oplevelser ift. relationer og fællesskab. 2025 var andet år, hvor medarbejderne i Kemp & Lauritzen har udfyldt spørgeskemaet. Dermed er det første gang, at vi kan se på udviklingen af tallene. Resultaterne giver os værdifuld indsigt, som vi bruger aktivt til at definere indsatser, der fortsat styrker sammenhængskraften, reducerer hverdagsdiskrimination og skaber mere plads til forskellighed.

I 2025 blev inklusionsmålingsværktøjet gjort tilgængeligt for andre virksomheder, der ønsker at benytte sig af målingen.

Nøgletal og målsætninger

Dette afsnit omhandler køns-sammensætningen i Kemp & Lauritzen og dækker både medarbejdere, ledelseslag og bestyrelsen.

Vores medarbejdere: Kvinder er fortsat det underrepræsenterede køn i Kemp & Lauritzen, men udviklingen går

Inklusionsmåling
75 % af vores medarbejdere besvarede inklusionsmålingen i 2025

75 %

2024: 68 %

Sociale forhold

i den rigtige retning. I 2025 ser vi en positiv fremgang i den kønsmæssige sammensætning blandt både medarbejdere og ledere, med undtagelse af managementgruppen, hvor der er et mindre fald. Den samlede andel af kvindelige medarbejdere er steget til 11,4 % (2024: 10,1 %), mens andelen af kvindelige ledere nu udgør 11,0 % (2024: 10,0 %).

De øvrige ledelseslag omfatter Kemp & Lauritzens managementgruppe, som består af SVP-gruppen samt direkte referencer til denne gruppe. Ved udgangen af 2025 tæller managementgruppen 35 personer, hvoraf kvinder udgør 14,3 % (2024: 14,7 % ud af 34 personer).

Kemp & Lauritzen har gennem en årrække arbejdet målrettet for at fremme en mere ligelig kønssammensætning – også i de øvrige ledelseslag. Vores branche er dog historisk præget af en overvægt af mænd med håndværksmæssig baggrund, hvilket gør det udfordrende at opnå en balanceret repræsenta-

tion (60/40) på kort sigt trods de initiativer, vi har iværksat i henhold til vores ligestillingspolitik. På den baggrund er målsætningen for øvrige ledelseslag sat til 25 % i 2028.

I 2026 afslutter vi managementgruppens treårige lederuddannelse i samarbejde med CBS Executive og ph.d.-forskningsprojektet med CBS. De vigtigste læringer herfra vil fortsat blive brugt til at styrke vores arbejde med diversitet og inklusion.

Bestyrelsen:
På generalforsamlingen i 2025 blev en kvinde valgt ind i bestyrelsen. Det betyder, at bestyrelsen ved årets udgang bestod af to kvinder ud af fem generalforsamlingsvalgte medlemmer, svarende til 40 %. Det vil sige, at bestyrelsen både har opnået en ligelig fordeling og indfriet målet for 2025 på ≥ 33 % kvinder. Derudover varetages posten som vicebestyrelsesleder nu af en kvinde, hvilket styrker den samlede repræsentation. Læs mere om bestyrelsen på side 16.

Vores medarbejdere – Diversitet og inklusion

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
2.8 Kønsdiversitet for medarbejdere (kvinder)	%		11,4	10,1	8,5	8,4	9,0
2.9 Kønsdiversitet for ledere (kvinder)	%		11,0	10,0	9,4	8,5	10,5
2.10 Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (kvinder i managementgruppe)	%		14,3	14,7	18,8	-	-
2.11 Bestyrelsens kønsdiversitet (kvinder)	%	≥ 33	40	20	33	17	20
2.12 Lønforstel mellem køn (funktionærer)	Gange		1,5	1,5	1,5	1,5	1,4

Kønsdiversitet i ledelsen

Datapunkt	2025	2024	2023
Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)			
Samlet antal generalforsamlingsvalgte medlemmer	5	5	6
Underrepræsenteret køn (kvinder) i %	40	20	33
Måltal i %	≥ 33	33	33
Årstal for opfyldelse af måltal	2025	2025	2023
Øvrige ledelsesniveauer (managementgruppe)			
Samlet antal medlemmer	35	34	32
Underrepræsenteret køn (kvinder) i %	14	15	19
Måltal i %	25	25	25
Årstal for opfyldelse af måltal	2028	2028	2028



Ledelsesforhold

Ledelsesforhold

Som virksomhed har vi et ansvar for at udføre vores forretningsaktiviteter på en måde, så vi til enhver tid overholder alle relevante love og regler. Vi driver vores virksomhed og baserer vores arbejde på respekt for vores medarbejdere, vores samfund, vores kunder og for miljøet. I Kemp & Lauritzen tager vi afstand fra brud på menneskerettigheder, korruption, bestikkelse og andre uacceptable forretningsmetoder. Vi stiller høje krav til os selv, og vi forventer, at vores kunder, leverandører, underentreprenører, rådgivere og andre samarbejdspartnere også respekterer og efterlever principperne for god forretningsetik.

I dette afsnit rapporterer vi på følgende væsentlige emner i relation til Forretningsadfærd (inspireret af ESRS G1):

- Etik og compliance
- Ansvarlig leverandørstyring

Væsentligt emne	Indvirkning, risiko eller mulighed	Beskrivelse	Værdikæde-placering	Kobling til strategi og forretning
Forretningsadfærd				
Virksomhedskultur	Potentiel finansiell risiko	Manglende efterlevelse af regler og retningslinjer Kemp & Lauritzens kultur og værdier er centrale for koncernens drift og resultater. Manglende efterlevelse af interne regler og retningslinjer kan medføre bøder, juridiske sanktioner og omdømmeskade med økonomiske konsekvenser.	Egne aktiviteter	Etik og compliance I Kemp & Lauritzen arbejder vi for at sikre ensartet efterlevelse af interne politikker og etiske retningslinjer gennem ledelsesforankring, træning og klare processer. Dette understøtter vores forretning ved at minimere juridiske og økonomiske risici og fastholde markedets tillid.
Virksomhedskultur	Potentiel negativ indvirkning	Korruption og bestikkelse På trods af Danmarks position som verdens mindst korrupte land er bygge- og anlægsbranchen fortsat forbundet med risici for korruption og bestikkelse. Disse risici kan have en negativ indvirkning på konkurrencen, føre til uretmæssig skattepraksis og svække tilliden til markedet.	Egne aktiviteter og værdikædeaktiviteter (opstrøms og nedstrøms)	Etik og compliance I Kemp & Lauritzen har vi fokus på at forebygge korruption og bestikkelse gennem klare politikker, træning og en stærk ledelsesforankring. Dette understøtter vores ambition om at være en ansvarlig og troværdig samarbejdspartner.
Leverandørforhold	Aktuel negativ indvirkning	Begrænset indsigt i underleverandørers praksis Manglende transparens i forsyningskæden kan medføre sociale og miljømæssige indvirkninger, herunder risiko for brud på menneskerettigheder, uansvarlige arbejdsforhold og øget klimaaftryk.	Egne aktiviteter og værdikædeaktiviteter (opstrøms og nedstrøms)	Ansvarlig leverandørstyring I Kemp & Lauritzen ønsker vi at fremme ansvarlighed i vores værdikæde og har særligt fokus på at stille krav til vores forsyningskæde og finde gode samarbejdspartnere.



Ledelsesforhold

Forretningsadfærd

Etik og compliance

Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder

Potentiel finansiel risiko: Som teknikvirksomhed med en stor og geografisk spredt organisation i Danmark er Kemp & Lauritzen afhængig af en stærk virksomhedskultur, der understøtter ansvarlig adfærd. En potentiel risiko, vi har identificeret i vores dobbelt væsentlighedsanalyse, er manglende efterlevelse af interne politikker og etiske retningslinjer – særligt i projekter med mange aktører, stramme deadlines eller høj grad af decentral beslutningstagning. Derudover kan manglende opmærksomhed på IT- og informationssikkerhed udgøre en risiko – især i takt med stigende grad af digitalisering og

datadeling på tværs af systemer og samarbejdspartnere.

Da ovenstående kan medføre bøder, juridiske sanktioner og omdømmeskade med økonomiske konsekvenser, prioriterer vi en stærk ledelsesforankring og en kultur, hvor vi løbende træner vores medarbejdere i IT- og informationssikkerhed samt etiske og juridiske retningslinjer.

Potentiel negativ indvirkning: Korruption og bestikkelse kan udgøre en alvorlig trussel mod Kemp & Lauritzen som en ansvarlig teknikvirksomhed. I projekter med mange interessenter, komplekse kontraktforhold og højt tidspres kan der opstå situationer, hvor uetisk adfærd frister enkelte aktører. En sådan

adfærd kan medføre betydelige konsekvenser – herunder juridiske sanktioner, økonomiske tab og skade på vores omdømme. Derudover kan manglende opmærksomhed på anti-korrupsionspolitikker svække tilliden hos kunder, samarbejdspartnere og myndigheder, hvilket i sidste ende kan påvirke vores forretningsmuligheder negativt.

For at minimere denne risiko er det afgørende at fastholde en stærk ledelsesforankring, tydelige retningslinjer og løbende træning af medarbejdere i anti-korruption og etisk adfærd. Vi prioriterer en kultur, hvor integritet og gennemsigtighed er grundlæggende værdier i alle beslutninger og samarbejder.

Politikker

Kemp & Lauritzen har en række politikker, der understøtter vores værdier og ansvarlige forretningspraksis.

Vores Code of Conduct supplerer de nedenstående politikker. Den sikrer, at vi handler med integritet, respekt og socialt ansvar – i overensstemmelse med lovgivning og internationale principper som FN's Global Compact. Kemp & Lauritzens Code of Conduct omfatter alle virksomhedens medarbejdere, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

Anti-korrupsionspolitik: Vores opdaterede politik fra 2025 har til formål at forhindre korruption, bestikkelse og anden uetisk adfærd, som kan skade virksomheden, vores kunder eller samfundet. Politikken forpligter Kemp & Lauritzen til at overholde lovgivning og internationale standarder, stille krav til samarbejdspartnere og integrere indsatsen i ledessystemet. Den omfatter alle aktiviteter og relationer og understøttes af vores Code of Conduct samt interne retningslinjer for gaver, repræsentation og sponsorer.

IT- og informationssikkerhed: Vores IT- og informations-sikkerhedspolitik fastlægger målsætninger og understøtter overholdelse af lovgivning, krav til samarbejdspartnere og en risikobaseret tilgang. Den bygger på ISO 27001-standarden og omfatter processer, teknologi, adfærd og fysiske rammer. Politikken er understøttet af centrale dokumenter, herunder en håndbog med specifikke krav til medarbejdere, og den er en del af alle ansættelsesforhold. Formålet er at beskytte information og sikre, at vi altid leverer professionelle og sikre ydelser til vores kunder og samarbejdspartnere.

Persondatapolitik/GDPR: Vores persondatapolitik understøtter, hvordan vi behandler

oplysninger om personer i vores daglige arbejde. På den måde sikrer vi, at vi behandler personer og virksomheders data trygt og sikkert i henhold til gældende lovgivning. I vores persondatapolitik beskriver vi, hvordan vores medarbejdere skal håndtere personoplysninger samt de øvrige regler, vi har fastlagt for persondatabehandling generelt. Vi fører jævnligt tilsyn i forhold til, om persondatapolitikken overholdes, og at person- og virksomhedsfølsomme oplysninger forbliver fortrolige.

Baseret på vores persondatapolitik og den type data Kemp & Lauritzen behandler, har vi vurderet, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med en specifik politik for dataetik.

Whistleblowerpolitik: Vores whistleblowerpolitik fastlægger rammerne for en fortrolig og sikker håndtering af indberetninger om alvorlige lovovertrædelser, uetisk adfærd og grove brud på interne retningslinjer. Politikken sikrer anonymitet, beskytter whistleblowerne mod repressalier og beskriver ansvar, processer og databeskyttelse i forbindelse med undersøgelser.

Indsatser

Hos Kemp & Lauritzen er vores kultur båret af faglighed,

ansvarlighed og samarbejde. Vi tror på, at en stærk virksomhedskultur med fokus på ansvarlig adfærd skabes gennem handling, fælles værdier og tydelig ledelse. Nogle af de nøgleindsatser, vi har fokus på i Kemp & Lauritzen, er:

- **Træning i Code of Conduct** Som en integreret del af ansættelsespakken modtager alle nyansatte funktionærer vores Code of Conduct-retningslinjer i forbindelse med jobstart. Derudover er det obligatorisk, at nye medarbejdere kort tid inde i deres ansættelse udtrykker positiv tilkendegivelse af forståelsen for retningslinjerne i vores Code of Conduct i form af et e-læringskursus, der skal gennemgås og bestås i K&L Skolen.

- **Træning i konkurrenceretlige forhold** Medarbejdere, der i deres daglige arbejde har kommerciel interaktion med kunder, leverandører eller andre samarbejdspartnere, deltager i et obligatorisk fysisk kursus inden for konkurrenceretlige forhold (inklusive antikorruption og bestikkelse). Kurset afsluttes med, at hver enkelt medarbejder skriver under på, at de forpligter sig til at overholde de gældende konkurrenceretlige regler. Dette initiativ styrker vores forpligtelse til et etisk og juridisk ansvarligt forretningsmiljø.



Ledelsesforhold

- Interne kampagner og træning i IT- og informationssikkerhed

Vi kommunikerer løbende og afholder ligeledes kampagner om IT- og informationssikkerhed internt i Kemp & Lauritzen for at sætte fokus på vigtigheden af sikker adfærd. I 2025 har vi f.eks. sat fokus på phishing, beskyttelse af information, dataetik og GDPR-lovgivning over for vores medarbejdere ved hjælp af kampagner og uddannelse.

- Certificeret ledelsessystem I 2025 opnåede Kemp & Lauritzen certificering i den internationale standard ISO 27001, som dokumenterer, at vores virksomhed har et robust og systematisk ledelsessystem for informationssikkerhed. Certificeringen er resultatet af vores målrettede indsats for at styrke governance, opdatere medarbejdertræning og implementere nye politikker, procedurer og arbejdsgange.

- Whistleblowerordning Vores whistleblowerordning, der administreres af en tredjepart, er offentligt tilgængelig via Kemp & Lauritzens hjemmeside til brug for både medarbejdere, samarbejdspartnere og øvrige interessenter. Ordningen gør det nemt og sikkert at foretage en indberetning. Vi opfordrer alle til at anvende ordningen, hvis de har kendskab til eventuelle

lovovertrædelser eller afvigelser fra vores politikker, som f.eks. korruption eller sager om brud på menneskerettigheder.

Gennem disse indsatser arbejder vi for, at ansvarlig forretningsadfærd og en stærk virksomhedskultur ikke blot er ord, men en integreret del af vores daglige praksis og langsigtede udvikling.

Nøgletal og målsætninger

For at sikre at ansatte i Kemp & Lauritzen har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en målsætning om, at alle nyansatte funktionærer skal gennemgå et compliance-kursus. I 2025 har 93 % af nyansatte funktionærer gennemført et compliance-kursus i vores Code of Conduct inden for 60 dage efter jobstart (2024: 97 %).

I 2026 fortsætter vi arbejdet med at sikre, at etik, ansvarlighed og compliance er en naturlig del af hverdagen. Med tydelig ledelse, løbende træning og et stærkt ledelsessystem bestræber vi os på at gøre det enkelt for vores medarbejdere at følge vores retningslinjer og passe godt på virksomheden.

Forretningsadfærd – Etik og compliance

Datapunkt		Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
3.1	Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus	%	100	93	97	100	-	-
3.2	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%		95	96	94	97	96



Ledelsesforhold

Forretningsadfærd

Ansvarlig leverandørstyring

Forretningsadfærd – Ansvarlig leverandørstyring

Datapunkt	Enhed	Mål 2025	2025	2024	2023	2022	2021
3.3 Leverandørerklæring for 100 største leverandører	%	≥ 92	93	90	83	82	52

Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder

Potentiel negativ indvirkning: Som teknikvirksomhed med en bred og kompleks forsyningskæde er Kemp & Lauritzen afhængig af ansvarlige leverandørforhold, der understøtter sociale og miljømæssige standarder. En væsentlig negativ indvirkning, vi har identificeret i vores dobbelt væsentlighedsanalyse, er begrænset indsigt i leverandørers praksis. Materialer og ydelser fra underleverandører udgør en stor del af vores leverancer til kunder, og manglende transparens kan medføre sociale og miljømæssige indvirkninger, herunder risiko for brud på menneskerettigheder, uansvarlige arbejdsforhold og højere klimaaftryk.

Særligt i forsyningskæder med mange led eller ved leverancer med korte tidsfrister kan krav til ansvarlighed blive udfordret, hvilket øger risikoen for negative indvirkninger.

Da ovenstående kan have betydning for sociale og miljømæssige forhold i værdikæden, prioriterer vi at fremme ansvarlighed i vores forsyningskæde. Vi stiller klare krav til leverandører, arbejder med systematisk leverandørstyring og indgår partnerskaber, der understøtter transparens og deling af klimadata, så vi sammen kan reducere miljøbelastningen og styrke sociale forhold.

Politikker

Indkøbspolitik: Vores indkøbspolitik fastlægger krav til godkendelse, specifikation og kontrol af alle indkøbte materialer, komponenter og underentreprenørydelser.

Indsatser

For at sikre ansvarlighed og fremme fokus på bæredygtighed i værdikæden arbejder Kemp & Lauritzen med følgende nøgleindsatser:

- Screening og ESG-kriterier Vi foretager systematisk screening af nye leverandører baseret på ABC-krav. Disse vil fra 2026 omfatte ESG-selekektionskriterier.

- Leverandørkrav og Code of Conduct Leverandørerklæringen, som bygger på FN's Global Compact-principper, er en integreret del af vores indkøbsproces. Alle vores leverandører skal, som en del af leverandørerklæringen, underskrive Kemp & Lauritzens Code of Conduct, som stiller klare forventninger til leverandørernes indsatser relateret til miljømæssige forhold, sociale forhold og ledelsesforhold.

- Dialog og samarbejde Vi samarbejder med udvalgte materialeleverandører og grossister om automatiseret deling af klimadata og tilvejebringelse af miljøvaredeklarationer, så vi kan levere klimadata på installerede produkter til vores kunder.

- Kontrol Audits gennemføres, hvor det er relevant, for at sikre overholdelse af krav. Dette har i 2025 særligt været ift. vikaraftaler.

Nøgletal og målsætninger

93 % af de 100 største leverandører opgjort ved udgangen af 2025 har underskrevet vores leverandørerklæring.

Vi fortsætter arbejdet i 2026 med at styrke samarbejdet med nøgleleverandører og sikre bedre adgang til miljødata og produkt-dokumentation (EPD), som kan understøtte vores kunders valg af materialer til opgaven samt deres klimamål og indsatser. Derudover vil vi styrke due

diligence i leverandørstyringen ved at gå fra screening til en mere helhedsorienteret evalueringsproces med løbende risikovurdering og opfølgning med et særligt fokus på udvalgte indkøbskategorier blandt andet gravearbejdere, stål og kabler.

Anvendt regnskabspraksis

Anvendt regnskabspraksis for bæredygtighedsrapportering

Rapporteringsgrænser

ESG-nøgletal omfatter de enheder, der indgår i det finansielle regnskab (dvs. Kemp & Lauritzen A/S), og dækker regnskabsperioden fra 1. januar til 31. december 2025.

Dataindsamling

Vi arbejder hele tiden på at forbedre kvaliteten af vores datagrundlag. Vi må fortsat tage forbehold for, at opsamlingen af ESG-data vil være forbundet med nogen usikkerhed. Vi arbejder målrettet efter, at al indsamling og opgørelse af data til rapporten sker i overensstemmelse med principper om relevans, nøjagtighed, fuldstændighed, verificerbarhed, sammenlignelighed og forståelighed. Hvor det er muligt, er der angivet sammenligningstal for de seneste fem år.

Ændringer sammenlignet med sidste år

Vi har tilføjet nye datapunkter som led i vores forberedelse til CSRD: energiforbrugets sammensætning, drivhusgasudledninger opgjort for scope 3-opstrømsaktiviteter, lokations-baseret scope 2-udledninger og andel af medarbejdere omfattet af HSE-ledelsessystemet. Vi har til gengæld fjernet vandforbrug, som er vurderet mindre væsentlig i vores dobbelt væsentlighedsanalyse.

Derudover har vi tilføjet udledninger forbundet med vores forbrug af svejegasser og køle-midler til hhv. egen produktion og drift i scope 1 og inkluderet opladning af elbiler på hjem-meadresser og offentlige ladere i hhv. datapunkterne energiforbrug og scope 2-udledninger. Datapunkterne for scope

1-udledninger og energiforbrug i 2024 er opdateret som følge af en versioneringsfejl. Justeringen ligger under vores væsentlighedsgrense, men sikrer et retvisende billede af de faktiske udledninger i 2024. Vi har desuden lavet mindre ændringer i regnskabspraksis og/eller datagrundlag for enkelte datapunkter, hvilket fremgår af de berørte datapunkter.

Kemp & Lauritzen inddrager løbende opkøb i rapporteringen, når virksomheden har opnået operationel kontrol over aktiviteterne. I regnskabsåret 2025 blev aktiviteterne fra to opkøb (TR Teknik og Anderup Gartneriservice) integreret i Kemp & Lauritzens rapportering.

Generelle rapporteringsprincipper for drivhusgasudledninger og energi

Drivhusgasudledninger og energiforbrug er opgjort efter operationel kontrol-metoden fremfor finansiell kontrol-metoden. Dermed inkluderes de udledningskilder i klimaregnskabet, som Kemp & Lauritzen kontrollerer og i et vist omfang har drifts- og vedligeholdelsesansvaret for, men ikke nødvendigvis ejer. Det er f.eks. leasede biler og lejede bygninger. Kemp & Lauritzens første klimamåling var i 2021, som er året vores klimamålsætninger tager udgangspunkt i.

Drivhusgasudledninger opgøres i overensstemmelse med Drivhusgasprotokollen (Greenhouse Gas Protocol) og rapporteres i CO₂-ækvivalenter (CO₂e). CO₂e repræsenterer den samlede udledning af drivhusgasser og omfatter udover kuldioxid (CO₂) også metan (CH₄), dinitrogenoxid (N₂O), hydrofluorcarboner (HFC'er), perfluorerede kulbrinter (PFC'er), svovlhexafluorid (SF₆) og nitrogentrifluorid (NF₃) opgjort i tilsvarende mængde CO₂.

Vi tilstræber at anvende emissionsfaktorer, der repræsenterer udledninger i en dansk kontekst. Derfor anvender vi i størst muligt omfang nationale opgørelser til

vores fossile udledningskilder. I enkelte tilfælde opgøres disse kun i CO₂ og ikke som CO₂e. Det er et udtryk for at sikre den bedst mulige repræsentation af vores udledninger ift. en dansk kontekst og samtidig en mangel på mere repræsentative emissionsfaktorer. Dette gælder dog kun for mindre udledningskilder, hvorfor vi tillader os at beskrive vores samlede klimapåvirkning i CO₂e. Kilder for anvendte emissionsfaktorer er beskrevet for hvert datapunkt og er fra det pågældende regnskabsår, medmindre andet er angivet.

Dette er første år, at vi har inkluderet drivhusgasudledninger for opstrømsaktiviteter i vores værdikæde, dvs. kategori 1-7. Kategori 8: Opstrøms leasede aktiver er uvæsentlig, da de direkte udledninger fra brændstofforbrug indgår i scope 1 og 2 og livscyklusudledninger i kategori 1: Køb af varer og tjenesteydelser via leasingomkostninger (tjenesteydelse).

Kategori 11: Brug af solgte produkter og Kategori 12: Bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid er vurderet relevante og antages for væsentlig for Kemp & Lauritzen, men på grund af lav datakvalitet inkluderes disse først i kommende rapporter.

De øvrige scope 3-kategorier er ikke vurderet relevante for Kemp & Lauritzen i det pågældende regnskabsår: 9: Nedstrøms transport og distribution, 10: Videre forarbejdning af solgte produkter, 13: Nedstrøms-leasede aktiver, 14: Franchises og 15: Investeringer.

Datapunkter for miljøforhold

1.1 Samlede energiforbrug

Opgørelsen af det samlede energiforbrug tager udgangspunkt i samme mængder, der er anvendt til vores scope 1- og 2-opgørelse, og er multipliceret med en konverteringsfaktor og derved omregnet til GJ.

1.2 Energiforbrugets sammensætning

Energiforbruget er opgjort for alle energikilder.

Elforbruget for vores lokationer er opgjort og summeret for regnskabsperioden baseret på data fra el-leverandører, måler aflæsning, fakturaer eller årsopgørelser. For elforbruget til opladning af vores elbiler er det opgjort og summeret ud fra data fra ladeoperatører. Opladning af vores elbiler på medarbejders hjemmeadresser og offentlige ladere er som noget nyt medtaget under elektricitet i denne regnskabsperiode, da data først er blevet tilgængelige i

Anvendt regnskabspraksis

2025. Forbrug af elektricitet kan klassificeres som vedvarende energi på grund af vores køb af certifikater med oprindelsesgaranti (GO).

Fjernvarmeforbruget for vores lokationer er opgjort og summeret for regnskabsperioden baseret på data fra danske fjernvarmeleverandører, måleraflæsning, fakturaer eller årsopgørelser.

Hvor det ikke har været muligt direkte at aflæse på målere eller ved forsinkelse i data fra leverandører for el- og fjernvarmeforbrug, er forbruget estimeret på baggrund af tidligere års forbrug eller tilgængelige oplysninger for det pågældende år.

Opgørelsen af forbrug af naturgas og fyringsolie anvendt til opvarmning af Kemp & Lauritzens lokationer er baseret på data fra leverandører, målere, fakturaer eller åropgørelser.

Opgørelse af diesel og benzin er baseret på data fra vores brændstofleverandører angivet i antal liter og derefter omregnet til GJ.

1.3 Andel af elforbrug dækket af certifikater med oprindelsesgaranti

Andel af elforbrug opgøres som periodens elforbrug i forhold til forbrug, som er dækket af vores

certifikataftale med oprindelsesgaranti (GO) for perioden.

1.4 Samlede udledninger, scope 1

Scope 1 henviser til de samlede drivhusgasudledninger, som Kemp & Lauritzen direkte kontrollerer. Det dækker over vores forbrug af fyringsolie og naturgas til opvarmning af dele af vores lokationer, brændstof til vores bilflåde (diesel og benzin) samt svejsegasser og kølemidler til hhv. egen produktion og bygningsdrift.

Hovedparten af vores scope 1-udledninger vedrører brændstof til Kemp & Lauritzens bilflåde. Brændstofdatabaseres og omregnes ved hjælp af en emissionsfaktor for klimapåvirkningen af hhv. en liter benzin og en liter diesel. Forbrug af naturgas og fyringsolie er ligeledes summeret og omregnet ved hjælp af en emissionsfaktor for én Nm³ naturgas og én liter fyringsolie. Dette er en justering fra 2024, hvor udledninger fra naturgas og fyringsolie oprindeligt var blevet opgjort i scope 2.

Opgørelsen af svejsegasser og kølemidler er baseret på data fra leverandører samt fra vores indkøbsafdeling. Data er omregnet fra antal enheder til kilogram eller liter. De enkelte typer summeres og omregnes ved hjælp af

relevante emissionsfaktorer for klimapåvirkning. For kølemidler medtages de mængder, der ifølge IPCC-standard antages at sive ud af varmepumper på egne lokationer i brugsfasen og ved service. Disse mængder omregnes ved hjælp af emissionsfaktorer for den enkelte kølemiddeltype.

Til beregning anvendes emissionsfaktorer fra KEFM's Nationale Energibalance for naturgas (ledningsgas) og fyringsolie, DEFRA for diesel og benzin, DEFRA og IPCC for svejsegasser og kølemidler.

1.5 Samlede udledninger, scope 2 (markedsbaseret og lokationsbaseret)

Scope 2-udledninger er den indirekte udledning i forbindelse med produktion af elektricitet og fjernvarme, som Kemp & Lauritzen bruger på vores lokationer og til opladning af vores elbiler, men som produceres af en tredjepart uden for vores kontrol. Drivhusgasudledningerne beregnes ved at multiplicere energiforbruget i MWh med pågældende emissionsfaktorer.

I 2025 har vi foretaget en justering i opgørelsen af scope 2-udledninger, hvor udledninger fra forbruget af naturgas og fyringsolie er flyttet til scope 1, som historisk har været opgjort

i scope 2. Herudover er der også inkluderet opladning af elbiler på hjemmeadresser og offentlige ladere. Historiske udledninger for scope 2 (markedsbaseret) er ikke korigeret.

For den markedsbaserede opgørelse for elforbruget anvendes emissionsfaktorer fra Energinets generelle eldeklaration. Elforsbruget er 100 % dækket af certifikater med oprindelsesgaranti fra nordiske vindmøller, som bevirker, at deres klimapåvirkning neutraliseres, og dermed opgøres ikke nogen drivhusgasudledninger fra det markedsbaserede elforbrug for 2025. For den markedsbaserede opgørelse for fjernvarmeforbruget anvendes emissionsfaktorer fra Artelia's rapport "Emissionsfaktorer – El, fjernvarme og ledningsgas 2025-2075". Den lokationsbaserede opgørelse for elforbruget til lokationer anvender emissionsfaktorer fra Energinet på kommuneniveau. For elforbruget til biler anvendes emissionsfaktorer fra Energinet Vest- og Østdanmark (DK1 og DK2). For fjernvarmeforbruget anvendes emissionsfaktorer fra de pågældende kommunale fjernvarmeværkers miljødeklarationer.

1.6 Udledningsintensitet (scope 1 og 2)

Udledningsintensiteten opgjort

som tons CO₂e pr. mio. omsætningskroner er en relativ måling, der viser Kemp & Lauritzens klimapåvirkning fra egen drift (scope 1 og 2) i relation til vores økonomiske aktivitetsniveau (nettoomsætning). Ved opgørelsen af nettoomsætning henvises der til regnskabsnote 1. Data-punktet er relevant for at vurdere udviklingen i vores klimapåvirkning i takt med udviklingen i vores aktivitetsniveau.

Markedsbaserede drivhusgasudledninger i forhold til omsætning = Samlede tons CO₂e markedsbaseret/mio. kr. (Nettoomsætning).

Lokationsbaserede drivhusgasudledninger i forhold til omsætning = Samlede tons CO₂e lokationsbaseret/mio. kr. (Nettoomsætning).

1.7 Samlede scope 3-udledninger for kategori 1-7

Kemp & Lauritzen har opgjort indirekte drivhusgasudledninger opstrøms i værdikæden (kategori 1-7), der stammer fra kilder, som Kemp & Lauritzen hverken ejer eller direkte kontrollerer. Drivhusgasudledningerne beregnes ud fra en kombination af den udgiftsbaserede metode og den aktivitetsbaserede metode i overensstemmelse med GHG-protokollens standard. 51 % af udledningerne er opgjort

efter den udgiftsbaserede metode.

1.7.1 Kategori 1: Køb af varer og tjenesteydelser

Denne kategori omfatter drivhusgasudledninger fra opstrømsaktiviteter i vores værdikæde og dermed indirekte udledninger uden for vores kontrol. Drivhusgasudledninger opstår hos vores leverandører og deres leverandører, og de er en effekt af vores (og vores kunders) efterspørgsel på deres varer og tjenesteydelser.

I overensstemmelse med GHG-protokollens tekniske vejledning for scope 3 inkluderer vi alle opstrømsudledninger forbundet med varer og tjenesteydelser, som vi indkøber fra vores førsteledsleverandører, og dermed repræsenterer denne kategori livscyklusomkostningerne (cradle-to-gate) forbundet med leveringen af disse.

Leasede aktiver, der er anskaffet som operationel leasing, behandles som en tjenesteydelse og er derfor inkluderet i denne kategori i stedet for kategori 8: Opstrømsleasede aktiver. Lease-de aktiver, der er anskaffet som finansiel leasing, er opgjort under 1.7.2 Kategori 2: Kapitalgoder.

Anvendte emissionsfaktorer er en blanding af emissionsfaktorer

Anvendt regnskabspraksis

rer fra primært Exiobase til den udgiftsbaserede metode. For den aktivitetsbaserede metode er der anvendt emissionsfaktorer fra hhv. produktspecifikke EPD'er og LCA'er fra producenter, og generiske EPD'er og LCA'er fra databaserne Ökobaudat og Ecolinvent.

1.7.2 Kategori 2: Kapitalgoder
Opgørelsen omfatter indirekte drivhusgasudledninger fra livscyklusen af kapitalgoder, der er indkøbt eller erhvervet i regnskabsåret. Beregningen tager udgangspunkt i den regnskabsmæssige metode for materielle anlægsaktiver. Drivhusgasudledningerne opgøres i al væsenlighed ved hjælp af en udgiftsbaseret metode for de tilgange, der har været til materielle anlægsaktiver i regnskabsåret. Der er anvendt emissionsfaktorer fra Exiobase med Danmark som region, og de pågældende emissionsfaktorer er indeksreguleret frem til 2025.

1.7.3 Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
Brændstof- og energirelaterede aktiviteter omfatter alle opstrømsdrivhusgasudledninger (dvs. Well-to-Tank, WTT) fra produktion og distribution af brændstof- og energirelaterede aktiviteter, heriblandt transmissions- og distributionstab

(T&D-tab), der ikke allerede er dækket under scope 1- og 2-udledninger.

For WTT-drivhusgasudledningerne anvendes emissionsfaktorer fra DEFRA for alle energytyper.

For T&D-tab drivhusgasudledningerne anvendes tabsprocenten fra DEFRA til fjernvarme, og for elforbruget anvendes Energinets tabsprocenter på kommuneniveau for de enkelte lokationer. For elforbruget i bilflåden anvendes Energinets tabsprocenter for DK1 og DK2.

1.7.4 Kategori 4: Opstrøms transport og -distribution
Drivhusgasudledninger forbundet med transport og distribution af produkter, som Kemp & Lauritzen har købt i rapporteringsåret fra førsteledsleverandører (Tier 1). Udledninger dækker over transport fra leverandørens lokationer til vores lokationer (last-mile freight). Udledninger fra transport og distribution forud for Tier 1-leverandører, f.eks. fra det globale distributionsnetværk, er inkluderet i cradle-to-gate-værdierne for købte varer og tjenesteydelser i kategori 1.

Drivhusgasudledninger er beregnet på baggrund af data fra vores største grossister. Resten

er estimeret på baggrund af en økonomisk allokering og en omregning af fragtgebyrer ved brug af den udgiftsbaserede metode.

Kilder for anvendte emissionsfaktorer varierer på grund af forskellige metodiske tilgange hos de enkelte grossister. Anvendte emissionsfaktorer til fragtgebyrer er fra Exiobase.

1.7.5 Kategori 5: Affald fra egen drift
Drivhusgasudledninger forbundet med håndtering af affald og spildevand, der er genereret i Kemp & Lauritzens egen drift. Opgørelser af affald er baseret på vægt og indhentet fra vores affaldssamarbejdspartner. Affald, der bortskaffes af vores kunder, medregnes ikke, da ansvaret for affaldshåndteringen ligger hos dem. Affald, der bortskaffes på byggepladser eller projektadresser, er ikke medtaget, da data ikke er tilgængelig endnu.

Spildevandsudledning fra vores lokationer er defineret til at være lig med mængden af vandforbrug, da data for mere konkret opgørelse af spildevandsudledning ikke er tilgængelig. Data for vandforbrug på vores lokationer indhentes fra måler aflæsninger, fra vandværker, fakturaer eller årsopgørelser. Til opgørelsen har

vi anvendt relevante emissionsfaktorer for de pågældende affaldstyper og affaldsbehandlingsmetoder fra DEFRA og Klimakompasset for spildevand.

1.7.6 Kategori 6: Forretningsrejser

Denne kategori omfatter alle arbejdsrelaterede rejser, herunder transport til kunder, interne møder, kurser og konferencer, eksklusive hotelovernatninger. Transportmidler inkluderer bil (herunder taxa), tog, fly, færge og bus. Medarbejderes kørsel i egen bil opgøres på baggrund af kørselsgodtgørelse, hvor antal kilometer beregnes ud fra den gældende kørselsgodtgørelsesats for året. Anvendte emissionsfaktorer for kørsel i egen bil er fra Energistyrelsens emissionsfaktorer for vejtransport. For alt andet anvendes emissionsfaktorer fra Exiobase med en udgiftsbaseret tilgang, og de pågældende emissionsfaktorer er indeksreguleret frem til 2025.

1.7.7 Kategori 7: Medarbejderpendling

Omfatter medarbejderes transport mellem deres hjem og arbejdspladsen. Udledningen forbundet med hjemmearbejde er ikke medtaget, da data ikke er tilgængelig. Transportforlelingen for medarbejdere uden firmabil antages at være 70 %

bil (blanding af diesel, benzin, el og hybrid), 10 % tog, 10 % bus, 5 % metro og 5 % cykling/gang. Medarbejderes kørsel i egen bil er estimeret på baggrund af afstand i kilometer mellem hjemmeadresse og arbejdspladsen.

Anvendte emissionsfaktorer er fra Movia (bus), DEFRA (biler – benzin, diesel, el og hybrid), Metroselskabet (metro) og DSB (tog).

1.8 Andel af affald sendt til genanvendelse (egne lokationer)

Opgørelser er baserede på vægt og indhentet fra vores affaldssamarbejdspartner. Vi følger deres retningslinjer for sortering for at få den højeste genanvendelsesprocent. Affald, der bortskaffes på byggepladser og ude hos vores kunder, medregnes ikke.

1.9 Andel af dieselvarebiler med EURO6-standard

Andelen af dieselvarebiler, som lever op til EURO6-standard, i forhold til det samlede antal dieselvarebiler angivet i procent.

Datapunkter for sociale forhold**2.1 Sygefravær**

Sygefravær er opgjort som antal sygedage for fuldtidsarbejdsstyrken i forhold til antal

arbejdsdage for fuldtidsarbejdsstyrken. Sygefravær for Kemp & Lauritzen er opgjort i procent.

2.2 Arbejdsulykker med fravær

Arbejdsulykker med fravær er opgjort som en rate pr. mio. arbejdstimer for fuldtidsarbejdsstyrken, hvor ulykken har medført minimum en dags fravær. Data vedrørende arbejdsmiljø indberettes gennem vores ledelsessystem for arbejdsmiljø og gennemgås kvartalsvis af AMO-udvalget og præsenteres for Hovedarbejdsmiljøudvalget samt på ledelses- og bestyrelsesmøder.

2.3 Dødsfald som følge af arbejdsulykke

Nøgletal defineres som antal dødsfald som følge af en arbejdsulykke for vores medarbejdere, uanset om dødsfaldet er sket på Kemp & Lauritzens egne lokationer, byggepladsen eller vores kunders lokationer.

2.4 Medarbejdere omfattet af HSE-ledelsessystem

Andel af medarbejdere, der er omfattet af Kemp & Lauritzens arbejdsmiljøledelsessystem, som sikrer overholdelse af de minimumskrav, der er fastsat i arbejdsmiljøpolitikken.

Anvendt regnskabspraksis

2.5 Gns. antal medarbejdere

Opgørelsen af gennemsnitligt antal medarbejdere svarer til Årsregnskabslovens foreskrevne opgørelse. Opgørelsen er derfor baseret på alle medarbejdere, som er ansat i Kemp & Lauritzen, og hvor der afregnes ATP. Midlertidig arbejdskraft indgår ikke.

Kemp & Lauritzens forretning er karakteriseret ved, at vi har mange opgaver af forskellig karakter, og involvering af samarbejdspartnere er en naturlig del af opgaveløsningen. Det er således ikke muligt entydigt at opgøre, hvor der er tale om midlertidig arbejdskraft, og hvor der er tale om en leverance, som ikke skal indgå som midlertidig arbejdskraft i opgørelsen af gns. antal medarbejdere.

2.6 Lærlingeandel

Medarbejdere ansat på lærlingekontrakter medregnes uanset arbejdsområde eller uddannelsesstype. Tallet udgør årets gennemsnitlige antal af lærlinge i forhold til gennemsnitlige antal timelønnede medarbejdere.

2.7 Arbejdsglædemåling (5 er bedst)

Arbejdsglædemålingen foretages via en spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige medarbejdere i Kemp & Lauritzen og gentages flere gange

årligt. Arbejdsglædescoren, der vises i rapporten, er fra den seneste undersøgelse foretaget i det pågældende regnskabsår. Medarbejderne tager stilling til en række spørgsmål og faktorer, herunder personlig udvikling, sammenhold, anerkendelse og feedback. Arbejdsglæde vurderes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst, og 1 er dårligst. Arbejdsglædescoren viser gennemsnittet af alle besvarelser for udsagnet "jeg er glad for at gå på arbejde", og viser derfor ikke det samlede gennemsnit af alle besvarelser for alle udsagn.

2.8 Kønsdiversitet for medarbejdere (kvinder)

I vores branche er der en klar overrepræsentation af mænd, og kvinder er derfor defineret som det underrepræsenterede køn i branchen såvel som i Kemp & Lauritzen. Kønsdiversitet er opgjort som antal kvinder i forhold til fuldtidsarbejdsstyrken den sidste dag i kalenderåret (headcounts).

2.9 Kønsdiversitet for ledere (kvinder)

Kønsdiversitet for ledere omfatter kvindelige ledere (det underrepræsenterede køn i Kemp & Lauritzen) i forhold til samtlige ledere (antal). Ledere er defineret som personer med

personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder.

2.10 Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (kvinder i managementgruppe)

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag omfatter kvindelige ledere i forhold til samlede antal ledere på i SVP-gruppen og deres direkte referencer (antal). Ledere er defineret som personer med personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder.

2.11 Bestyrelsens kønsdiversitet (kvinder)

Kvinder udgjorde frem til 2025 det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for Kemp & Lauritzen. Bestyrelsens kønsdiversitet er opgjort som kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december i forhold til alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december. Bestyrelsens kønsdiversitet opgøres i procent.

2.12 Lønforskel mellem køn (funktionærer)

I Kemp & Lauritzen er kvinder defineret som det underrepræsenterede køn, og lønforskellen mellem køn er således opgjort

som median for løn til mænd i forhold til median for løn til kvinder. Opgørelsen omfatter udelukkende funktionærer. Funktionærer i Kemp & Lauritzen omfatter medarbejdere med en bred vifte af uddannelser og kompetencer, som også bestrider en bred vifte af jobs, der har indflydelse på lønfor-skellen. Teknikere indgår ikke i opgørelsen af median, da lønnen for teknikere primært fastsættes i henhold til overenskomster og lokalaftaler.

Datapunkter for ledelsesforhold

3.1 Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus

For at sikre at ansatte i Kemp & Lauritzen har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en målsætning om, at alle nyansatte funktionærer skal gennemgå et compliance-kursus inden for 60 dage. Nøgletallet opgøres som antal nyansatte funktionærer, der har deltaget i compliance-kurset i forhold til antal nyansatte funktionærer i alt. En medarbejder anses som nyansat, hvis medarbejderen er ansat i regnskabsåret.

3.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Deltagelse på bestyrelsesmøder er opgjort som antal bestyrel-

sesmøder, hvor hvert enkelt bestyrelsesmedlem har deltaget i forhold til antal afholdte bestyrelsesmøder, som er sat i forhold til antal bestyrelsesmedlemmer. Deltagelse på bestyrelsesmøder opgøres i procent. Opgørelsen dækker bestyrelsen for Kemp & Lauritzen A/S og dens generalforsamlings- og medarbejdervalgte medlemmer. Bestyrelsen afholder som udgangspunkt fem ordinære møder, et off-site betyrelsesmøde og et strategiseminar om året.

3.3 Leverandørerklæring for 100 største leverandører

Vi holder løbende styr på hvilke leverandører, der har underskrevet og forpligtet sig til efterlevelse af vores Code of Conduct. Vi opgør antallet ved udgangen af hvert år. Via vores indkøbsdatabase identificeres de 100 største leverandører, som vi har længerevarende samhandel med (højeste indkøb i kr.) for regnskabsperioden. Blandt disse identificeres de leverandører, der har underskrevet Kemp & Lauritzens leverandørerklæring, og antallet divideres med 100.



Påtegning

Indhold

- 70 Ledespåtegning
- 71 Revisionspåtegning
- 73 Revisorerklæring for klimadata

Datacentre

Vi har mange års erfaring med alt fra små serverrum til store datacentre. Vi leverer præ-fabrikerede datacenterløsninger, og vi sikrer hele processen. Lige fra produktion, udvidelse og energioptimering til den daglige service og nødvendige sikkerhed.

Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.25 - 31.12.2025 for Kemp & Lauritzen A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2025 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2025 - 31.12.2025.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 26. februar 2026

Direktion

Bestyrelsen

Peter Kaas Hammer	Thomas Raunsbæk Bestyrelsesleder	Tina Moltke-Leth Vicebestyrelsesleder	Per Mikael Åkesson	Peter Rafn
Karsten Riis Andersen	Janne Stecher Jakobsen	Flemming Henriksen	Helle Münsberg	Karsten Thestrup Clausen

Revisionspåtegning

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Kemp & Lauritzen

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2025 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025, der omfatter resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede

revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde

synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for

udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet

realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer



Revisionspåtegning

kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end

ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammenblandinger, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede

revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Planlægger og udfører vi revisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de konsoliderede finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne som grundlag for at udforme en konklusion om årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hellerup, den 26. februar 2026

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Kristian Højgaard Carlsen
Statsautoriseret revisor
mne44112

Mette Buskbjerg Gade
Statsautoriseret revisor
mne47828

Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på udvalgte indikatorer

Til Kemp & Lauritzen A/S' interessenter

Vi fik af Kemp & Lauritzen A/S til opgave at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed på Scope 1 og 2 udledninger anført på side 50 i Kemp & Lauritzen A/S' årsrapport, som dækker perioden 1. januar – 31. december 2025.

Vores konklusion

På grundlag af de af os udførte handlinger og det derved opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at udvalgte indikatorer i Kemp & Lauritzen A/S' årsrapport ikke, i alle væsentlige henseender, er opgjort i henhold til Anvendt regnskabspraksis for bæredygtighedsrapportering udviklet af Kemp & Lauritzen A/S som

anført på side 64–66.

Denne konklusion skal læses i sammenhæng med vores øvrige kommentarer i denne erklæring.

Hvad vi erklærer os om

Omfanget af vores arbejde var at opnå begrænset sikkerhed om udvalgte indikatorer markeret med * i afsnittet Miljøforhold på side 50 i årsrapporten.

Vores konklusion er afgivet med begrænset sikkerhed.

Anvendte faglige standarder og grad af sikkerhed

Vi udførte erklæringsopgaven med begrænset sikkerhed i overensstemmelse med ISAE 3000

(ajourført) "Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger", og hvad de rapporterede drivhusgasemissioner angår i overensstemmelse med ISAE 3410 "Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser", samt yderligere krav gældende i Danmark. Kvantificeringen af drivhusgasemissioner er behæftet med en iboende usikkerhed på grund af ufuldstændig videnskabelig viden, der bruges til at bestemme emissionsfaktorerne og de nødvendige værdier for at kombinere udledninger af forskellige gasser.

Omfanget af en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed er betydeligt mindre end en erklæringsopgave med høj

sikkerhed, hvad angår både risikovurderingsprocedurer, herunder forståelse af de interne kontroller, og de udførte procedurer til håndtering af de vurderede risici. Den opnåede sikkerhed, der opnås ved en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, er således betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde udført en erklæringsopgave med høj sikkerhed.

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i de etiske regler for revisorer, International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code), udstedt af International

Ethics Standards Board for Accountants, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed, professionel adfærd og etiske krav gældende i Danmark.

Vores firma anvender International Standard on Quality Management 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder, gældende lov og øvrig regulering. Vores arbejde er udført af et uafhængigt tværfagligt team med erfaring inden for bæredygtighedsrapportering.

Udført arbejde

Vi har planlagt og udført vores arbejde med henblik på at kunne overveje risikoen for væsentlig fejlinformation i anførte tal. I denne forbindelse, og på grundlag af vores faglige vurdering, har vi:

- Gennemført forespørgsler og foretaget interviews med virksomhedsansvarlige for at kunne vurdere processer til aggregering, brug af virksomhedssystemer og kontroller udført på virksomhedsniveau
- Foretaget stikprøvevis kontrol af Scope 1 og 2 udledninger til underliggende dokumentation og vurderet tilstrækkeligheden af da-



Revisorerklæring for klimadata

taopgørelsesmetoder samt efterlevelse af Anvendt regnskabspraksis for bæredygtighedsrapportering til udarbejdelse af udvalgte indikatorer markeret med *.

- Foretaget analyser af de udvalgte indikatorer.
- Vurderet den samlede fremstilling og præsentation af udvalgte indikatorer i bæredygtighedsberetningen.
- Vurderet det samlede, opnåede bevis.

Ledelsens ansvar

Kemp & Lauritzen A/S' ledelse er ansvarlig for:

- At opstille, implementere og vedligeholde intern

kontrol vedrørende relevant information til opgørelse af udvalgte indikatorer, herunder tilsikre at data er uden væsentlige fejlinformationer, uanset om de skyldes fejl eller besvigelser.

- At etablere objektive principper for opgørelsen af de udvalgte indikatorer.
- At opgøre og rapportere de udvalgte indikatorer i henhold til anførte dataopgørelsesmetoder.
- Indholdet af årsrapporten.

Vores ansvar

Vi er ansvarlige for:

- At planlægge og udføre vores arbejde med henblik

på at opnå begrænset sikkerhed for, at de udvalgte indikatorer for perioden 1. januar – 31. december 2025 er opgjort, i alle væsentlige henseender, i overensstemmelse med den anførte dataopgørelsesmetode.

- Udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed på grundlag af det udførte arbejde og det opnåede bevis.
- Rapportere vores konklusion til Kemp & Lauritzen A/S' interessenter.

Hellerup, den 26. februar 2026

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Kristian Højgaard Carlsen
Statsautoriseret revisor
mne44112

Carina Ohm
Partner

