

Sammen gør vi grøn
omstilling til virkelighed

Indholdsfortegnelse

Året kort fortalt

- 3 Direktørens beretning
- 4 Hoved- og nøgletal

Vores forretning

- 6 Forretningsmodel
- 9 Kemp & Lauritzen i 2024
- 13 Ledelse og ejerskab
- 14 Bæredygtighed i korte træk
- 17 Resultater 2024
- 19 Risikostyring

- Ledelsesberetning
- Regnskab
- Påtegning

Regnskab

- 21 Resultatopgørelse
- 22 Balance
- 23 Egenkapitalsopgørelse
- 24 Pengestrømsopgørelse
- 25 Noter
- 32 Anvendt regnskabspraksis

Bæredygtighed

- 36 Målsætninger, indsatser og resultater
- 45 CSRD-forberedelse og interessenter
- 47 Dobbelt væsentlighedsanalyse
- 48 Oversigt over ESG-tal
- 49 Anvendt regnskabspraksis
- 53 Politikker

Påtegning

- 56 Ledelsespåtegning
- 57 Revisionspåtegning



→ Omsætning

4.752 M.kr.

Stigning på 14,4 %

→ EBITA

188 M.kr.

Margin 4,0 %

→ Soliditetsgrad

28,0 %

Egenkapital 645,8 M.kr.

→ Arbejdsglæde

4,1

(1-5, hvoraf 5 er bedst)

2023: 4,1

→ Arbejdsulykker med fravær (LTIF)

5,8

2023: 7,2

→ Klimapåvirkning tons CO₂e pr. mio. omsætningskroner (Scope 1 og 2)

1,54

2023: 1,61

Direktørens beretning

Sammen med vores kunder gør vi grøn omstilling til virkelighed

Kemp & Lauritzen har været igennem en transformation de seneste år, der betyder, at vi er gået fra at være en traditionel teknikinstallatør, til at være en moderne og digital teknikpartner med fokus på grøn omstilling. Vi spiller en afgørende rolle for væsentlige dele af samfundet, og den udvikling er vi stolte af.

Teknikmarkedet har været et fragmenteret marked igen i 2024. I Kemp & Lauritzen er vi dog stærkt positioneret i flere af de segmenter, hvor der har været og er høj vækst. Det gælder blandt andet infrastruktur, digitale serviceaktiviteter og pharma. Det er en af flere grunde til, at vi har haft endnu et godt år i Kemp & Lauritzen med høj aktivitet og stor kompleksitet i de opgaver, vi løser for vores kunder. Vi har udviklet en koordineret indsats på tværs af vores unikke og forskellige kompetencer, der betyder, at vi kommer tættere på kunderne, og at vores tværfaglige værditilbud er stærkere og mere relevant end nogensinde. Komplexiteten inden for bæredygtighed og digitalisering er stor, og den stiger med en eksponentiel hast, som ikke alle kan løse – der kan vi være med.

Vi har i året, der er gået, oplevet en markant større efterspørgsel på bæredygtige løsninger, som går på tværs af alle vores kunder og hele samfundet omkring os. Hvad end det drejer sig om energieffektivitet i bygninger eller elektrificering af dansk infrastruktur, så har vi kompetencerne til at løse opgaverne, og det glæder vi os over. Vi er utrolig stolte af det gode samarbejde, vi har med vores kunder og samarbejdspartnere, som viser os tillid og tildeler os opgaver, der er helt centrale for deres drift, mål og udvikling.

Endnu bedre rådgivning til vores kunder

Det er resultatet af en stærk holdindsats og vores mange dygtige medarbejdere, der er afgørende

for, at vi bliver ved med at være den foretrukne partner for vores kunder. Vores 3.000 medarbejdere kender teknikken i kundernes forretning indefra og ud. De gør sig umage og tager kvalitet personligt. Samtidig har vi lagt mange kræfter i at uddanne og opkvalificere vores medarbejdere, og med den investering ser vi tydeligt den positive effekt på vores resultater og høje medarbejdertilfredshed. Begge dele glædes vi over.

Vores viden, størrelse og rækkevidde bevirker, at vi dækker hele paletten af tekniske ydelser – og mere til. Digitalisering er et strategisk indsatsområde, som vi investerer betydeligt i på tværs af vores forretning. Vi er glade for at se, hvordan efterspørgslen fra vores kunder

stiger, når de finder ud af, hvad det er, vi nu kan tilbyde. Målet er, at vores arbejde med data og digitalisering er en integreret del af vores forretning, så vi kan rådgive vores kunder endnu bedre fremadrettet.

Et højt aktivitetsniveau

Vi har over de seneste år oplevet en betydelig stigning i aktivitetsniveau og indtjening. Omsætningen for 2024 udgjorde 4.752 M.kr. (2023: 4.154 M.kr.), mens driftsindtjeningen (EBITA) udgjorde 188 M.kr. (2023: 158 M.kr.), svarende til 4,0 % (2023: 3,8 %) af omsætningen. Vi oplever fortsat et højt aktivitetsniveau gående ind i 2025.

Tak for året, der er gået

Vi står et rigtig godt sted med vores forretning, som bliver ved med at udvikle sig til gavn for vores kunder og os selv. Tak til vores mange dygtige kollegaer, som hver dag bidrager til, at Kemp & Lauritzen bliver en stærkere virksomhed og en endnu bedre arbejdsplads. Og tusind tak til vores mange gode kunder og alle vores stærke samarbejdspartnere for året, der er gået. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde i 2025.

Peter Kaas Hammer,
Adm. direktør



Vores mange dygtige medarbejdere er afgørende for, at vi er den foretrukne teknikpartner for vores kunder.

Hoved- og nøgletal

Finansielle hoved- og nøgletal

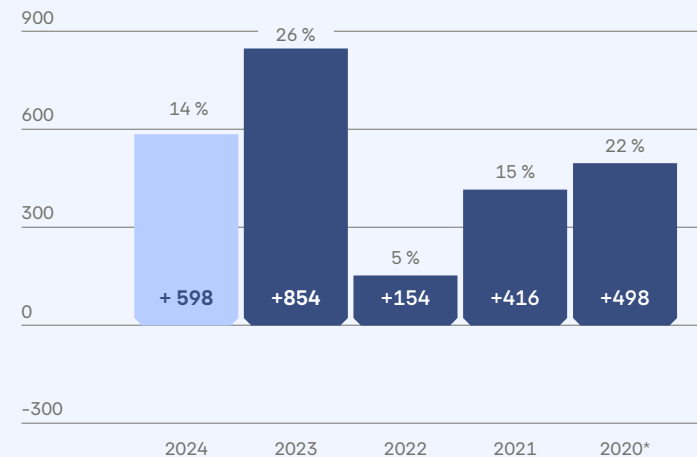
M.kr.	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
Hovedtal						
Nettoomsætning		4.752,4	4.154,1	3.299,8	3.146,3	2.729,7
Bruttoresultat		2.153,2	1.887,3	1.532,6	1.434,4	1.288,9
EBITA før særlige poster*		188,2	158,3	113,4	104,0	32,1
EBITA		188,2	158,3	113,4	104,0	-2,4
Resultat af finansielle poster		-7,8	-3,5	-4,4	-5,0	-2,2
Årets resultat		120,4	101,9	66,2	57,8	-16,6
Samlede aktiver		2.303,7	2.096,4	1.790,4	1.552,1	1.482,0
Investeringer i materielle anlægsaktiver		11,7	18,5	37,0	15,2	21,6
Egenkapital		645,8	576,4	507,5	470,3	412,5
Gns. antal medarbejdere	FTE	2.811	2.630	2.304	2.279	2.312
Nøgletal						
EBITA før særlige poster	%	4,0	3,8	3,4	3,3	1,2
Egenkapitalens forrentning	%	19,7	18,8	13,5	13,1	-3,9
Soliditetsgrad	%	28,0	27,5	28,3	30,3	27,8
Likviditetsgrad	%	134,5	132,9	130,3	133,0	105,5
Afkastningsgrad	%	7,6	7,1	5,6	5,6	-1,4

Nøgletal er defineret i afsnittet om anvendt regnskabspraksis.

*EBITA før særlige poster og EBITA er specificeret i note 25.

Hoved- og nøgletal fra 2022-2020 er baseret på Kemp & Lauritzen-koncernen. 2024-2023 er udelukkende baseret på Kemp & Lauritzen-motherselskabet. Effekt på hoved- og nøgletal er uvæsentlig.

Vækst i nettoomsætning M.kr.



*2020 er påvirket af opkøbet af Lindpro.

2025

For 2025 forventes:

Omsætning på niveau med 2024.

Driftsindtjening (EBITA før særlige poster) forbedres i forhold til 2024.

Forudsætningerne for forventningerne til 2025 er omtalt i afsnittet Resultater 2024.

Hoved- og nøgletal

ESG hoved- og nøgletal

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
Miljø forhold						
CO ₂ e pr. mio. omsætningskroner (scope 1 og 2)	Tons	1,54	1,61	1,94	2,02	-
CO ₂ e-udledning, scope 1	Tons	7.249	6.490	6.167	6.239	5.793
CO ₂ e-udledning, scope 2 (markedsbaseret)	Tons	215	196	248	154	126
Energiforbrug	GJ	123.761	113.836	110.400	113.205	102.392
Andel af elforbrug dækket af certifikater for grøn strøm	%	100	100	100	100	100
Andel af dieselvarebiler med EURO6-standard	%	99	98	97	96	90
Andel af elbiler i bilflåden	%	11	5	1	0	-
Sociale forhold						
Gns. antal medarbejdere	FTE	2.811	2.630	2.304	2.279	2.312
Kønsdiversitet for medarbejdere	%	10,1	8,5	8,4	9,0	9,1
Kønsdiversitet for ledere*	%	10,0	9,4	8,5	10,5	-
Sygefravær	%	3,7	3,9	4,1	4,2	3,9
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	5,8	7,2	7,2	8,4	10,9
Lærlingeandel	%	11,5	9,9	10,7	-	-
Arbejdsglædemåling (5 er bedst)	1-5	4,1	4,1	4,1	4,0	3,8
Ledelsesforhold						
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	20	33	17	20	20
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	96	94	97	96	98
Leverandørreklæring for 100 største leverandører	%	90	83	82	52	-

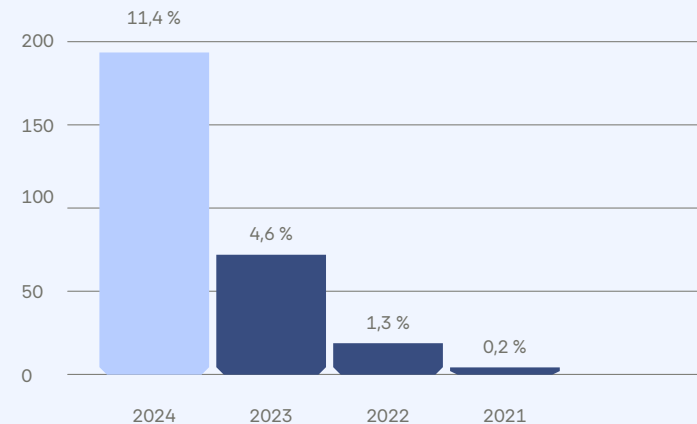
Oversigt over alle ESG-tal kan ses på side 48 og anvendt regnskabspraksis på side 49-51.

Der redegøres for udviklingen i ESG-nøgletal i afsnittet "Målsætninger, indsatser og resultater" på side 36.

*Se side 51 for definition af ledere.

Elektrificering af vores bilflåde

Elbiler i vores bilflåde angivet i antal og i procent.



Målsætninger

2025

Vi vil nedbringe vores egne **drivhusgasudledninger** med 25 % pr. mio. omsætningskroner (scope 1 og 2) sammenlignet med 2021.

Vi arbejder målrettet på at sikre færrest mulige **arbejdsulykker**. Målet er en LTIF på ≤ 7,0.

2030

Vi vil nedbringe vores egne **drivhusgasudledninger** med 70 % pr. mio. omsætningskroner (scope 1 og 2) sammenlignet med 2021.

Forretningsmodel

Kemp & Lauritzens forretningsmodel bygger på unikke og tværfaglige kompetencer

I Kemp & Lauritzen har vi udført nyskabende tekniske totalløsninger til både private erhvervsdrivende og offentlige kunder i mere end 140 år. Behovet for vores kompetencer er større i dag end nogensinde og for at lykkes med den grønne omstilling, er vores tekniske løsninger i høj grad drevet af data og digitale værktøjer. Sådan leverer vi energi-effektive og datadrevne løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres klimapåvirkning samtidig med, at de styrker deres forretning.

I Kemp & Lauritzen har vi en størrelse, viden og rækkevidde der gør, at vi dækker hele paletten af tekniske ydelser. Vi kender teknikken i kundernes forretning indefra og ud. Sådan er vi blevet den foretrukne teknikpartner for mange af vores kunder og samarbejdspartnere. Vores medarbejdere gør sig umage, og vi arbejder altid på at være et skridt foran vores kunder og implementerer løbende nye løsninger, der gør det enkelt at være kunde hos os.

Digitalisering er væsentlig for den grønne omstilling, så vi har senest etableret en digital enhed, som kommer til at være afgørende for vores tilbud til kunderne. Vores

kompetencer og værditilbud har flyttet sig markant i en bæredygtig og digital retning, og på den baggrund lancerede vi i 2024 en omfattende rebranding af Kemp & Lauritzen. Den grønne omstilling fylder mere i dagligdagen, og det kan nu i langt højere grad ses i vores brand og høres i vores fortælling.

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der både investerer overskuddet i vores medarbejdere og i samfundet omkring os. Det giver os et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed. Med 3.000 medarbejdere fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og

fremmest en menneskevirksomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsmiljø, udvikling og arbejdsglæde har derfor høj prioritet i den daglige drift såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

Vi er mere end en leverandør, vi er kundernes partner fra a til å

Vi har arbejdet med tekniske løsninger siden 1882 og har vokset os store undervejs. Vi er gode til det, vi laver, fordi vi gør os umage og tager kvalitet personligt. Vi sørger for, at produktionen kører, at ladestanderen er i drift og meget mere, og vi vil gerne gøre det så energieffektivt som muligt informeret af data og

digitale værktøjer. Derfor kan vi forudse hændelser og reagere, før et behov opstår. Sådan er vi blevet den foretrukne teknikpartner for mange af vores kunder.



Vi laver alt inden for teknik

Vi arbejder med el, ventilation og køl og alle de tekniske løsninger, der springer ud af det. Vi rådgiver, installerer, optimerer og vedligeholder. For os er det faglig fornuft, fordi det skaber bedre løsninger.

Vores løsninger er drevet af data og digitale værktøjer

Vi forudser hændelser, så vi kan reagere på vores kunders behov, før det opstår.

Vores kunder får én indgang

Vi stiller med én kontaktperson, der styrer projektet fra start til slut og inddrager alle vores relevante kompetencer.

Forretningsmodel

Vi samarbejder med vores kunder på tværs af sektorer og brancher

I Kemp & Lauritzen har vi flere end 9.000 kunder i hele landet, der både tæller store og små – og offentlige og private virksomheder. Vi dækker hele fagpaletten inden for teknik og opererer i sektorer og brancher, der går på tværs af det danske samfund.

Ejendomme

Vi sørger for, at teknikken virker, overalt. Varmen, lyset, vandhanen, toilettet, alarmen og ventilatoren. Vi klarer alle de installationer, en ejendom kræver.

Energi & forsyning

Vi udbygger og vedligeholder elnettet og installerer og servicere ladeløsninger rundt om i landet. Sådan er vi med til at sikre, at vi kan lade elbiler op og få vedvarende energi i stikkontakten derhjemme og på jobbet.

Pharma & industri

Vi laver de tekniske installationer til stinkskabe, renrum, laboratorier, m.v., og vi har gjort det i årtier. Derudover spiller vi en afgørende rolle i udviklingen af produktionsfaciliteter inden for pharmaindustrien i Danmark.

Produktion

Vi installerer, vedligeholder og optimerer med et fast blik på oppeiden. Sådan hjælper vi med at minimere vores kunders omkostninger, uden de går på kompromis med deres kundeansvar.

Retail

Vi installerer og servicerer i yder- timerne, så teknikken virker, når vores kunder skal bruge den. Det kræver fleksibilitet og forståelse, og vi tilbyder begge kompetencer.

SMV'er

Vi rådgiver og servicerer SMV'er, og i den forbindelse lærer vi dem godt at kende, så vi sammen kan minimere deres driftsomkostninger. Ligesom vi kan hjælpe dem med at rykke videre, når nye muligheder og behov opstår.

Sundhed & velfærd

Vi hjælper regioner og kommuner med at drifte hospitaler og plejehjem så effektivt som teknisk muligt. Vi sørger for, at MR-scanneren fungerer, at luften er ren og sygeplejersken får besked, når patienten kalder.

Transport & logistik

Vi er med på vores kunders rejse igennem Danmark, uanset om de er med toget eller bilen. Med mere energieffektiv belysning i tunnelen, betalingsanlæg med automatiske bomme, skærme og lyd på perronen og effektive ladestandere.

Vi er lokalt forankrede på tværs af Danmark

Vi har lokationer fordelt i hele landet, så vi altid er i nærheden af vores kunder og deres behov.



Forretningsmodel

Forretningsmodel

Ressourcer

Kompetencer

Vores dygtige medarbejdere har omfattende og højt specialiserede kompetencer inden for teknikfagene, som skaber løsninger af høj kvalitet.

Materialer

Vi har et tæt samarbejde med en række grossister og leverandører, som sikrer, at vi med kort varsel kan levere et bredt sortiment samt de nyeste og mest effektive produkter.

Bæredygtighed

Med stærk rådgivning og en bred portefølje af teknik-løsninger kan Kemp & Lauritzen tilbyde offentlige institutioner og virksomheder løsninger, som kan have en positive påvirkning på den grønne omstilling og energieffektivitet.

Systemer og strukturer

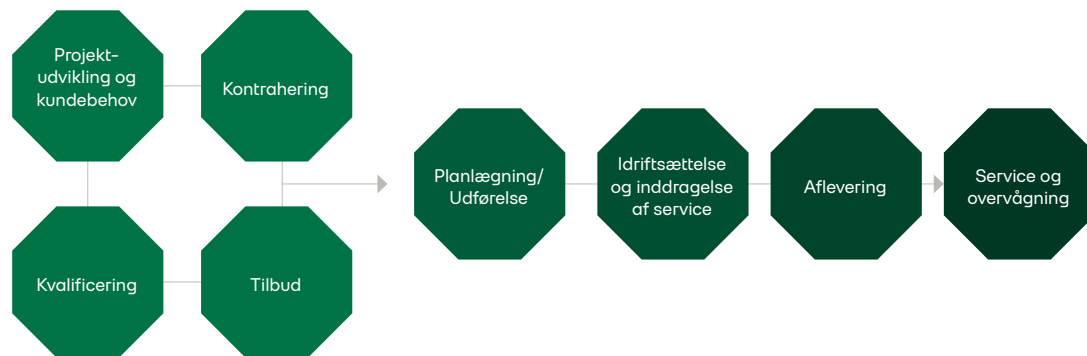
Vi har en størrelse, systemer og strukturer, der sikrer, at vi kan bistå vores kunder og samfundet med alt fra mindre tekniske opgaver til helt store projekter.

Kapital

Vi har den finansielle styrke til at sikre vores samarbejdspartnere en robust partner, der vækster forretningen og investerer i nye initiativer, som fremtidssikrer Kemp & Lauritzen. Kapitalen tilvejebringes gennem egenkapital, drift og kreditfaciliteter.

Forretning

Vi tilbyder en koordineret indsats på tværs af unikke og forskellige kompetencer, som bringer os helt tæt på vores kunder med skræddersyede værditilbud.



Hver fase afhænger af opgavens kompleksitet, størrelse og risici.

Værdiskabelse

Værdi til kunder

Vi rådgiver, og vi leverer løsninger, der er mere energieffektive, digitale og datadrevne. Vi kan levere løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres klimapåvirkning, samtidig med at de styrker deres forretning.

Værdi til samfund

Vores tekniske løsninger holder det danske samfund kørende i udvikling og drift. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang er vi med til at skabe sikker infrastruktur og konkurrencedygtige virksomheder, institutioner og arbejdspladser. Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der investerer overskuddet i vores medarbejdere og samfundet omkring os.

Værdi til ejere

Kontinuerlig værdiskabelse til fonden, der ejer Kemp & Lauritzen, gennem stabil økonomisk vækst og resultater kombineret med strategiske ambitioner. Fonden geninvesterer overskuddet i vores medarbejdere og i det danske samfund.

Værdi til medarbejdere

Kemp & Lauritzen investerer i vores medarbejderes sikkerhed, trivsel og udvikling. Det giver os en høj arbejdsglæde og en stærk kultur med gode udviklingsmuligheder og plads til forskellighed.

Tekniske Entrepriser

Projektering og udførelse af større entrepriseopgaver

Specialer

En lang række områder, der kræver unik specialviden

Teknikhuse

Teknisk service, drift og vedligehold

Et år med vækst og mere fokus på bæredygtighed og digitalisering

I 2024 har vi styrket vores position i Kemp & Lauritzen som Danmarks førende teknikpartner ved at udbygge vores investeringer i digitalisering, bæredygtighed og et godt arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Et højt aktivitetsniveau og unikke tværfaglige løsninger har gjort det muligt at tilbyde kunderne endnu bedre rådgivning og mere bæredygtige og digitale løsninger. Vores fokus på trivsel og arbejdsglæde, der skal fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere, har skabt et solidt fundament for forretningens fortsatte vækst med høj medarbejder- og kunde-tilfredshed samt unikke tværfaglige værditilbud til vores kunder.

Vores strategiske position

Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om Fremtiden – næste skridt" udgør fortsat rammen for de initiativer, der har sat sit præg på forretningen det seneste år.

I 2024 har vi flyttet os markant på vores strategiske agendaer: Digitalisering, bæredygtighed og rådgivning af vores kunder. Vi har samtidig formået at tilbyde kunderne en endnu mere koordineret indsats på tværs af vores kompetencer og unikke tværfaglige tilbud til kunderne.

Der er særligt tre forhold, der har fyldt i Kemp & Lauritzen inden for de seneste år, som slår igennem i forretningen nu:

- 1 Vi er lykkedes med at skabe vækst i alle tre forretningsenheder (Tekniske Entrepriser, Specialer og Teknikhuse) og opbygge en betydelig ordrebeholdning. Ordrebeholdningen giver os et længere udsyn og er et solidt grundlag for forretningens udvikling. Specielt ordrebeholdningen i Tekniske Entrepriser er afgørende, fordi den sikrer os en stærkere sammenhængskraft i den samlede forretning ved at trække på kompetencer fra andre forretningsenheder i Kemp & Lauritzen.

- 2 Vi har haft fokus på at skabe en af landets bedste arbejdspladser og fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har arbejdet med alt fra onboarding til udvikling af medarbejderne, og vi har haft fokus på vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde gennem sikkerhed, dialog og plads til forskellighed.

- 3 De seneste år har Kemp & Lauritzen taget afgørende strategiske skridt i forhold til vores arbejde med bæredygtighed og digitalisering. Bæredygtighed fylder stadig mere hos vores kunder, vores medarbejdere og i samfundet som helhed.

Vores nye digitale enhed betyder, at vi fremover kan hjælpe vores kunder endnu bedre med grøn omstilling, optimeret drift og bedre indeklima.

Gennem de seneste fem år har vi i Kemp & Lauritzen mere end fordoblet vores omsætning og samtidig løftet bundlinjen tilsvarende. Vækst, høj aktivitet, flotte resultater og nye spændende opgaver præger udviklingen og dagligdagen.

Ambitionen er naturligvis at fortsætte den positive udvikling af forretningen og sikre, at Kemp & Lauritzen bliver ved med at være den førende teknikpartner. Det gælder, hvad end det måles i kompetencemæssig styrke, markedsposition, indtjening, kunde- og medarbejder-tilfredshed eller andre relevante mål for Kemp & Lauritzen. Arbejdet med bæredygtighed har gjort os i stand til at rådgive vores kunder om, hvordan de reducerer deres CO₂-udledninger samtidig med, at vi har stillet skarpt på, hvordan vi reducerer udledningen fra vores egne løsninger. Derudover arbejder vi fortsat med konkrete initiativer inden for diversitet og inklusion for at skabe plads til forskellighed. Dette er et led i vores stræben efter at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Som følge af Kemp & Lauritzens strategi har vi i årets løb gennemført betydelige investeringer i digitalisering, som styrker vores forretning og værditilbuddet til vores kunder. Det er netop vores digitale satsning, der giver kunderne en række markante fordele ved at samarbejde med én teknikpartner på tværs af alle fag. Vores nye digitale enhed betyder, at vi fremover kan hjælpe vores kunder endnu bedre med grøn

Kemp & Lauritzen i 2024

omstilling, optimeret drift og bedre indeklima. Det er vores forventning, at vores investering i digitalisering vil bidrage til stigende omsætning og indtjening i de kommende år. Som et centralt element i vores arbejde med IT og digitalisering har vi fokus på IT-sikkerhed, og i første halvår af 2025 forventer vi at blive ISO 27001-certificeret.

Opkøbsmuligheder, der er egnet til udbygning og styrkelse af Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked har fortsat fokus og interesse.

Inflationsniveauet har været stabilt i 2024, men prispresset fra kunder, leverandører og medarbejdere har været betydeligt. Det øger kun relevansen af det stærke værditilbud til kunderne, som Kemp & Lauritzen leverer som en tværfaglig og landsdækkende teknikpartner med indsigt i grønne og digitale løsninger. Yderligere oplysninger om vores forventninger til 2025 er medtaget i afsnittet Resultater 2024 i ledelsesberetningen.

Det er afgørende for Kemp & Lauritzen altid at sikre kunderne det rigtige produkt og den rigtige proces. Derfor er det vigtigt for forretningen at have kvalificeret arbejdskraft.

Vores tilgang er, at vi ikke går fra opgaven, før den er løst ordentligt. Medarbejderne er derfor afgørende for Kemp & Lauritzen, og en forsat prioritet for os er at tiltrække, fastholde og udvikle de dygtigste medarbejdere i branchen og dermed skabe det stærkest mulige fundament for virksomheden. Derfor udvikler vi løbende indsatser for at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere samt skabe stærke rammer for trivsel og udvikling. Vi har i 2024 fortsat vores arbejde med uddannelse og

Vores nye visuelle identitet afspejler Kemp & Lauritzens digitale og grønne udvikling

Som en del af vores strategi om at være Danmarks førende digitale og grønne teknikpartner lancerede vi i 2024 en helt ny visuel identitet med nyt logo og nye farver.

Det nye brand afspejler, at arbejdet med den grønne omstilling fylder mere i vores medarbejders arbejde og hverdag.

opkvalificering af medarbejdere på tværs af forretningen. Samtidig har vi arbejdet med diversitets- og inklusionsinitiativer, som blandt andet har til formål at øge rekrutteringsbasen for forretningen og bredere afspejle kundernes og samfundets sammensætning.

Vi ønsker i Kemp & Lauritzen at tiltrække de bedste fra branchen og også nogle af dem, som måske ikke er så repræsenterede i dag, men som branchen får brug for i fremtiden. Det kan være IT-specialister og yderligere særlige kompetencer inden for digitalisering eller bæredygtighed. Hertil kommer, at vi både har et ønske om og et behov for at tiltrække flere kvinder. Summen af vores forskellige indsatser for at blive en bedre arbejdsplads har resulteret i, at vi har fastholdt vores medarbejders arbejdsglæde på et højt niveau. Det er et afgørende element i Kemp & Lauritzens mål om at være en af landets bedste arbejdspladser.

Vi genbesøger forretningens strategiske fokusområder i 2025.

Vores organisering

Logikken i den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er at sikre den stærkest mulige specialisering og tværfaglige tilbud,



Kemp & Lauritzen i 2024



så vi møder kunden med de mest relevante kompetencer i forhold til kundens specifikke behov. Sådan sikrer vi en koordineret indsats på en måde, så kunden oplever vores

Vores tilgang i Kemp & Lauritzen er, at vi ikke går fra opgaven, før den er løst ordentligt. Vores medarbejdere er derfor afgørende for os, og det har høj prioritet for os at tiltrække, fastholde og udvikle de dygtigste medarbejdere i branchen. Det skaber det stærkest mulige fundament for forretningen.

helt unikke kompetencer og samtidig møder ét Kemp & Lauritzen. Kemp & Lauritzens forretning består af tre forretningsenheder: Tekniske Entrepriser, Specialer og Teknikhuse. Hertil kommer et stabssapparat, der inkluderer HR, jura, HSE, IT med videre.

Tekniske Entrepriser har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikentrepriser inden for både enkeltfagsopgaver og for samlede teknikentrepriser. Samtidig har Tekniske Entrepriser, som en af de

få aktører i markedet, egen afdeling for Engineering. Her udformer og projekterer vi tekniske løsninger af både høj kompleksitet og kvalitet, og samtidig sikrer vi bygbare projekter via tegninger og planer, der optimerer teknikernes arbejde og sparer kunderne for tid og omkostninger. Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetenceplatform, som ganske få aktører i markedet besidder. Alt sammen er medvirkende til, at Tekniske Entrepriser spiller en afgørende rolle i udvidelsen af faciliteter inden for eksempelvis den danske pharma-industri og andre industrier.

Omsætningen for Tekniske Entrepriser udgør 1.643 M. Kr, hvilket svarer til en vækst på 16 %. Resultatet lever ikke helt op til forventningen. Ordrebogen i 2025 er fortsat på et højt niveau. Vi forventer en positiv udvikling i indtjeningen i 2025.

Specialer tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp & Lauritzens størrelse inden for disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering.

Specialer udgøres af forretningsområderne: Brand & Sikring,

Infrastruktur, Ncore-telefoni & netværk, Petrokemi & Industri, Pharma og Specialerne er selvstændige, forretningsmæssigt stærke enheder og en specialiseret samarbejdspartner for enhedernes egne kunder. De specialiserede kompetencer i Specialer anvender vi ligeledes i tæt samarbejde med både Teknikhuse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft og gør os i stand til at sammensætte både brede og specialiserede løsninger.

Specialer har en omsætning på 1.769 M. kr., hvilket svarer til en vækst på 18,1 %, og udgør dermed mere end en tredjedel af den samlede forretning i Kemp & Lauritzen. Vi er i al væsentlighed markedsleder inden for vores respektive specialer. Specialer har over de seneste år udviklet sig meget positivt og har styrket fundamentet i alle fem forretningsområder.

Omsætningen og resultatet for Specialer er bedre end forventet og tilfredsstillende. Vi forventer, at den positive udvikling fortsætter i 2025.

Teknikhuse samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer, via centralt placerede lokationer, en

Kemp & Lauritzen i 2024

hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Teknikhuse er landsdækkende og samtidig lokalt forankret. Året har budt på et højt aktivitetsniveau for Teknikhuse. Vores arbejde med at etablere ladeinfrastruktur samt andre projekter har været medvirkende til at sikre det høje aktivitetsniveau i året, der er gået.

I starten af 2024 købte vi aktiviteterne i teknikvirksomhederne ENCO VVS Service og ENCO VVS & Sprinkler, og vi har i den forbindelse budt velkommen til 82 nye medarbejdere. Købet har især styrket vores forretning inden for sprinkler- og VVS-service i Storkøbenhavn og bidrager også til vores entrepriseforretning på Sjælland. Derudover bringer opkøbet et helt nyt forretningsområde ind i Teknikhuse. Det drejer sig om installation af fjernvarmeunits for forsyningsvirksomheder på Sjælland. Et forretningsområde, der er i kraftig vækst.

I 2024 har vi desuden åbnet en ny afdeling i Sønderborg med henblik

på at styrke samarbejdet med nuværende og fremtidige samarbejdspartnere i Sønderjylland. Omsætningen for Teknikhuse udgør 1.435 M.kr., hvilket svarer til en vækst på 9,2 %. Omsætning og indtjening i 2024 er bedre end forventet og anses som tilfredsstillende. Vi forventer en højere omsætning samt et endnu bedre resultat i 2025.

Markedet

Teknikmarkedet, som Kemp & Lauritzen fokuserer på, består, foruden byggebranchen og servicering af bygninger, ligeledes af industrivirksomheder samt organisationer og institutioner i det offentlige. Teknikmarkedet er fortsat mere fragmenteret end tidligere, men Kemp & Lauritzen er stærkt positioneret i flere af de segmenter, hvor der er vækst. Det gælder eksempelvis inden for infrastruktur og pharma. I andre dele af markedet, hvor Kemp & Lauritzen er mindre repræsenteret, er markedet præget af afmatning.



Gennem de seneste fem år har vi i Kemp & Lauritzen næsten fordoblet vores omsætning og samtidig løftet bundlinjen markant.

I en væsentlig del af Kemp & Lauritzens forretningsenheder vil vi fortsat have travlt fremover. Eksempelvis ser Kemp & Lauritzen gode muligheder inden for projekter afledt af den grønne omstilling samt øvrige segmenter i markedet, som i mindre grad er påvirket af den generelle udvikling i samfundsøkonomien.

Vi oplever, at elektrificeringen er helt afgørende for at komme i mål med den grønne omstilling, og inden for de tekniske fag, herunder

el, er vi den førende teknikpartner. Det er vores forventning, at vi vil opleve et marked med fortsat usikkerhed. For boligbyggeri og til dels domicilbyggeri forventer vi et lavt aktivitetsniveau. Dog forventer vi, at servicemarkedet ligeledes bliver påvirket, men i mindre grad end øvrige dele af entreprisemarkedet.

For 2025 forventer vi fortsat, at der er usikkerhed relateret til de globale forsyningskæder, geopolitiske spændinger samt samfundsøkonomien generelt. Det er dog vores forventning, at Kemp & Lauritzen samlet set får et aktivitetsniveau i 2025 på niveau med 2024.



Ledelse og ejerskab

Vores ejerskab er unikt og understøtter, at Kemp & Lauritzen er en formålsdrevet virksomhed

Formålet med Axel Muusfeldts Fond er, foruden ejerskabet af Kemp & Lauritzen, blandt andet at yde hjælp til Kemp & Lauritzens nuværende og tidligere medarbejdere samt at yde støtte til at fremme erhvervsmæssige, kulturelle, videnskabelige og kunstneriske formål. Fonden uddeler årligt legater til medarbejdere i Kemp & Lauritzen, som har ydet en helt særlig indsats, ligesom de også giver en særlig anerkendelse til de af vores lærlinge, der får medaljer til deres svendeprov. Yderligere information om fonden er tilgængelig på hjemmesiden: www.axelmuusfeldtsfond.dk. Axel Muusfeldts Fonds ejerskab af Kemp & Lauritzen er via det 100 % ejede datterselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S.

Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen

Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen fastlægger i samarbejde med ledelsen strategien og de overordnede mål for Kemp & Lauritzen, ligesom den udfører

den ledelsesmæssige kontrol af Kemp & Lauritzen. I årets løb er der afholdt 6 bestyrelsesmøder samt et strategiseminar. Tilstedeværelse på bestyrelsesmøderne i 2024 er 96 % (2023: 94 %).

Bestyrelsen består af fem eksterne medlemmer, som med hver deres kvalifikationer, baggrund og erfaring repræsenterer et bredt spektrum af kompetencer, der understøtter forrettningens strategiske retning, risikostyring og overordnede mål. Bestyrelsens eksterne medlemmer har blandt andet erfaring med forretningsudvikling, finans, opkøb, ESG samt bred branche- og markedsindsigt. Desuden består bestyrelsen af tre medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

I 2024 besluttede bestyrelsen, at ledelsen i Kemp & Lauritzens bestyrelse skal have kønsneutrale titler, og de hedder nu bestyrelsesleder og vicebestyrelsesleder i den daglige kommunikation.

Governance-struktur

Der er en entydig opdeling mellem bestyrelsen i Kemp & Lauritzen og fondsbestyrelsens arbejde og ansvarsområder, og governance-strukturen er præget af retningslinjerne for god selskabsledelse. Selskabets direktørgruppe arbejder op mod bestyrelsen i Kemp & Lauritzen, og der er et stærkt, tillidsfuldt og meget konstruktivt samarbejde mellem bestyrelsen og selskabets direktørgruppe.

Øvrige bestyrelsesposter i danske virksomheder for bestyrelsesmedlemmerne og direktørgruppen kan ses i CVR: <https://datacvr.virk.dk>.

Bestyrelsen i Kemp & Lauritzen A/S består af:

Bestyrelsesleder
Boris Nørgaard Kjeldsen

Vicebestyrelsesleder
Thomas Raunsbæk

Bestyrelsesmedlemmer
Tina Moltke-Leth
Peter Rafn
Per Mikael Åkesson
Flemming Henriksen
Karsten Thestrup Clausen
Helle Münsberg

Governance struktur



Direktørgruppen i Kemp & Lauritzen A/S består af:

Adm. direktør
Peter Kaas Hammer

Økonomidirektør
Karsten Riis Andersen

HR direktør
Ane Apel

Direktør for forretningsudvikling
Anne Laurrup Jepsen

Direktør for Teknikhuse
Thomas Gjørup

Direktør for Tekniske Entrepriser
Søren Raun Frahm

Direktør for Specialer
Mads Møller Andersen*

* Fratrådt 15. januar 2025

Bæredygtighed i korte træk

Bæredygtighed fylder mere i vores forretning end nogensinde før

Vores arbejde med bæredygtighed har udviklet sig de seneste år og har i dag flere forskellige betydninger for vores forretning. Vi er i gang med vores egen grønne omstilling, vi rådgiver vores kunder om deres grønne omstilling, og sidst, men ikke mindst, bidrager vi til samfundets grønne omstilling. Det gør vi med vores tekniske løsninger og ved at bygge fremtidens energiinfrastruktur. Arbejdet med bæredygtighed driver en høj efterspørgsel på vores tekniske kompetencer.

Vores erfaring og unikke kompetencer i Kemp & Lauritzen er afgørende for, at vi kan være med til at gøre grøn omstilling til virkelighed. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang sikrer Kemp & Lauritzen teknikken i afgørende dele af vores samfund. Det har vi gjort siden 1882. Den grønne omstilling driver i dag en høj efterspørgsel på vores tekniske kompetencer, løsninger og rådgivning, uanset om det er inden for byggeriet, industrien, infrastruktur eller andre dele af det danske samfund.

I dag spiller vi eksempelvis en betydelig rolle i forbindelse med etablering af infrastruktur, der understøtter fremtidens energisystem, og vi ser flere muligheder for at bidrage endnu mere. Det gælder blandt andet inden for elektrificering og udbygning af elinfrastrukturen. Derfor har vi i 2024 kigget nærmere på markedet for energiinfrastruktur og identificeret, hvilke områder vi ønsker at fokusere mere på fremover, og hvilken rolle vi ønsker at spille i den forbindelse. Vi holder fortsat øje med udviklingen inden for

batterier, power-to-x og CO₂-fangst (CCS), hvor der også er mulighed for at bringe vores kompetencer i spil i takt med, at teknologierne og efterspørgslen modnes i markedet.

Uanset om vi står for hele driften af en bygning, leverer alle tekniske installationer til et nybyggeri eller vedligeholder det danske elnet, så er vi altid én blandt en række aktører, der er med til at sætte retning og fokus på bæredygtighed. Vi er afhængige af ejendomsinvestorer og -forvaltere, bygherrer, kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere, når de mere bæredygtige løsninger skal defineres, eksekveres og evalueres til videre læring og gavn for os og branchen som helhed. I 2023-2024 har vi intensiveret dialogen med vores kunder og leverandører om, hvordan vi sammen kan flytte os i en mere bæredygtig retning. Dialogen handler om alt fra løsninger med et lavere CO₂-aftryk og genbrug af materialer til øget transparens i form af ESG-data og rapportering,

og hvordan vi kan lette arbejdet ved hjælp af digitale løsninger. Vi oplever en positiv udvikling i branchen, der har taget mere og mere fart særligt inden for de sidste par år.

Mennesker og miljø er strategiske prioriteter for os

Bæredygtighed er et centralt element i Kemp & Lauritzens strategi, som adresserer vores største muligheder for at gøre en positiv forskel, og hvor vi skal gøre os umage med at forebygge og reducere u hensigtsmæssige miljømæssige indvirkninger af vores forretning samt yderligere forbedre de sociale vilkår.

CO₂-indvirkningen fra produkterne, der indgår i vores løsninger, opvejes af løsningernes langsigtede klimafordele. CO₂-indvirkningen er på den måde nødvendig i forhold til at sikre muligheden for en grøn omstilling for vores kunder og det danske samfund.

ESG-nøgletal

Centrale nøgletal for Kemp & Lauritzen inden for miljø, sociale forhold og ledelse kan ses i hoved- og nøgletalsoversigten på side 5. Alle ESG-tal kan ses på side 48, hvor vi også går i dybden med vores målsætninger, resultater og indsatser.

Bæredygtighedsledelse i Kemp & Lauritzen

Det ultimative ansvar for bæredygtighed ligger hos den selskabsretlige ledelse og er forankret hos den administrerende direktør. Ansvar for at vurdere muligheder og risici, sætte retning og sikre fremdrift i forhold til strategien ligger hos direktørgruppen med input fra bæredygtighedsafdelingen. Alle væsentlige bæredygtighedsforhold har tilknytning til en direktør. Ansvar for implementering af strategien er fordelt på de

relevante afdelinger. Vi tror på, at vi på den måde skaber størst ejerskab til strategien og integration af bæredygtighed i det daglige arbejde. Vores bestyrelse orienteres løbende omkring fremdrift på vores strategi og modtager også kvartalsrapporter med ESG-nøgletal.

Fremtidig ESG-rapportering

Vi har brugt 2024 på fortsat at gøre os klar til rapportering i tråd med CSRD/ESRS og EU-taksonomi, som Kemp & Lauritzen omfattes af i 2025. Vores dobbelt væsentlighedsanalyse side 47 vil danne rammen for vores fremtidige bæredygtighedsrapportering. Vi har valgt at indfase visse oplysningskrav og målepunkter allerede i denne rapport, se oversigten på side 52. Læs mere om vores forberedelser på side 45.

Bæredygtighed i korte træk

Vi anser arbejdet med god governance som et fundament, der understøtter vores strategi og kommercielle succes. I det daglige bruger vi ISO-standarder som værktøjer til at sikre en systematisk tilgang og en løbende udvikling i vores indsatser. Udover certificeringer inden for arbejdsmiljø (ISO 45001), kvalitet (ISO 9001) og miljø (ISO 14001) har vi brugt det meste af 2024 på at forberede os til certificering i IT- og informationssikkerhed (ISO 27001), som vi forventer at opnå i første halvår af 2025.

Vores egen grønne omstilling

Overalt i landet tilbagelægger vi årligt mange kilometer i vores firmabiler, som består af både vare- og personbiler. Som en central del af vores forretningsmodel udgør transport den største del af vores klimapåvirkning, og derfor er arbejdet med at reducere denne indvirkning vores vigtigste prioritet i vores egen grønne omstilling. Vi har i de seneste år taget flere skridt mod at gøre vores transport mere miljøvenlig, men elektrificering af bilflåden er helt central i forhold til at nå vores mål om 70 % reduktion af vores egne udledninger i 2030 pr. mio. omsætningskroner (scope 1 & 2).

Elektrificering af en bilflåde af vores størrelse er en kompleks øvelse, der kræver investering, planlægning og tid, men vi ser det som vores ansvar at være en aktiv del af løsningen. Vores teknikeres dagligdag i en elvarebil er udfordret af utilstrækkelig ladeinfrastruktur i nogle dele af landet og en begrænset rækkevidde og lastekapacitet på trods af, at teknologiudviklingen går hurtigere og hurtigere på området. Vi gør, hvad vi kan for at forlænge bilernes rækkevidde bl.a. ved at mindske bilens vindmodstand og nedbringe energiforbruget (vha. spoilers og aftagelige tagbøjler) og have fokus på at fjerne unødvendigt udstyr fra bilerne. Vi har opsat ladekapacitet på alle vores egne lokationer, og vi har flere pilotprojekter igang, hvor vi tester elkøretøjer og elgravemaskiner i forbindelse med udførelsen af forskellige opgavetyper.

Indledningsvis havde vi planlagt at omlægge vores flåde til både el og hybrid, men i 2024 har vi besluttet, at vores fokus udelukkende skal være på el. Ved udgangen af 2024 kørte 11,4 % af vores køretøjer på el.

I 2025 vil vi lave en mere detaljeret handlingsplan for elektrificeringen af bilflåden og sikre en mere tæt opfølgning, der kan tilgås af de medarbejdere og afdelinger, som er afgørende for, at vi lykkes med at nå vores mål.

Kemp & Lauritzens strategiske fokusområder inden for bæredygtighed

Bæredygtighed er et centralt element i Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om fremtiden – næste skridt". Igennem vores virke og samarbejdet med vores kunder støtter vi især op om seks af FN's 17 verdensmål. Vores strategiske fokusområder blev til i 2022 i dialog med udvalgte kunder og leverandører og skal genbesøges i 2025.



Ansvarligt forbrug, logistik og produktion

Vi vil nedbringe vores eget CO₂ aftryk gennem en omlægning af vores bilflåde, intelligent ruteplanlægning, reduktion af forbrug i egne bygninger, fremme af miljøvenlige materialer og effektiv affaldshåndtering.



Sikkert arbejdsmiljø og plads til forskellighed

Vi er en menneskeverksomhed med fokus på diversitet, inklusion og et trygt og sikkert arbejdsmiljø. Vi tror på, at plads til forskellighed er en styrke og accelerator for økonomisk vækst for vores kunder, vores forretning og samfundet.



Grøn omstilling hos vores kunder og i samfundet

Vi vil hjælpe vores kunder med at nedbringe deres CO₂-aftryk gennem intelligente tekniske løsninger og fokus på genbrug. Vi vil være den førende teknikpartner på grøn omstilling af samfundets infrastruktur og bygninger – med energioptimering, elektrificering og digitalisering som de vigtigste løftestænger.



Livslang læring

Vi uddanner og udvikler mennesker i et forpligtende fællesskab for at sikre de rette kompetencer til fortsat udvikling af vores kunder, vores forretning og samfundet. Vi har fokus på livslang læring gennem vores eget akademi K&L Skolen og vores bidrag til samfundets uddannelsesinstitutioner.

Bæredygtighed i korte træk

**Science Based Targets
– et naturligt næste skridt**

I 2024 besluttede vi at vi vil tilslutte os Science Based Targets for at vise vores dedikation til at bidrage til en mere bæredygtig fremtid. Science Based Targets giver os en ramme til at sætte konkrete og videnskabeligt baserede klimamål for vores egen virksomhed og vores værdikæde. Som forberedelse til at fastsætte videnskabsbaserede mål har vi brugt 2024 på at blive klogere på udledninger i vores værdikæde (scope 3 emissioner). Indtil videre har vi lært, at de største indvirkninger stammer fra indkøb af produkter og materialer samt energiforbruget af tekniske installationer ude hos vores kunder. Vi forventer at tilslutte os i første halvår af 2025.

Den gode arbejdsplads

Et stærkt arbejdsmiljø er nøglen til, at vi er motiverede til at gå på arbejde, og at vi kan præstere, trives og udvikle os som mennesker og som virksomhed. Med et særligt fokus på sikkerhed, livslang læring og plads til forskellighed arbejder vi målrettet på at skabe en af landets bedste arbejdspladser. I året, der er gået, har vi arbejdet med alt fra inklusionsworkshops for medarbejdere, onboarding og lederuddannelse til mere fokus på det psykiske

arbejdsmiljø i form af sundhed og trivsel. Summen af vores indsatser har betydet, at vi har forbedret vores høje niveau af sikkerhed med en LTIF på 5,8 (2023: 7,2) og fastholdt en arbejdsglæde på 4,1 på en 5-point skala (2023: 4,1) blandt vores 3.000 medarbejdere.

Vi er stolte af at samarbejde med organisationen **High:five**, der giver mennesker mulighed for at komme videre med livet på den anden side af kriminalitet.

Plads til forskellighed er en vigtig værdi for os, og vi mener forskellighed i ordets bredeste forstand. Derfor samarbejder vi eksempelvis med organisationen High:five, der giver mennesker mulighed for at komme videre med livet på den anden side af kriminalitet. I 2024 påbegyndte vi også arbejdet med at se på, hvordan vi kan skabe bedre rammer og betingelser for medarbejdere med usynlige handicaps. I forhold til at tiltrække flere af det underrepræsenterede køn er vi en del af en branche, der er særligt udfordret. Alligevel er antallet af vores kvindelige medarbejdere

steget til 10,1 % i 2024 (2023: 8,5 %). Samtidig ser vi en positiv trend i nyansættelser i 2024, hvor 12 % var kvinder.

I årets løb er vi også blevet klogere på, hvordan det står til med inklusionen i Kemp & Lauritzen i forbindelse med lanceringen af vores første forskningsbaserede inklusionsmåling. Målingen viste, at størstedelen af vores medarbejdere føler et stærkt tilhørsforhold og oplever et trygt arbejdsmiljø, hvor det er muligt at tale om de svære emner og være uenige. Målingen viste også, at der er mulighed for forbedring i forhold til hverdagsdiskrimination. Med besvarelser fra mere end 2.000 medarbejdere har vi fået nye pejlemærker, som vi bruger til at udvikle vores arbejde med inklusion på en helt ny og datadrevet måde. Arbejdet fortsætter naturligvis i 2025, hvor vi gentager målingen for at få vores første benchmark og se effekten af vores indsatser i forhold til at skabe en mere inkluderende arbejdsplads. Målingen, som er den første forskningsbaserede inklusionsmåling i Danmark, er et resultat af vores Ph.d. forskningsprojekt med CBS om diversitet og inklusion i bygge- og anlægsbranchen. Forskningsprojektet støttes økonomisk af Axel Muusfeldts Fond og Innovationsfonden.

**Kemp & Lauritzens
CDP-score er C**

CDP-scenen indikerer en virksomheds miljømæssige bevidsthed, avancerede bæredygtighedsstyring og lederskab i forhold til at adressere klimaforandringer. Scoren spænder fra A til D, hvor A er den bedste vurdering.

Vores deltagelse i CDP gør vores kunder og andre interessenter i stand til at følge vores fremskridt med hensyn til miljøledelse og vores egen grønne omstilling.



Resultater 2024

Kemp & Lauritzen realiserer sit hidtil højeste aktivitetsniveau og bedste resultat

Såvel omsætning som indtjeningen har levet op til forventningerne for 2024. For 2025 forventer vi en omsætning på niveau med 2024 og en bedre indtjening end i 2024.

Kemp & Lauritzen realiserede i 2024 en omsætning på 4.752 M.kr. (2023: 4.154 M.kr.), hvilket svarer til en nominal vækst på 14 %. Omsætningen er positivt påvirket af overtagelsen af ENCO i maj 2024, og reguleret herfor udgør den organiske vækst i omsætningen i niveauet 13 %. Den nominelle omsætningsvækst har været jævnt fordelt mellem de tre forretningsenheder med en positiv omsætningsvækst på 9 % i Teknikhuse, 16 % i Tekniske Entrepriser og 18 % i Specialer. Kemp & Lauritzen er i al væsentlighed en dansk forretning, hvor 1 % af omsætningen stammer fra eksportmarkeder.

Driftsresultatet (EBITA før særlige poster) for 2024 udgjorde 188 M.kr., hvilket er en forbedring på 20 M.kr.

i forhold til 2023. Særlige poster for 2024-2021 udgør 0 M.kr. For 2020 udgør særlige poster 34,5 M.kr. Driftsindtjeningen er det højeste i Kemp & Lauritzens historie og bygger på kvalitetsløsninger, dygtige medarbejdere og stærke systemer samt forbedrede processer.

EBITA-procenten er over de seneste år forbedret og udgør 4,0 % i 2024 (2023: 3,8 % og 2022: 3,4 %). Indtjeningsmæssigt har Teknikhuse og Specialer leveret bedre end planerne for 2024, mens Tekniske Entrepriser ikke helt har leveret i henhold til planen.

Maskinelektro med 11 medarbejdere er frasolgt pr. 1. januar 2024, og pr. 1. maj 2024 overtog vi

aktiviteterne i ENCO med 82 medarbejdere. Salget af Maskinelektro har medført en nedskrivning, som var medtaget i regnskabet for 2023, og omkostningerne til integrationen af ENCO er omkostningsført. Posterne anses som uvæsentlige og er på den baggrund ikke medtaget som en særlig post i forhold til opgørelse af EBITA før særlige poster. Overtagelsen af aktiviteterne i ENCO har været en succes, og integrationen er forløbet godt.

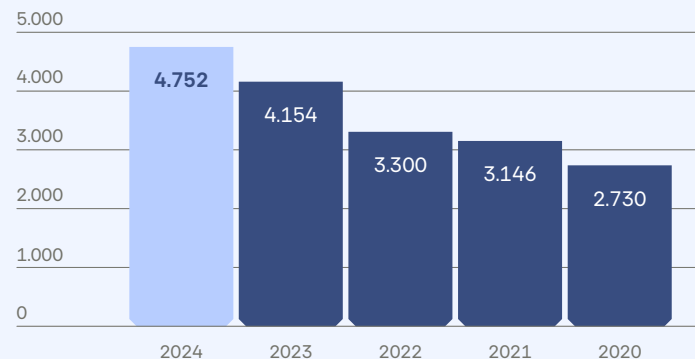
Årets resultat for 2024 endte på 120 M.kr. (2023: 102 M.kr.). Såvel omsætning som resultat for 2024 har levet op til forventningerne som angivet i årsrapporten for 2023, og regnskabet for 2024 anses som meget tilfredsstillende.

Kemp & Lauritzen har en stærk balance med en egenkapital på 646 M.kr. som svarer til 28 % (soliditet) af balancesummen på 2.304 M.kr. Forrentningen af egenkapitalen udgør 20 % (2023: 19 %).

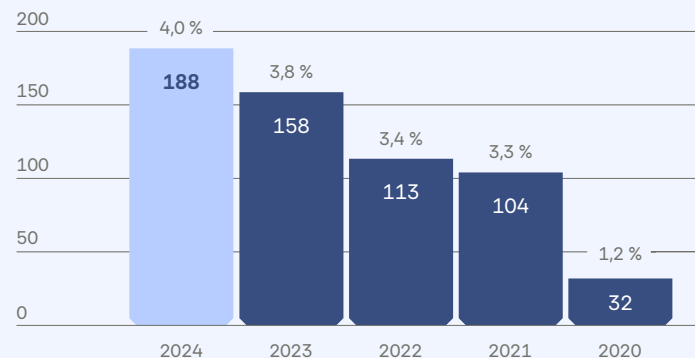
Ordrebeholdningen udgør 1.744 M.kr. ved udgangen af 2024 (1.798 M.kr. ved udgangen af 2023). I starten af 2025 har vi landet betydelige ordrer. Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2025.

Likvide beholdninger i 2024 udgør -33 M.kr. (2023: 33 M.kr.). Primær drift har genereret positive pengestrømme på 68 M.kr. (2023: 12 M.kr.). Forbedringen i pengestrømme fra primær drift skyldes

Nettoomsætning M.kr.



EBITA før særlige poster M.kr.





Vores forventninger til Kemp & Lauritzens fremtidige økonomiske udvikling er forbundet med usikkerhed og risici, som kan medføre, at den fremtidige udvikling afviger fra vores forventninger i denne årsrapport.

hovedsageligt et forbedret resultat af primær drift samt lavere kapitalbindinger fra arbejdskapitalen. Investeringerne i anlægsaktiver og udbytte bevirker, at likvider ændres med - 66 M.kr. i 2024 (2023: -65 M.kr.) Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2024 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.811 mod 2.630 i 2023. Ved udgangen af 2024 har Kemp & Lauritzen 3.000 medarbejdere.

Usikkerhed ved indregning og måling

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv. opgøres jf. omtale under anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug relateret til hvert enkelt projekt.

Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et betydeligt højere niveau end tidligere år. Usikkerheden knytter sig i al væsentlighed til et stort entrepriseprojekt, som er afleveret. Kemp & Lauritzen har et betydeligt beløb til gode, og tilgodehavendet er medtaget i regnskabet under igangværende arbejder samt tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser i balancen. Kemp & Lauritzen

har igennem 2024 forsøgt at indgå forlig i sagen, der beklageligvis ikke har været muligt. Ultimo 2024 har Kemp & Lauritzen derfor indledt en voldgiftssag.

Særlige risici

Bortset fra usikkerhed ved indregning og måling omtalt ovenfor, er de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici uændrede og begrænsede. Yderligere indsigt i risikobilledet er medtaget i afsnittet Risikostyring i ledelsesberetningen. Renterisikoen knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter, der i forhold til Kemp & Lauritzens samlede balancesum er af begrænset størrelse.

Udsigterne for 2025

Ved indgangen til 2025 ser vi ind i et fortsat højt aktivitetsniveau for vores entrepriseforretning, hvilket blandt andet er drevet af et højt tempo i dele af den danske økonomi.

Serviceforretningen har realiseret en stigning i aktivitetsniveauet i 2024 og med de værditilbud, som Kemp & Lauritzen tilbyder, forventer vi, at aktivitetsniveauet stiger i 2025. Udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft er en risiko for at realisere forventningerne til aktivitetsniveauet i 2025.

For 2025 forventes en omsætning på niveau med 2024 og et resultat (EBITA før særlige poster), som er

endnu bedre end i 2024, hvilket er baseret på den eksisterende ordrebog, markedsforholdene samt vundne serviceordrer.

Tidsforskydninger for større entrepris- og serviceprojekter, en væsentlig nedtur i dansk økonomi samt kunders udskydelse af udbud af større serviceopgaver kan have en væsentlig indflydelse på aktivitetsniveauet samt resultatet for 2025.

Begivenheder efter årets afslutning

Der er ikke fra 31. december 2024 og frem til ledelsens godkendelse af årsrapporten indtruffet væsentlige begivenheder, der ikke allerede er indarbejdet i årsrapporten, eller som væsentligt ændrer ved vurderingen af virksomhedens finansielle stilling.

Koncernregnskab

Kemp & Lauritzen koncernen består af Kemp & Lauritzen A/S og det 100 % ejede datterselskab Helsing Skole OPS A/S. Forskellene mellem regnskabet for modervirksomheden for Kemp & Lauritzen og koncernregnskabet for Kemp & Lauritzen koncernen er uvæsentlige og med henvisning til Årsregnskabslovens § 112 udarbejdes der ikke koncernregnskab. Kemp & Lauritzen og Helsing Skole OPS indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, som er omtalt i note 23 til regnskabet.

Risikostyring

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer i, er forskelligartet og flytter sig løbende

Risici er en integreret del af vores forretning og risikohåndtering i alle sekvenser af vores projekter er en naturlig del af hverdagen. Fra tilbud til udførelse er risikostyring en central del af vores Enterprise- og Servicemodel med kunden i centrum.

Vores hovedfokus er at reducere risikobilledet til et acceptabelt niveau. Foruden risici, der er direkte relateret til projekterne, er Kemp & Lauritzen eksponeret for en række øvrige risici.

Vi forholder os systematisk til alle væsentligste risici i en risikostyringsproces, der enten direkte eller indirekte kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater. Processen sikrer, at vi løbende har et opdateret overblik over de væsentligste risici og de indsatser, som skal reducere effekten.

De strategiske risici monitorerer vi løbende i vores strategiopfølgning, hvorimod taktiske og operationelle risici monitoreres kvartalsvis for B-risici og halvårligt for C-risici. Risikoejerne følger de enkelte

Vi har en fast risikostyringsproces, hvor vi har opdelt vores væsentligste risici i følgende hovedkategorier:

- Strategiske risici (A-risici).
- Taktiske og operationelle risici (opdeles i B- og C-risici).

risici løbende. Ligeledes foretages en vurdering af risikolandskabet kvartalsvis for at sikre, at forretningens fokus hele tiden er på de rette risikoelementer i takt med forretningens udvikling og udviklingen i samfundet omkring os. Desuden har Kemp & Lauritzen en kultur med løbende risikobevågenhed, der sikrer, at medarbejderne løbende forholder sig til risici.

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer i, er diversit og flytter sig løbende. I skemaet er de fire væsentligste risici gældende for starten af 2025, der kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater for 2025. De fire risici er ikke listet i prioriteret rækkefølge.

Væsentligste risici

Mangel på arbejdskraft

Behovet for tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft kan være en hindring for nye projekter og vanskeliggøre vores forventninger til at vækste forretningen i takt med efterspørgslen.

Projektrisici

I Kemp & Lauritzen har vi mange projekter med risiko for afvigelser, som har konsekvens i forhold til økonomi, tidsplaner og den generelle styring af de enkelte projekter.

Tilgængelighed af kritiske IT-systemer

Kemp & Lauritzens afhængighed af IT-systemer og data stiger som følge af øget digitalisering hos os selv, vores kunder og i samfundet.

Udvikling i samfundsekonomien

2024 har været præget af en stabil udvikling i samfundsekonomien, at inflationen har lagt sig og et rentefald i slutningen af 2024. Alligevel ser vi for 2025 ind i et marked med usikkerhed, som kan påvirke aktivitetsniveauet samt modpartsrisikoen i forhold til vores kunder og leverandører. Yderligere indsigt i markedet er medtaget i afsnittet Kemp & Lauritzen i 2024 samt Resultater 2024 i ledelsesberetningen.

Modforanstaltning

Vores mål er at blive én af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi arbejder derfor løbende på at øge vores medarbejderes sikkerhed, arbejdsglæde og udvikling. På den baggrund har vi fokus på at have plads til forskellighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. En strukturel rekrutteringsindsats er ligeledes implementeret. Yderligere information om initiativerne er medtaget i afsnittene Kemp & Lauritzen i 2024 og Bæredygtighed i korte træk i ledelsesberetningen.

Vi har to centrale styringsprocesser i Kemp & Lauritzen, henholdsvis Enterprise- og Servicemodellen, der sikrer os en struktureret tilgang til projekter og opgaver. Det giver gennemsigtighed og sikrer os en "tjekliste", der løbende tager stilling til de risici, vi møder undervejs i et projekt. Afhængig af kompleksitet og omfang er der implementeret styregrupper, som sikrer mulighed for sparring med kollegaer om udfordringer.

Vi har etableret en IT-risikostyringsmodel, der sikrer, at vores IT-sikkerhed fokuserer på de væsentligste risici og løbende tilpasses risikolandskabet. Desuden har vi etableret en række systemmæssige tilpasninger for at optimere risikobilledet i vores systemlandskab. I 2024 har vi arbejdet på at blive ISO 27001-certificeret (IT-sikkerhedscertificering), så vi bedre kan dokumentere vores IT-sikkerhed overfor vores samarbejdspartnere. Vi forventer at blive certificeret i løbet af 1. halvår 2025.

Vi arbejder løbende på at komme tættere på vores kunder som teknikpartner, og modpartsrisikoen vurderes også løbende. Vi har regelmæssig dialog med vores væsentlige leverandører om udviklingen i relevante materialepriser. Serviceforretningen er i mindre omfang baseret på en ordrebog, men for entrepriseforretningen er vores ordrebog ved indgangen til 2025 på et niveau, som sikrer vores aktivitetsniveau i 2025 for entrepriseforretningen. Yderligere information om vores samlede ordrebog ultimo 2024 er medtaget i afsnittet Resultater 2024 i ledelsesberetningen.

Regnskab

Indhold

- 21 Resultatopgørelse
- 22 Balance
- 23 Egenkapitalopgørelse
- 24 Pengestrømsopgørelse
- 25 Noter
- 32 Anvendt regnskabspraksis

Region Sjælland

Vores tekniske løsninger medfører, at Region Sjællands sygehuse udleder 131 tons mindre CO₂ årligt.

Kemp & Lauritzen har energirenoveret sygehuse i Næstved, Slagelse og Ringsted, hvor vi blandt andet har installeret 8.000 energirigtige lamper, monteret 350 nye vinduer og forbedret ventilationen.

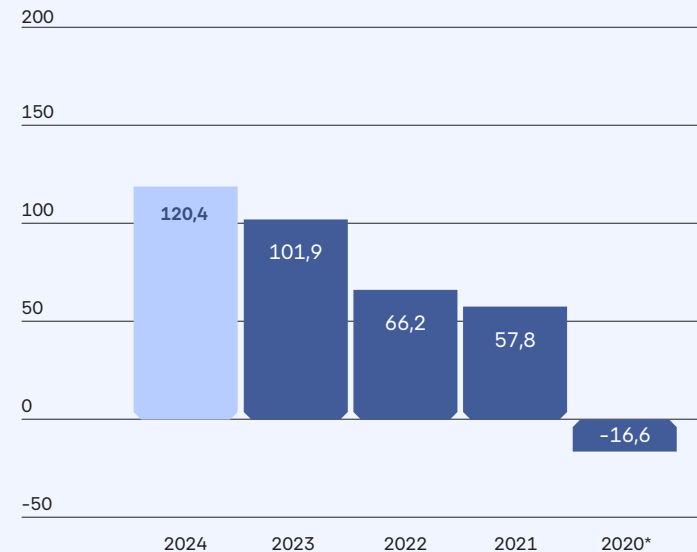
Energirenoveringen har resulteret i betydelige forbedringer af faciliteterne og sygehusenes miljøpåvirkning på grund af et lavere forbrug af el, varme og vand.

1. januar - 31. december 2024

Resultatopgørelse

M.kr.	Note	2024	2023
Nettoomsætning	1	4.752,4	4.154,1
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		-2.278,3	-1.977,5
Andre eksterne omkostninger	2	-320,9	-289,3
Bruttoresultat		2.153,2	1.887,3
Personaleomkostninger	3	-1.942,0	-1.702,1
Af- og nedskrivninger	4	-42,9	-46,6
Resultat af primær drift		168,3	138,6
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	11	-0,8	0,4
Andre finansielle indtægter	5	0,1	3,5
Andre finansielle omkostninger	6	-7,9	-7,0
Resultat før skat		159,7	135,5
Skat af ordinært resultat	7	-39,3	-33,6
Årets resultat	8	120,4	101,9

Årets resultat M.kr.



*2020 er negativt påvirket af opkøbet af Lindpro. I årsrapporten for 2020 er indregnet 34,5 M.kr. under særlige poster vedr. overtagelse af virksomheden.

Pr. 31. december 2024

Balance

Aktiver - M.kr.	Note	2024	2023
Færdiggjorte udviklingsprojekter		24,7	25,9
Goodwill		250,2	249,0
Udviklingsprojekter under udførelse		34,8	12,3
Immaterielle anlægsaktiver	9	309,7	287,2
Grunde og bygninger		112,0	113,6
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		10,7	8,6
Indretning af lejede lokaler		8,5	7,8
Materielle anlægsaktiver	10	131,2	130,0
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0,8	1,6
Finansielle anlægsaktiver	11	0,8	1,6
Anlægsaktiver i alt		441,7	418,8
Fremstillede varer og handelsvarer		22,6	24,4
Varebeholdninger		22,6	24,4
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		1.159,5	1.187,7
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	645,8	401,9
Andre tilgodehavender		3,7	4,3
Periodeafgrænsningsposter	13	30,4	26,6
Tilgodehavender		1.839,4	1.620,5
Likvide beholdninger		0,0	32,7
Omsætningsaktiver i alt		1.862,0	1.677,6
Aktiver		2.303,7	2.096,4

Passiver - M.kr.	Note	2024	2023
Virksomhedskapital	14	26,0	26,0
Reserver for udviklingsomkostninger		46,5	29,8
Overført overskud eller underskud		513,3	469,6
Forslag til udbytte for regnskabsåret		60,0	51,0
Egenkapital		645,8	576,4
Udskudt skat	15	79,4	62,6
Andre hensatte forpligtelser	16	12,7	11,8
Hensatte forpligtelser		92,1	74,4
Gæld til realkreditinstitutter		39,9	42,8
Langfristede feriepengeforpligtelser		141,3	140,2
Langfristede gældsforpligtelser	17	181,2	183,0
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	17	6,0	5,3
Gæld til banker		33,4	0,0
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	506,2	495,3
Leverandører af varer og tjenesteydelser		590,0	459,9
Skyldig selskabsskat		25,4	9,0
Anden gæld		223,6	293,1
Kortfristede gældsforpligtelser		1.384,6	1.262,6
Gældsforpligtelser i alt		1.565,8	1.445,6
Passiver		2.303,7	2.096,4

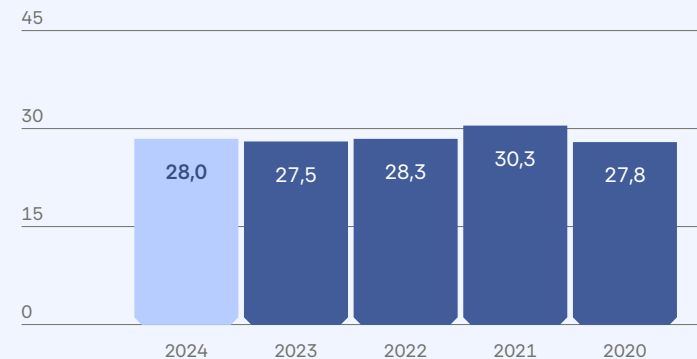
1. januar – 31. december 2024

Egenkapitalopgørelse

M.kr.	Virksomheds- kapital	Reserver for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller underskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret	I alt
Egenkapital primo	26,0	29,8	469,6	51,0	576,4
Overført til reserver	-	16,7	-16,7	-	-
Udbetalt ordinært udbytte	-	-	-	-51,0	-51,0
Årets resultat	-	-	60,4	60,0	120,4
Egenkapital ultimo	26,0	46,5	513,3	60,0	645,8

Soliditetsgrad

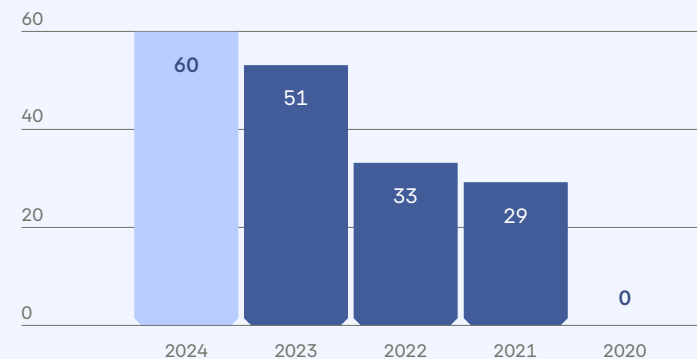
%



*Soliditetsgrad beregnes som egenkapital divideret med samlede aktiver gange 100

Forslag til udbytte for regnskabsåret

M.kr.



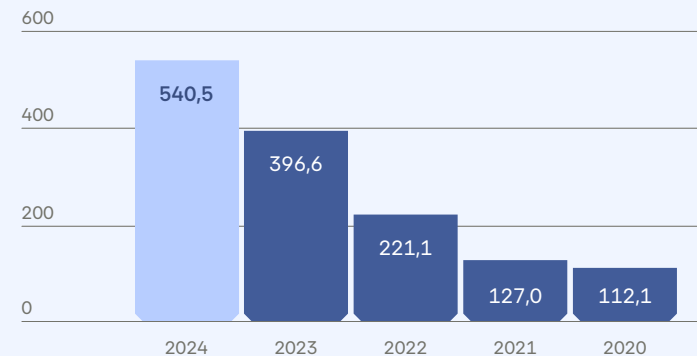
1. januar – 31. december 2024

Pengestrømsopgørelse

M.kr.	Note	2024	2023
Resultat af primær drift		168,3	138,6
Af- og nedskrivninger	4	42,9	46,6
Hensatte forpligtelser		0,9	2,7
Øvrige reguleringer		0,0	-0,2
Ændring i arbejdskapital	18	-143,9	-175,5
Pengestrømme vedrørende primær drift		68,2	12,2
Modtagne finansielle indtægter		0,1	3,5
Finansielle omkostninger		-7,9	-2,2
Betalt skat		-7,8	-9,5
Pengestrømme vedrørende drift		52,6	4,0
Køb mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver	9, 10	-62,9	-31,8
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	9, 10	0,0	0,0
Pengestrømme vedrørende investeringer		-62,9	-31,8
Afdrag på lån mv.		-2,9	-2,8
Tilbagebetaling af feriepengeforpligtelser		-1,8	-1,7
Udbetalt udbytte		-51,0	-33,0
Pengestrømme vedrørende finansiering		-55,7	-37,5
Ændring i likvider		-66,1	-65,3
Likvider primo		32,7	98,0
Likvider ultimo		-33,4	32,7

Arbejdskapital

Total arbejdskapital i perioden 2024-2020
M.kr.



Stigning i arbejdskapitalen fra 2023 til 2024 på 144 M.kr. skyldes hovedsageligt stigende kapitalændringer i igangværende arbejde. Stigning i gæld til leverandør af varer og tjenester har en positiv effekt.

Noter

Indhold

25	Note 1.	Nettoomsætning	29	Note 14.	Virksomhedskapital
25	Note 2.	Honorar til general- forsamlingsvalgt revisor	29	Note 15.	Udskudt skat
26	Note 3.	Personaleomkostninger	29	Note 16.	Andre hensatte forpligtigelser
26	Note 4.	Af- og nedskrivninger	29	Note 17.	Langfristede gældsforpligtigelser
26	Note 5.	Andre finansielle indtægter	29	Note 18.	Ændring i arbejdskapital
26	Note 6.	Andre finansielle omkostninger	29	Note 19.	Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtigelser
26	Note 7.	Skat af ordinært resultat	30	Note 20.	Eventualforpligtigelser
26	Note 8.	Forslag til resultatdisponering	30	Note 21.	Sikkerhedsstillelser
27	Note 9.	Immaterielle anlægsaktiver	30	Note 22.	Transaktioner med nærtstående parter
27	Note 10.	Materielle anlægsaktiver	30	Note 23.	Koncernforhold og konsolideret regnskab
28	Note 11.	Finansielle anlægsaktiver	30	Note 24.	Begivenheder efter statusdagen
28	Note 12.	Igangværende arbejder for fremmed regning	31	Note 25.	EBITA
28	Note 13.	Periodeafgrænsningsposter			

Note 1. Nettoomsætning

M.kr.	2024	2023
Hjemmemarked	4.695,7	4.120,6
Eksport	56,7	33,5
	4.752,4	4.154,1

	2024	2023
Teknikhuse	1.435,0	1.314,3
Tekniske Entrepriser	1.642,5	1.415,9
Specialer	1.768,5	1.497,5
Intern samhandel	-93,6	-73,6
	4.752,4	4.154,1

Samhandel mellem forretningsenhederne foretages henholdvis som delesager og intern fakturering. Udelukkende intern fakturering mellem forretningsenhederne er medtaget i oversigten ovenfor som intern samhandel.

Note 2. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

M.kr.	2024	2023
Lovpligtig revision	0,8	0,7
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0,0	0,0
Skatterådgivning	0,0	0,1
Andre ydelser	7,2	6,6
	8,0	7,4

Noter

Note 3. Personaleomkostninger

M.kr.	2024	2023
Gager og lønninger	1.749,7	1.544,2
Pensioner	174,7	141,9
Andre omkostninger til social sikring	17,6	16,0
	1.942,0	1.702,1
Vederlag til direktion	11,6	11,9
Vederlag til bestyrelse	2,7	2,9
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	2.811	2.630

Note 4. Af- og nedskrivninger

M.kr.	2024	2023
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	32,7	29,4
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	10,2	11,8
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	0,0	5,4
	42,9	46,6

Note 5. Andre finansielle indtægter

M.kr.	2024	2023
Renteindtægter i øvrigt	0,1	3,1
Valutakursreguleringer	-	0,4
	0,1	3,5

Note 6. Andre finansielle omkostninger

M.kr.	2024	2023
Renteomkostninger i øvrigt	7,5	6,3
Valutakursreguleringer	0,4	0,7
	7,9	7,0

Note 7. Skat af ordinært resultat

M.kr.	2024	2023
Årets aktuelle skat	28,2	19,8
Årets udskudte skat	11,1	13,8
	39,3	33,6

Note 8. Forslag til resultatdisponering

M.kr.	2024	2023
Ordinært udbytte for regnskabsåret	60,0	51,0
Overført resultat	60,4	50,9
	120,4	101,9

Noter

Note 9. Immaterielle anlægsaktiver

M.kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse
Kostpris primo	57,0	498,2	12,3
Tilgange	-	21,9	33,3
Afgange	-	-	-
Overført	10,8	-	-10,8
Kostpris ultimo	67,8	520,1	34,8
Af- og nedskrivninger primo	-31,1	-249,2	-
Årets afskrivninger	-12,0	-20,7	-
Tilbageførsel ved afgang	-	-	-
Af- og nedskrivninger ultimo	-43,1	-269,9	-
Regnskabsmæssig værdi ultimo	24,7	250,2	34,8

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets hjemmeside, CRM samt øvrige IT-løsninger. Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af nyt ERP og lønsystem samt diverse softwareplatforme.

Udviklingsprojekter under udførelse sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort i 2025.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2024 i alt 34,8 M.kr. Softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet og dermed konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

Note 10. Materielle anlægsaktiver

M.kr.	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	200,5	48,8	45,6
Tilgange	3,5	5,3	2,9
Afgange	-	-4,2	-0,7
Kostpris ultimo	204,0	49,9	47,8
Af- og nedskrivninger primo	-86,9	-40,2	-37,8
Årets afskrivninger	-5,1	-3,0	-2,1
Tilbageførsel ved afgang	-	4,0	0,6
Af- og nedskrivninger ultimo	-92,0	-39,2	-39,3
Regnskabsmæssig værdi ultimo	112,0	10,7	8,5

[Noter](#)

Note 11. Finansielle anlægsaktiver

M.kr.	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Kostpris primo	4,2
Tilgange	-
Afgange	-
Kostpris ultimo	4,2
Opskrivninger/nedskrivninger primo	-2,6
Andel af årets resultat	-0,8
Tilbageførsel	-
Opskrivninger/nedskrivninger ultimo	-3,4
Regnskabsmæssig værdi ultimo	0,8

Datervirksomheder	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Helsing Skole OPS A/S	Albertslund	A/S	100 %

Note 12. Igangværende arbejder for fremmed regning

M.kr.	2024	2023
Salgsværdi af udført arbejde	6.473,7	4.805,0
Aconto faktureringer	-6.334,1	-4.898,4
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	139,6	-93,4
Klassificeres således:		
Aktiver	645,8	401,9
Forpligtelser	506,2	495,3

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv. opgøres jf. omtale under anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug relateret til hvert enkelt projekt.

Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et betydeligt højere niveau end tidligere år. Usikkerheden knytter sig i al væsentlighed til et stort entrepriseprojekt, som er afleveret primo 2025. Kemp & Lauritzen har et betydeligt beløb til gode, og tilgodehavendet er medtaget i regnskabet under igangværende arbejder samt tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser i balancen. Kemp & Lauritzen har igennem 2024 forsøgt at indgå forlig i sagen, der beklageligvis ikke har været muligt. Ultimo 2024 har Kemp & Lauritzen derfor indledt en voldgiftssag.

Note 13. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalinger på forsikringer, husleje og IT-licenser.

Noter

Note 14. Virksomhedskapital

	Antal T.stk.	Pålydende værdi kr.	Nominel værdi M.kr.
A-aktiekapital	6,5	1.000	6,5
B-aktiekapital	19,5	1.000	19,5
	26,0		26,0

Note 15. Udskudt skat

M.kr.	2024	2023
Immaterielle anlægsaktiver	7,8	8,0
Materielle anlægsaktiver	1,1	-1,3
Tilgodehavender	-3,1	-3,2
Igangværende arbejder	71,1	61,7
Hensatte forpligtelser	-2,6	-2,6
Periodiseringer	5,2	-
	79,4	62,6
Bevægelser i året		
Primo	62,6	48,8
Regulering af udskudt skat tidligere år	5,7	-
Indregnet i resultatopgørelsen	11,1	13,8
Ultimo	79,4	62,6

Note 16. Andre hensatte forpligtigelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter hovedsageligt forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer samt tab på igangværende arbejder for fremmed regning.

Note 17. Langfristede gældsforpligtelser

M.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2024	Forfald inden for 12 måneder 2023	Forfald efter 12 måneder 2024	Restgæld efter 5 år 2024
Gæld til realkreditinstitutter	2,9	2,9	39,9	29,3
Feriepengeforpligtelser	3,1	2,4	141,3	131,2
	6,0	5,3	181,2	160,5

Note 18. Ændring i arbejdskapital

M.kr.	2024	2023
Ændring i varebeholdninger	1,8	-2,6
Ændring i igangværende arbejder	-233,0	-4,8
Ændring i tilgodehavender fra salg	28,2	-252,6
Ændring i leverandørgæld mv.	130,1	3,0
Ændring i anden gæld mv.	-71,0	81,5
	-143,9	-175,5

Note 19. Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

M.kr.	2024	2023
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter frem til udløb	255,5	201,8

Selskabets forpligtelser vedrører hovedsageligt leasing af biler og huslejeforpligtelser.

Noter

Note 20. Eventualforpligtelser

Kemp & Lauritzen er administrationsselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

Kemp & Lauritzen er, som del af sin forretningskarakter, part i forskellige uoverensstemmelser, tvister og voldgiftssager. Det vurderes i alle tilfælde, i hvilket omfang sagerne kan medføre forpligtelser for Kemp & Lauritzen samt sandsynligheden herfor. Tilgængelig information og juridiske vurderinger fra rådgivere danner grundlag for ledelsens skøn. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan i sagens natur afvige fra Kemp & Lauritzens vurdering.

Note 21. Sikkerhedsstillelser

Grunde og bygninger, med en bogført værdi på 72,8 M.kr., er stillet som sikkerhed for realkreditlån på i alt 42,8 M.kr.

Note 22. Transaktioner med nærtstående parter

Nærtstående parter med bestemmende indflydelse på Kemp & Lauritzen A/S: Selskabets umiddelbare moderselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne, samt den overliggende fond Axel Muusfeldts Fond, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne i det umiddelbare moderselskab.

Der har ikke i året været transaktioner med nærtstående parter på ikke-normale markedsvilkår.

Kemp & Lauritzen har i 2024 haft samhandel med det umiddelbare moderselskab og den ultimative moder i form af levering af administrationsydelser for i alt 0,1 M.kr. Hertil kommer, at Kemp & Lauritzen har modtaget uddeling fra den ultimative moder for i alt 1,1 M.kr. i relation til CBS Ph.d.-forskningsprojektet om diversitet og inklusion i bygge- og anlægsbranchen.

Note 23. Koncernforhold og konsolideret regnskab

I henhold til årsregnskabslovens §112 er der ikke udarbejdet koncernregnskab. Årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S og tilknyttet dattervirksomhed indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, CVR. nr. 37150207.

Det konsoliderede regnskab er tilgængeligt på <https://datacvr.virk.dk>.

Note 24. Begivenheder efter statusdagen

Efter balancedagen er der ikke indtrådt væsentlige begivenheder af betydning for årsrapporten.

Noter

Note 25. EBITA

EBITA (resultat før goodwill-afskrivninger, renter og skat) før særlige poster er et centralt resultatmål for Kemp & Lauritzen, som er medtaget i Finansielle hoved- og nøgletalsoversigten i Året kort fortalt.

Særlige poster omfatter væsentlige engangsomkostninger vedrørende overtagelse og salg af virksomheder til eksempelvis omkostninger til rådgivere, tilpasning af organisation og lokationer mv.

M.kr.	2024	2023	2022	2021	2020
EBITA og EBITA før særlige poster					
Resultat af primær drift	168,3	138,6	94,1	84,9	-18,5
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-0,8	0,4	0,2	–	–
Goodwill-afskrivninger	20,7	19,3	19,1	19,1	16,1
EBITA	188,2	158,3	113,4	104,0	-2,4
Særlige poster	-	-	-	-	34,5
EBITA før særlige poster	188,2	158,3	113,4	104,0	32,1

Opgørelse af EBITA før særlige poster for 2024-2023 er baseret på Kemp & Lauritzen moderselskabet, mens opgørelser for 2022-2020 er baseret på koncernregnskabet. Effekten på EBITA før særlige poster er uvæsentlige (under 1 M.kr. pr. år for 2022-2020).

Anvendt regnskabspraksis

Anvendt regnskabspraksis for det finansielle regnskab

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling

efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Koncernregnskabet

I henhold til årsregnskabslovens §112 er der ikke udarbejdet koncernregnskab. Årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S og tilknyttet dattervirksomhed indgår i koncernregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, CVR. nr. 37150207.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til

transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning

i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokale omkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest og af gevinster og tab ved salg af materielle og immaterielle anlægsaktiver.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode. I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat efter skat for året med fradrag af afskrivning af goodwill under

posten resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balance

Goodwill

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsenheder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 10 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer. Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle rettigheder mv.

Færdiggjorte udviklingsprojekter og udviklingsprojekter under udførelse omfatter software. Udviklingsprojekter vedrørende produkter, processer og software, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes.

Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle anlægsaktiver bindes et beløb svarende til

Anvendt regnskabspraksis

de afholdte omkostninger reguleret for udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne. Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3-5 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, andre anlæg, driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

5-40 år	Bygninger
4-7 år	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
5-10 år	Indretning af lejede lokaler

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomheden efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg eller fradrag af henholdsvis uafskrevet positiv og negativ goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelen og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives over den forventede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Tilgodehavende og skyldig selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger

Anvendt regnskabspraksis

Nøgletal

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
EBITA før særlige poster (%)	$\frac{\text{EBITA før særlige poster}}{\text{Omsætning}}$	Virksomhedens evne til at skabe overskud.
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gns. egenkapital ekskl. minoriteter}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.
Likviditetsgrad (%)	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gældsforpligtelser} \times 100}$	Virksomhedens evne til at opfylde sine kortsigtede økonomiske forpligtelser.
Afkastningsgrad (%)	$\frac{\text{Resultat af primær drift}}{\text{Gns. samlede aktiver} \times 100}$	Virksomhedens evne til at generere overskud ud fra den indskudte kapital.

til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort senest på overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Gæld til realkreditinstitutter
Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Andre finansielle forpligtelser
Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelsen
Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den

indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko med fradrag af kortfristet bankgæld.

Bæredygtighed

Indhold

- 36 Målsætninger, indsatser og resultater
- 45 CSRD-forberedelse og interessenter
- 47 Dobbelt væsentlighedsanalyse
- 48 Oversigt over ESG-tal
- 49 Anvendt regnskabspraksis
- 53 Politikker



Kemp & Lauritzen

Hos Kemp & Lauritzen er du en værdifuld del af holdet, uanset din baggrund

Det er vigtigt for os, at Kemp & Lauritzens brand tydeligt afspejler vores værdier. Derfor er vi også stolte over at sende et udpluk af vores biler på gaden i flere forskellige farver, som symboliserer, at hos Kemp & Lauritzen har vi plads til forskellighed.

Målsætninger, indsatser og resultater

Vores stigende aktivitetsniveau udfordrer fremdriften i vores egen grønne omstilling

Det er Kemp & Lauritzens mål at være Danmarks førende grønne og digitale teknikpartner og en af landets bedste arbejdspladser. Derfor udgør sociale og miljømæssige bæredygtighedsforhold en væsentlig del af vores strategi og er også væsentlige i forhold til at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling. Vi anser arbejdet med god governance som et fundament, der understøtter vores strategi og kommercielle succes.

I det følgende afsnit synliggør vi Kemp & Lauritzens målsætninger, indsatser og resultater på tværs af miljø-, sociale- og ledelsesforhold og redegør for, hvordan vi arbejder med at minimere væsentlige indvirkninger og risici. Afsnittet tager udgangspunkt i væsentlige bæredygtighedsforhold, der blandt andet er identificeret med udgangspunkt i vores forretningsmodel og værdikæde i forbindelse med dobbelt væsentlighedsanalyse side 47.

Vores oversigt over Kemp & Lauritzens målsætninger for 2024

og 2025 kan ses til højre. Samtlige ESG-tal kan ses på side 48, anvendt regnskabspraksis på side 49 og oplysningskrav med sidehenvisninger på side 52.



Her redegør vi for vores målsætninger, indsatser og resultater for arbejdet med at minimere vores indvirkninger og risici inden for miljø, sociale forhold og ledelsesforhold. Læs mere om Kemp & Lauritzens forretningsmodel på side 6.

Overblik over vores målsætninger og resultater

Miljøforhold	Enhed	Målsætning 2024	Status 2024	Målsætning 2025
Reduktion af scope 1- og 2-udledninger (Basis år 2021, relativt pr. mio. omsætningskroner)	Tons	-	24 %	25 %
Andel af dieselvarebiler, der lever op til EURO6-standard	%	≥ 98	99	≥ 99
Andel af elforbrug, der er dækket af certifikater for grøn strøm	%	100	100	100

Sociale forhold	Enhed	Målsætning 2024	Status 2024	Målsætning 2025
Arbejdsulykker med fravær	LTIF	≤ 7,5	5,8	≤ 7,0
Arbejdsglædemåling	1-5	≥ 4,0	4,1	≥ 4,0

Ledelsesforhold	Enhed	Målsætning 2024	Status 2024	Målsætning 2025
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	≥ 33	20	≥ 33
Leverandørerkłæring for 100 største leverandører	%	≥ 87	90	≥ 92
Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus	%	100	97	100
ISO 27001-certificering (IT- og Informationssikkerhed)		-	-	Certificering

Vi arbejder hele tiden på at forbedre kvaliteten af vores datagrundlag. Vi må fortsat tage forbehold for, at opsamlingen af ESG-data vil være forbundet med nogen usikkerhed.

Målsætninger, indsatser og resultater

Miljø

I Kemp & Lauritzen er én af vores største prioriteter at bidrage positivt til den grønne omstilling. Det gælder både i forhold til at hjælpe kunder med deres omstilling, og det gælder naturligvis også vores egen grønne omstilling. Den største del af klimapåvirkningen fra egne aktiviteter stammer fra vores bilflåde, som derfor også har vores primære fokus. Bilflåden er en central del af vores forretningsmodel og er afgørende for vores arbejde ude hos vores kunder overalt i landet.

Bilflåden er vores primære fokus

Vi tilbagelægger årligt mange kilometer i vores firmabiler, som består af både vare- og personbiler, når vi er ude at løse opgaver for kunderne. Vores bilflåde er en stor kilde til miljø- og klimafurening og udgør den største del af vores samlede klimapåvirkning fra egne aktiviteter (scope 1 og 2).

Siden 2022 har vi haft fokus på at omlægge vores bilflåde til elbiler. En gradvis elektrificering af vores bilflåde er helt central i forhold til at nå vores målsætninger om at reducere vores egen klimapåvirkning med 25 % i 2025 og 70 % i 2030 set i relation til vores omsætning og med 2021 som vores basisår.

Ud af en flåde på 1.684 biler, kørte 192 på el med udgangen af 2024 svarende til 11,4 %.

Omlægningen går hurtigst inden for personbiler, hvor 129 af 385 personbiler kørte på el i 2024 svarende til 33,5 %. En udvikling, der er hjulpet på vej af vores firmabils-politik, der gør det mere attraktivt at vælge elbil fremfor en benzin- eller dieselbil.

Elektrificering af vores varebiler er stadig udfordret ved utilstrækkelig ladeinfrastruktur i visse dele af landet og en begrænset rækkevidde og lastekapacitet for de elvarebiler, der er tilgængelige på markedet i dag. Mange af vores teknikere kører med tungt, nødvendigt udstyr i

varebilen, og det tærer på rækkevidden. Ved udgangen af 2024 kørte 63 ud af 1.299 varebiler på el svarende til 4,8 %.

I 2024 kom vi i mål med installation af GPS i alle varebiler. GPS-data vil gøre det lettere at minimere unødvendig kørsel via bedre ruteplanlægning og muliggør en databaseret tilgang til omlægningen af varebiler frem mod 2030. Vores ambition var at få planen for omlægningen af bilflåden på plads i 2024, men den færdiggøres først i 2025.

Indtil vores bilflåde er fuldt elektrificeret, arbejder vi videre med at minimere miljøpåvirkningen af vores køretøjer og materiel:

- 99 % af vores dieselvarevogne lever op til EURO6-standarden i 2024 (2023: 98 %).

- Vi har monteret spoilers på vores varebiler, som reducerer vindmodstand og gør os i stand til at køre længere på literen og dermed minimere vores brændstofforbrug.

- Vi har i 2024 kørt et pilotprojekt i forhold til at erstatte dieselgeneratorer i vores varebiler med batterier drevet af solceller på varebilens tag. Det mindsker vores brændstofforbrug og har også vist sig at være til stor glæde for vores teknikere, som oplever et bedre arbejdsmiljø med mindre støj.

- I 2024 har vi lavet testforsøg med elgravemaskiner i forhold til løsning af infrastrukture opgaver.

- Vores arbejde med digitalisering gør, at vi kan servicere kunder via fjernkontrol på visse opgaver, og dette giver ofte en hurtigere løsning samtidig med, at vi sparer brændstof og minimerer spildtid i bilen for vores teknikere.

- Vi kører kampanjer blandt vores teknikere om aftagelige tagbøjler, reduktion af vægt i bilerne og kørselsadfærd.

Kemp & Lauritzens klimaaftryk i 2024

Scope 1



7.249

tons CO₂e

Direkte udledninger fra vores vare- og personbiler.

Scope 2



215

tons CO₂e

Indirekte udledninger fra vores forbrug af el og fjernvarme til vores lokationer.

Samlede udledninger i scope 1 og 2

7.464

tons CO₂e i 2024

2023: 6.686 tons CO₂e

Målsætninger

25 %

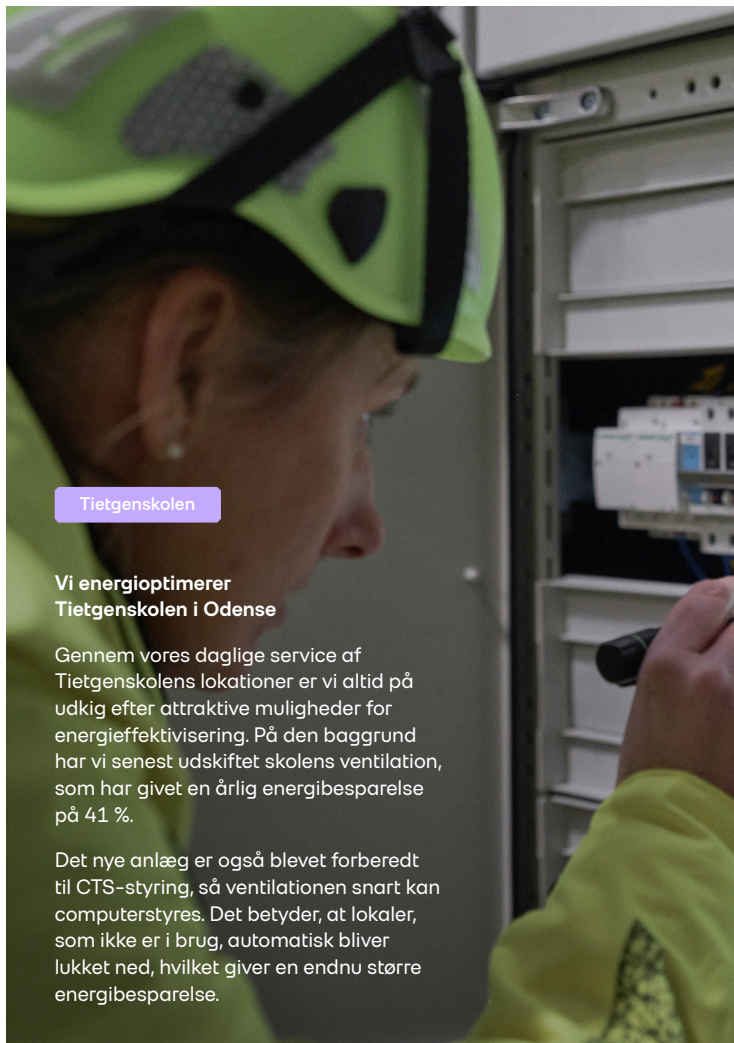
Reduktion i 2025

70 %

Reduktion i 2030

Begge målsætninger er med udgangspunkt i 2021, dækker scope 1 og 2 og sat i forhold til mio. omsætningskroner.

Målsætninger, indsatser og resultater



Tietgenskolen

**Vi energioptimerer
Tietgenskolen i Odense**

Gennem vores daglige service af Tietgenskolens lokationer er vi altid på udkig efter attraktive muligheder for energieffektivisering. På den baggrund har vi senest udskiftet skolens ventilation, som har givet en årlig energibesparelse på 41 %.

Det nye anlæg er også blevet forberedt til CTS-styring, så ventilationen snart kan computerstyres. Det betyder, at lokaler, som ikke er i brug, automatisk bliver lukket ned, hvilket giver en endnu større energibesparelse.

Scope 1-udledninger

Vores scope 1-udledninger er steget til 7.249 tons i 2024 fra 6.490 tons i 2023, hvilket svarer til en stigning på 11,7 %. Stigningen skyldes et øget aktivitetsniveau (omsætning) på 14,4 % sammenlignet med 2023, som giver udslag i mere kørsel og dermed et øget brændstofforbrug.

Scope 2-udledninger

Vores scope 2-udledninger er steget fra 196 tons i 2023 til 215 tons i 2024 svarende til en stigning på 9,7 %. Stigningen skyldes et højere forbrug af fjernvarme i 2024, som hænger sammen med flere medarbejdere og kvadratmeter i 2024 sammenlignet med 2023.

Scope 3-udledninger

Vi har i 2024 arbejdet på at danne os et overblik over vores indirekte klimapåvirkninger af værdikæde, dvs. vores scope 3-udledninger. Værdikædeudledninger forbundet med opstrøms aktiviteter forekommer hos vores leverandører af blandt andet materialer, produkter, leje af materiel og maskiner og tjenesteydelser. Udledninger forbundet med nedstrøms aktiviteter forekommer hos vores kunder, når vi har indkøbt, videresolgt og

installeret et energiforbrugende produkt. Screeningsarbejdet har indtil videre vist, at størstedelen af udledningerne fra scope 1, 2 og 3 stammer fra produktion og distribution af indkøbte materialer og produkter samt anvendelsen af energiforbrugende produkter ude hos vores kunder. Vi forventer at afslutte vores kortlægning af scope 3-udledninger i 2025.

I samme forbindelse har vi intensiveret dialogen med vores grossister og største leverandører i forhold til at sikre fælles fodslag i arbejdet med især miljømæssig bæredygtighed. Herunder at de kan tilbyde produkter med et lavere klimaaftryk, levere den nødvendige data og dokumentation (eksempelvis miljøvaredeklarationer, EPD) og selv sætter mål for nedbringelse af deres – og deres underleverandørers miljøaftryk. Vi samarbejder med vores grossister om at optimere levering af materialer ude hos vores kunder, så vi sikrer færre leveringer og kørte kilometer og dermed også lavere udledninger. Vi forsøger også at skabe en nem, digital og automatiseret måde at udveksle miljødata for de indkøbte produkter og services mellem vores grossister og Kemp & Lauritzen og videre til vores kunder.

Henover 2023 og 2024 har vi været i gang med at opdatere vores

bæredygtighedsprogram for leverandører. Her danner vi rammen for samarbejdet med vores leverandører ved at konkretisere vores forventninger og krav, blandt andet inden for miljø og klima. Vi er ikke i mål med udrulningen af de nye leverandørkrav, da vi vil sikre os, at vi ruller det helt rigtige ud, særligt af hensyn til de nye oplysningskrav i CSRD. Vi forventer at udrulle vores leverandørprogram til de største leverandører i 2025. Læs mere om leverandørstyring på side 43.

Energiforbrug

Vores energiforbrug er steget til 123.761 GJ i 2024 fra 113.836 GJ i 2023 svarende til en stigning på 8,7 %. Stigningen skyldes hovedsageligt et større forbrug af brændstof til vores biler som en konsekvens af et øget aktivitetsniveau og en stigning i energiforbrug til vores lokationer, fordi vi oplader flere elbiler og har udvidet med flere kvadratmeter for at have plads til vores medarbejdere.

I løbet af 2024 har vi, i samarbejde med vores udlejere, konverteret flere af vores opvarmningsløsninger fra naturgas og fyringsolie til el- og fjernvarme.

Elforbruget til vores lokationer er 100 % dækket af certifikater med

oprindelsesgarantier fra nordiske vindmøller, som bevirker, at 1.291 tons er fratrullet CO₂e-udledninger i scope 2 i 2024.

Vi vurderer løbende muligheder for optimering af vores energiforbrug til Kemp & Lauritzens lokationer og igangsætter konkrete tiltag som en del af vores arbejde med miljødelse (ISO 14001). Vi er desuden i gang med at finde en ny lokation i Storkøbenhavn, hvor energieffektivitet naturligvis er et fokus. I 2025 vil vi have fokus på at automatisere dataopsamlingen fra flere af vores lokationer og forberede os på certificering i energiledelse (ISO 50001).

Affaldshåndtering

I 2024 har vi fortsat haft fokus på at opnå bedst mulige genanvendelsesgrad gennem korrekt sortering af vores affald på egne og kundernes lokationer blandt andet gennem træning af vores teknikere. I 2024 blev 72 % af affaldet fra Kemp & Lauritzens lokationer sendt til genanvendelse (2023: 74 %).

Sociale forhold

I Kemp & Lauritzen har vi et mål om at være én af Danmarks bedste og mest inkluderende arbejdspladser. For os betyder det, at vi har fokus på sikkerhed, arbejdsglæde, opkvalificering og ikke mindst diversitet og inklusion blandt vores 3.000 medarbejdere.

Sikkert arbejdsmiljø

Som teknikleverandør opererer vi ofte i arbejdsmiljøer med en øget risiko for arbejdsulykker blandt vores medarbejdere. Efter mange års fokus og konkrete indsatser, har vi i dag en stærk sikkerhedskultur, hvor alle i Kemp & Lauritzen er fælles om at prioritere og opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det gør vi ved at tage ansvar på tværs af organisationen for at reducere risikoen for ulykker og fremme trivsel på arbejdspladsen. Vi kan se, at vores indsatser virker, og det understreges af resultatet i 2024, hvor vi sluttede året med et historisk lavt antal arbejdsulykker og en LTIF på 5,8 (2023: 7,2). Vi har nedbragt antallet af alvorlige arbejdsulykker med 19,4 % fra 2023, og det er på trods af en omsætningsvækst i virksomheden på 14,4 % i samme periode. Det er rigtig godt gået af

vores medarbejdere. Det betyder, at vi overgik vores LTIF-mål for året på $\leq 7,5$ og endnu vigtigere, at vi er tættere på vores ambition om, at alle vores medarbejdere skal komme sikkert hjem fra arbejde hver dag. Vi har naturligvis også et medansvar for at sikre, at vikarer og andre samarbejdspartnere arbejder sikkert i regi af Kemp & Lauritzen.

I 2024 har vi fastholdt flere af vores sædvanlige aktiviteter kombineret med fokus på nye emner:

- Vi har udvidet vores arbejdsmiljøcertificering (ISO 45001) til at omfatte yderligere to afdelinger i Kemp & Lauritzen.
- Vores årlige sikkerhedsuge for alle medarbejdere havde i 2024 fokus på trivsel og som noget nyt mental og fysisk sundhed. Samtidig rullede vi ny e-læring ud til vores

medarbejdere, som bestod af blandt andet HSE. Vores ledere deltog også i en række online-møder, hvor de fik genopfrisket vores HSE lederværktøjer.

- Som en af Danmarks største arbejdsmiljøorganisationer deltog mere end 100 interne arbejdsmiljørepræsentanter og -ledere i vores årlige arbejdsmiljødage, hvor der blev arbejdet i dybden med den gode arbejdsplads, mental trivsel og sunde vaner.

For at fastholde et lavt antal af arbejdsulykker er det afgørende, at vi arbejder aktivt og proaktivt med læringskultur og kigger bagom årsagen til ulykkerne. Det har vi arbejdet mere fokuseret med i 2024 særligt i vores forretningsområde Specialer.

Vi fortsætter indsatserne i 2025 blandt andet med at udvide vores arbejdsmiljøcertificering til at omfatte flere relevante afdelinger. Vores LTIF-mål for 2025 er på $\leq 7,0$.

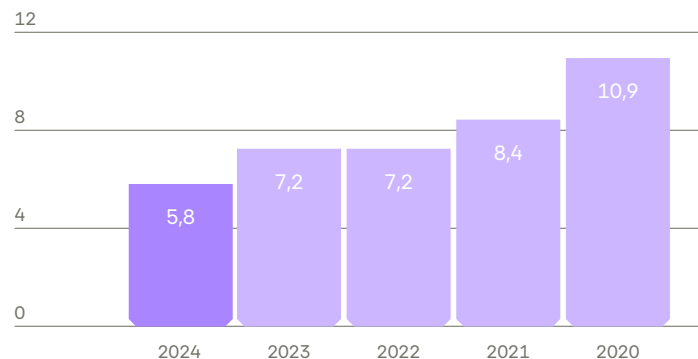
Sygefravær

Udover arbejdsulykker har vi også fokus på at nedbringe det gennemsnitlige sygefravær i Kemp & Lauritzen. Det gør vi igennem alle vores indsatser for at skabe trivsel samt et godt og sikkert arbejdsmiljø, og så fokuserer vi på værktøjer til vores ledere, der sikrer opfølgning på sygefraværet. Vores sygefravær faldt fra 3,9 i 2023 til 3,7 i 2024.

I 2025 vil vi sikre en dybere forankring af læringskultur og fortsat have fokus på vores medarbejderes trivsel.

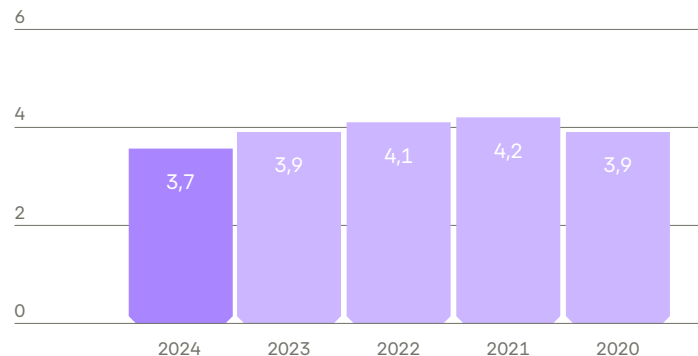
Arbejdsulykker med fravær (LTIF)

Rate pr. mio. arbejdstimer



Sygefravær

%



Målsætninger, indsatser og resultater

Arbejdsglæde og trivsel

For at lykkes med vores ambition om at være en af Danmarks bedste arbejdspladser er vores fokus at øge fællesskabet blandt kolleger og løbende udvikle vores medarbejdere. Vi tror på, at vi på den måde skaber de bedste betingelser for at motivere og tiltrække de dygtigste medarbejdere i vores branche, som er præget af høj medarbejderomsætning og stor konkurrence om kvalificeret arbejdskraft.

K&L Skolen, der er vores eget akademi, har været en integreret del af Kemp & Lauritzen i en årrække, og her udbyder vi en bred vifte af kurser. Det gør vi for at sikre, at vores dygtige medarbejdere løbende tilegner sig ny viden, som er afgørende for deres arbejde og deres videre udvikling. Mere end 100 medarbejdere gennemfører årligt én af vores lederuddannelser, som henvender sig til projekt- og serviceledere, formænd og ledere. Udover vores lederuddannelser gennemførte 2.400 medarbejdere træning inden for kvalitet, sikkert arbejdsmiljø, IT-systemer, projektledelse og teknisk faglighed i 2024.

Udover K&L Skolen arbejder vi også på at tilbyde en af branchens bedste lærlingeprogrammer for vores flere end 200 lærlinge. Vi investerer i at

sikre, at de får den nødvendige læring og udvikling hos os også inden for sikkert arbejdsmiljø med opbakning fra et korps af lærlingeansvarlige og lærlingementorer. I 2024 blev 98 nye lærlinge en del af Kemp & Lauritzen og 50 lærlinge blev udlært. Kemp & Lauritzen blev desuden kåret af to erhvervsskoler som Årets Lokale Læreplads.

Vi måler løbende vores medarbejderes trivsel og arbejdsglæde gennem dialogbaserede workshops og spørgeskemaundersøgelser. Vores medarbejderes arbejdsglæde har forbedret sig siden 2020, hvor vi begyndte at måle niveauet på en skala fra 1–5 (hvor 5 er det bedste, og 1 er det dårligste). I 2020 lå arbejdsglæden gennemsnitligt på 3,8. I 2021 steg den til 4,0 og nåede sit højeste niveau hidtil med 4,1 i 2022, som vi har formået at fastholde i både 2023 og 2024. Dermed ligger vi lige over vores målsætning i 2024 på $\geq 4,0$ – og det er vores ambition at fastholde det høje niveau i 2025 på ≥ 4 . I 2024 har 76 % af Kemp & Lauritzens medarbejdere besvaret undersøgelsen (2023: 70 %). Den høje svarprocent viser, at vores medarbejdere er stærkt engagerede i at styrke trivslen og arbejdsglæden på vores arbejdsplads.



For Kemp & Lauritzen handler den gode arbejdsplads om fokus på sikkerhed, udvikling, arbejdsglæde og ikke mindst plads til forskellighed.

Kemp & Lauritzens akademi

2.400 medarbejdere har i 2024 taget ét eller flere kurser i K&L Skolen, der er vores eget akademi.

2.400

medarbejdere

2023: 1.000

Arbejdsglæde

Arbejdsglæden har ligget på scoren 4,1 ud af 5 igennem de sidste tre år (5 er bedst).

4,1

2023: 4,1

Kvindelige medarbejdere

10 % af vores medarbejdere er kvinder, hvilket er højere end tidligere år.

10 %

2023: 8,5 %

Kvindelige medlemmer i bestyrelsen

Vores måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer af vores bestyrelse for 2024 er ≥ 33 %.

20 %

2023: 33 %



Målsætninger, indsatser og resultater

Diversitet og inklusion

Vi er en del af en branche, hvor diversitet og inklusion vinder mere og mere indpas som en del af arbejdet med trivsel og det psykiske arbejdsmiljø. Kemp & Lauritzen har haft det som et strategisk fokusområde siden 2022, og vi er fortsat fast besluttet på at sætte et stærkt eksempel i branchen.

I 2024 fortsatte vi arbejdet med tre centrale tiltag, som gør en reel forskel – nemlig vores lederuddannelser i inkluderende ledelse, vores eget diversitetsråd og vores forskningsprojekt med CBS:

- 93 flere ledere er blevet uddannet i inkluderende ledelse.
- Det er på diversitetsrådets anbefalinger, at Kemp & Lauritzen har fået graviditetstøj til teknikere, øget fokus på usynlige handicaps og indledt et samarbejde med High:five, der hjælper tidligere kriminelle videre i livet.

- Som en del af vores forskningsprojekt med CBS har vi afholdt inklusionsworkshops for flere end 150 medarbejdere i 2024. Workshop-formatet er et forskningsbaseret redskab til at skabe forandringer drevet af medarbejdere. I maj 2024 lancerede vi Danmarks første forskningsbaserede inklusionsmåling, og vi har siden arbejdet med at forstå og anvende resultaterne til den videre udvikling af vores program inden for diversitet og inklusion. Målingen gentages årligt.

I Kemp & Lauritzen ser vi forskellighed som en styrke. Hos os er vores medarbejdere en sammensat gruppe på tværs af mange tekniske fag. Derfor er lige muligheder for alle medarbejdere vigtigt for Kemp & Lauritzen, og det betyder, at vi ikke skelner mellem køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, nationalitet, religion m.m. i forbindelse med ansættelse eller forfremmelse. For os er det afgørende, at alle vores medarbejdere oplever at være en

del af en mangfoldig og inkluderende kultur, hvor der er plads til forskellighed. Vi accepterer ikke diskrimination, mobning og krænkelse, og vi mener, at vores forskelligheder bidrager til innovation, bedre resultater, øget produktivitet og endnu højere arbejdsglæde.

I forhold til den kønsmæssige sammensætning af vores medarbejdere, så er 10,1 % kvinder (2023: 8,5 %), hvilket er højere end tidligere. Andelen af kvinder i ledelseslaget udgør 10,0 % (2023: 9,4 %) og dermed på niveau med andelen af kvindelige medarbejdere. Derudover så vi i 2024 en positiv udvikling i forhold til nyansættelser, hvor andelen af kvinder ligger højere end andelen af kvindelige medarbejdere og ledere i virksomheden. Andelen af nye kvindelige lærlinge inden for de tekniske fag er også større end andelen af kvindelige teknikere, hvilket tegner positivt for andelen af kvinder i vores virksomhed fremadrettet.



Ledelsesforhold

Som virksomhed har vi selvfølgelig et ansvar for at udføre vores forretningsaktiviteter på en måde, så vi til enhver tid overholder alle relevante love og regler. Vi driver vores virksomhed og baserer vores arbejde på respekt for vores medarbejdere, vores samfund, vores kunder og for miljøet. I Kemp & Lauritzen tager vi afstand fra brud på menneskerettigheder, korruption, bestikkelse og andre uacceptable forretningsmetoder. Vi stiller høje krav til os selv, og vi forventer, at vores kunder, leverandører, rådgivere, underentreprenører og andre samarbejdspartnere naturligvis også respekterer principperne om god forretningsetik.

Etik, compliance og whistleblowerordning

Kemp & Lauritzen accepterer ikke, at medarbejdere eller samarbejdspartner deltager i nogen form for ulovlig aktivitet, herunder at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver, hverken direkte eller indirekte igennem en tredjepart. Vores politik for forretningsetik, Code of Conduct og leverandørerklæring præciserer, hvad Kemp & Lauritzen anser som acceptabel adfærd i forhold til medarbejdere og leverandører. De afvigelser vi har været vidende om for 2024 er håndteret i tråd med interne retningslinjer.

Som en integreret del af ansættelsespakken modtager alle nyanstattede funktionærer vores Code of Conduct-retningslinjer i forbindelse med jobstart. Derudover er det obligatorisk, at nye medarbejdere kort tid inde i deres ansættelse udtrykker positiv tilkendegivelse af forståelsen for retningslinjerne i vores Code of Conduct i form af et læringskursus, der skal gennemgås og bestås. For at sikre at ansatte i Kemp & Lauritzen har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en målsætning om, at alle nyanstattede funktionærer skal gennemgå et compliance-kursus. I 2024, har 97 % af nyanstattede funktionærer gennemført kurset inden for 60 dage efter jobstart.

Kemp & Lauritzens forretningsmodels indflydelse på forretningsetik

Kemp & Lauritzens forretningsmæssige aktiviteter foregår i al væsentlighed i Danmark. Vores kunder samt vores største leverandører og grossister er i Danmark. På trods af et stort fokus på forretningsetik vil der fortsat være en risiko for overtrædelse af de fastlagte retningslinjer.

Medarbejdere, der i deres daglige arbejde har kommerciel interaktion med kunder, leverandører eller andre samarbejdspartnere, deltager derudover i et obligatorisk kursus inden for konkurrenceretlige forhold. Kurset afsluttes med, at hver enkelt medarbejder skriver under på, at de forpligter sig til at overholde de gældende konkurrenceretlige regler. Dette initiativ styrker vores forpligtelse til et etisk og juridisk ansvarligt forretningsmiljø.

Vores whistleblowerordning er offentligt tilgængelig via Kemp & Lauritzens hjemmeside til brug for både medarbejdere og samarbejdspartnere og administreres af en tredjepart. Ordningen gør

det nemt og sikkert at foretage en indberetning. I 2024 er whistleblowerordningen anvendt 10 gange. Ledelsen forholder sig til samtlige indberetninger og alle indberetninger i 2024 har været af mindre væsentlig karakter. Vi opfordrer alle til at anvende ordningen, hvis de har kendskab til eventuelle lovovertrædelser eller afvigelser fra vores politikker for forretningsetik, som eksempelvis korruption eller sager om brud på menneskerettigheder.

Kønsmæssig sammensætning i ledelsen

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen er medtaget i dette afsnit.

Compliance-kursus

I 2024 har 97 % af nyanstattede funktionærer gennemført vores compliance-kursus

97 %

2023: 100 %

Leverandørerklæring

I 2024 har 90 % af vores et hundrede største leverandører underskrevet vores leverandørerklæring.

90 %

2023: 83 %

Målsætninger, indsatser og resultater

På generalforsamlingen i 2024 er en kvinde udtrådt af bestyrelsen, og kvinder udgør ultimo 2024 en ud af 5 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer (svarende til 20 %). Målsætningen for 2024 var minimum 2 ud af 6 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer (≥ 33 %).

Med 1 kvindeligt bestyrelsesmedlem ud af 5 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er målsætningen om ligelig kønsfordeling i bestyrelsen ikke opnået for 2024 jf. målsætningen fastlagt i 2023. En proces, under ledelse af ansættelsesudvalget i bestyrelsen og ejerne af Kemp & Lauritzen, er igangsat for at finde et nyt generalforsamlingsvalgt bestyrelsesmedlem. Se mere information om bestyrelsen på side 13.

Målsætningen for 2025 er at ≥ 33 % af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder. For øvrige ledelseslag er kvinder det underrepræsenterede køn. Øvrige ledelseslag er defineret som Kemp & Lauritzens

managementgruppe bestående af direktørgruppen (ledelsesniveau 1-2) samt referencer til direktørgruppen (ledelsesniveau 3). Ultimo 2024 består Managementgruppen af 34 personer, hvoraf kvinder udgør 15 % (2023: 19 % ud af 32 personer).

Kemp & Lauritzen har en ligestillingspolitik fra 2023, som fastlægger mål for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og for øvrige ledelseslag. Politikken indeholder en række initiativer også i forhold til øvrige ledelseslag. Disse initiativer omfatter arbejdsmiljø og kultur, tiltrækning og rekruttering, organisations-, medarbejder- og lederudvikling samt inddragelse af medarbejdere.

Kemp & Lauritzen har igennem en årrække arbejdet for at fremme en ligelig kønssammensætning, herunder for øvrige ledelseslag. I vores branche er der historisk en overvægt af mænd med en håndværksmæssig baggrund, hvilket på trods af initiativerne, som

er iværksat jf. politikken, bevirker at det er udfordrende at opnå en ligelig repræsentation (dvs. 60/40) inden for en kortere årrække. Baseret herpå er målsætningen 25 % i 2028 for øvrige ledelseslag.

Leverandørrelationer

Materialer og ydelser fra underleverandører er en stor del af vores leverancer til vores kunder. For at sikre at FN's Global Compacts 10 principper for emner som menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandørklæring som et væsentligt element i vores indkøbsproces. I indkøbsprocessen indgår også et spørgeskema, som leverandørerne besvarer i forhold til kvalitet, arbejdsmiljø, miljø og andre ESG-forhold. I 2024 opdaterede vi spørgeskemaet og med svar fra 90 ud af 100 af vores største leverandører, er vi blevet klogere på deres modenhed og udvikling. Den indsigt har vi brugt til at rammesætte

Kønsdiversitet i ledelsen	2024	2023
Øverste ledelsesorgan (bestyrelsen)		
Samlet antal generalforsamlingsvalgte medlemmer	5	6
Underrepræsenteret køn (kvinder) i %	20	33
Måltal i %	33	33
Årstal for opfyldelse af måltal	2025	2023
Øvrige ledelsesniveauer (managementgruppe)		
Samlet antal medlemmer	34	32
Underrepræsenteret køn (kvinder) i %	15	19
Måltal i %	25	25
Årstal for opfyldelse af måltal	2028	2028

nye ESG-krav til leverandører, som vi vil rulle ud i 2025.

Ved udgangen af 2024 lå der underskrevne leverandørklæringer fra 90 % af vores hundrede største leverandører, sammenlignet med 83 % i 2023. Det betyder, at vi har overgået vores mål for 2024 på ≥ 87 %. Vi sigter efter at nå op på ≥ 92 % i 2025. De hundrede største leverandører repræsenterer omkring 75 % af vores samlede materialeleverancer.

I 2024 har vi haft fokus på en særlig kategori af leverandører, vikarer, som vi igennem de senere år anvender i

stigende grad som en konsekvens af mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for de tekniske fag. Vi har kvalitetssikret vores kontraktgrundlag med vikarbureauer, og så fokuserer vi på, at ingen vikarer starter arbejder uden en foreliggende aftale, hvortil vi har trænet vores ledere og relevante medarbejdere i processerne i den forbindelse. Det betyder, at vi ved udgangen af 2024 havde kontrakter på 91 % af alle vores vikaraftaler.

I 2025 fortsætter vi med at følge tæt op på kontrakter for vores 100 største leverandører og vikarer. Derudover fortsætter vi samarbejdet

med leverandører og grossister om at gøre det nemmere at tilvejebringe miljødata og dokumentation på indkøbte produkter til vores kunder.

IT- og informationssikkerhed

Kemp & Lauritzens indsatser i forhold til at håndtere IT-relaterede risici og sikre beskyttelse af information er afgørende for, at vi altid tilbyder en sikker service til vores kunder og samarbejdspartnere, samt en sikker arbejdsplads til vores medarbejdere.

Målsætninger, indsatser og resultater



IT- og informationssikkerhed

Vi har brugt året på at videreudvikle og styrke vores ledelsessystem inden for IT- og informationssikkerhed baseret på ISO 27001 og NIS2-direktivet.

IT spiller en stadig mere central rolle i vores forretning. Vi oplever, at kunder i højere grad efterspørger digitale værktøjer, teknologi og data. Det er en tendens på tværs af brancher og især inden for bygge- og anlæg, hvor det er essentielt i forhold til grøn omstilling. Fra design og planlægning til drift og vedligehold giver digitale løsninger mulighed for at reducere energiforbrug og drivhusgasudledninger, øge effektiviteten, sikre overholdelse af bæredygtighedsstandards og mere transparens.

I 2024 har vi implementeret en række tiltag for at sikre vores kritiske IT-systemer, beskytte vores egen og kunders data og generelt styrke vores cybersikkerhed og -modstandsdygtighed.

Beskyttelse af information

Kemp & Lauritzen behandler information, som vi modtager fra vores kunder og deres tekniske installationer, vores medarbejdere og vores leverandører. Det er hovedsageligt vores medarbejdere, og i begrænset omfang eksterne leverandører, der står for databehandlingen.

Vi kommunikerer løbende og afholder ligeledes kampagner om IT- og informationssikkerhed internt

i Kemp & Lauritzen for at sætte fokus på vigtigheden af sikker adfærd. I 2024 har vi eksempelvis sat fokus på phishing, beskyttelse af information, dataetik og GDPR-lovgivning over for vores medarbejdere ved hjælp af kampagner og uddannelse.

Baseret på vores persondatapolitik og den type data, Kemp & Lauritzen behandler, har vi vurderet, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med en specifik politik for dataetik.

Forberedelse til ISO 27001

Vi har i 2024 sat yderligere fokus på vores ledelsessystem inden for IT- og informationssikkerhed. Ledelsessystemet er bygget op omkring den internationale standard, ISO 27001. Vi har bl.a. styrket vores governance-struktur, opdateret træning af medarbejdere og introduceret nye politikker, procedurer og beskrivelser af arbejdsgange. Ved at styrke vores ledelsessystem sikrer vi samtidig, at vores tilgang læner sig op ad NIS2-direktivet.

Derudover har vi udvidet vores kompetencer til at kunne auditere i IT- og informationssikkerhed og

integreret ledelsessystemet for IT- og informationssikkerhed i Kemp & Lauritzens overordnede ledelsessystem. Det vil sige, at processer og procedurer er standardiseret på tværs af styring af kvalitet, arbejdsmiljø, miljø samt IT- og informationssikkerhed, at arbejdet med audits, dokumentation og ledelsesmøder koordineres, og at vores medarbejdere kan finde al information samlet ét sted.

Fokus i 2025 er på at opnå ISO 27001-certificering og udrulning af NIS2-relaterede krav til leverandører.

CSRD forberedelse og interessenter

Vores CSRD-tilgang bygger på vores strategi og perspektiverne for vores interessenter

I Kemp & Lauritzen samarbejder og interagerer vi løbende med vores mange forskellige interessenter for at forstå deres behov, interesser og udfordringer. Den viden bruger vi til at præge vores strategi og prioritere vores initiativer og rapportering inden for bæredygtighed.

Vi har været – og er stadig – igang med at implementere EU's direktiv om bæredygtighedsrapportering (CSRD), de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering (ESRS) og EU's taksonomiforordning. I 2023 lavede vi vores første dobbelt væsentlighedsanalyse med henblik på at identificere og vurdere vores væsentligste indvirkninger, risici og muligheder set i et økonomisk, miljømæssigt og socialt perspektiv. Som en del af den årlige gennemgang i 2024 har vi opdateret analysen på baggrund af ny indsigt fra interaktioner med kunder,

leverandører og samarbejdspartnere i årets løb. Konklusioner og tilgangen til væsentlighedsanalysen uddybes på side 47 og 49.

Vi har efterfølgende evalueret vores udgangspunkt i forhold til efterlevelse af datakravene i rapporteringsstandarderne. Det har givet os et overblik over, hvor vi skal optimere og justere vores processer og systemer, så vi er klar til rapportering for regnskabsåret 2025.

Vores ambition for denne årsrapport er at starte op på CSRD- og

ESRS-rapportering for første gang. Bæredygtighedsberetningen indgår derfor som en del af ledelsesberetningen ifølge kravet om integreret årsrapportering. Vi har ændret på strukturen for bæredygtighedsberetningen og tilføjet flere kvalitative og kvantitative oplysninger.

Vi fortsætter arbejdet i 2025, hvor vi især vil have fokus på processer, datakvalitet, interne kontroller og revisorerklæring. Se oversigt over CSRD- og ESRS-oplysningskrav i denne rapport på side 52.



CSRD-forberedelse og interessenter

Vores interessenter

Her viser vi Kemp & Lauritzens væsentligste interessenter, som afspejler vores forretning, vores branche, interessenternes interesseområder og måden, vi interagerer med dem på.

Vi samarbejder, interagerer og er løbende i dialog med forskellige interessenter for at forstå deres behov, interesser og udfordringer. Den viden bruger vi til at præge vores strategi og prioritere vores bæredygtighedsinitiativer. Vi har senest lavet en vurdering af vores væsentligste interessenter i forbindelse med udarbejdelsen af vores dobbelt væsentlighedsanalyse.

I det seneste år har vi styrket forståelsen af vores interessenters perspektiver yderligere ved at tale direkte om bæredygtighed med udvalgte kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere. Det har givet os en øget indsigt i, hvad der er vigtigt og væsentligt for vores interessenter, samt de indvirkninger Kemp & Lauritzen har på omgivelserne og de risici og muligheder, vi står overfor. Se vores dobbelt væsentlighedsanalyse på side 47.

Kemp & Lauritzens væsentligste interessenter (alfabetisk rækkefølge)

Væsentligste interessenter	Centrale interesseområder	Sådan interagerer vi
Ejer	- Innovation og udvikling med et positivt samfundsbidrag - Ordentlig arbejdsgiver - Godt og stabilt afkast	- Generalforsamling - Bestyrelsesmøder - Løbende dialog
Interesse- og brancheorganisationer	- Branchetiltag og -standarder - Grøn omstilling - Lovgivning og politiske interesser	- Medlemskab og involvering i brancheorganisationer - Deltagelse i arbejdsgrupper - Undersøgelser om bæredygtighed - Diverse medier
Kunder	- Kvalitet, pris og tid - Løsninger, der bidrager til grøn omstilling og reducerer energiforbrug og drivhusgas-emissioner - Bæredygtighedsrådgivning og support til certificeringer - Digitale løsninger, der fremmer bæredygtige tiltag og rapportering	- Udbud og audits - Løbende dialog i byggeprojekter og rammeaftaler - Kundemøder - Kundeundersøgelser - Diverse medier
Leverandører, underentreprenører og øvrige samarbejdspartnere	- Ansvarlig forretningsførelse - Aftaler og pris - Bæredygtige produkter og data - Arbejdstagerrettigheder - Partnerskaber	- Kemp & Lauritzens Code of Conduct - Screening og evaluering af forretningspartnere og leverandører - Interessentundersøgelser og møder - Diverse medier

Væsentligste interessenter	Centrale interesseområder	Sådan interagerer vi
Lokalsamfund og slutbrugere	Hensyntagen under byggeprocess og serviceopgaver	Undervejs i byggeproces/udførelse af serviceaftale
Medarbejdere	- Arbejdsmiljø og trivsel - Karrieremuligheder og udvikling - Diversitet og inklusion	- Leder- medarbejderdialog - Træning og uddannelse - Dialog med tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljøorganisationen - Medarbejderundersøgelser inden for arbejdsglæde og inklusion - Kommunikation via intranet og vores egen app for medarbejdere - Diversitetsråd
Myndigheder	- Lovgivning og regulering - Standarder og certificeringer	- Delegationsbesøg - Undersøgelser om bæredygtighed - Tværsæktorielle initiativer og vidensdeling for at fremme bæredygtighed - Audits og tilsyn - Kurser
Uddannelsesinstitutioner	- Forskning og innovation - Kompetenceudvikling	- Erhvervs-ph.d. forskningsprojekt - Undervisning - Uddannelses- og karrieremesser - Læringsprogram - Diverse medier

Dobbelt væsentlighedsanalyse

Dobbelt væsentlighedsanalyse

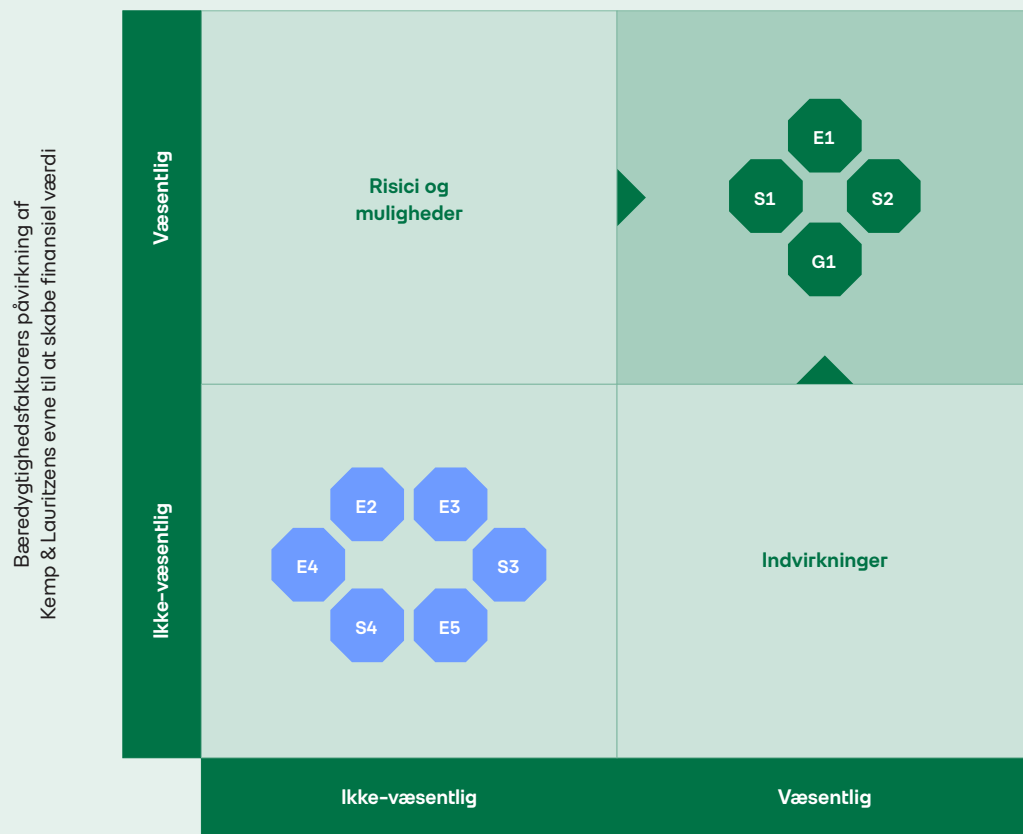
Vi har foretaget en vurdering af de bæredygtighedsemner, der er væsentlige for Kemp & Lauritzen og vores omverden. Den dobbelte væsentlighedsanalyse giver et dækkende billede af Kemp & Lauritzens indvirkninger på mennesker og miljø samt hvilke finansielle risici og muligheder, vi står overfor.

Konklusionen er, at det er væsentligt for Kemp & Lauritzen at forholde sig til og rapportere på klimaændringer, egen arbejdsstyrke, arbejdstagere i værdikæden og virksomhedsadfærd.

Dobbelt væsentlighedsanalyse vil udvikle sig i takt med eventuelle ændringer i Kemp & Lauritzens forretningsmodel, værdikæde og interessentbillede, og den genbesøges derfor min. én gang om året.

Metoden for udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsanalysen fremgår på side 49.

Oversigt over væsentlige bæredygtighedsforhold



Væsentlige standarder:

- E1 Klimaændringer
- S1 Egen arbejdsstyrke
- S2 Arbejdstagere i værdikæden
- G1 Virksomhedsadfærd

Ikke-væsentlige standarder:

- E2 Forurening
- E3 Vand- og havressourcer
- E4 Biodiversitet og økosystemer
- E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
- S3 Berørte samfund
- S4 Forbrugere og slutbrugere

Kemp & Lauritzens indvirkning på mennesker og miljø

Oversigt over ESG tal

Oversigt over ESG tal

Miljø forhold	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
Drivhusgasudledninger						
1.1 CO ₂ e-udledning, scope 1	Tons	7.249	6.490	6.167	6.239	5.793
1.2 CO ₂ e-dledning, scope 2 (markedsbaseret)	Tons	215	196	248	154	126
1.3 CO ₂ e pr. mio. omsætningskroner (scope 1 og 2)	Tons	1,54	1,61	1,94	2,02	-
Energi						
1.4 Energiforbrug	GJ	123.761	113.836	110.400	113.205	102.392
1.5 Andel af elforbrug dækket af certifikater for grøn strøm	%	100	100	100	100	100
Affald						
1.6 Andel af affald sendt til genanvendelse fra egne lokationer	%	72	74	70	-	-
Vand						
1.7 Vandforbrug	m3	5.455	5.204	5.663	4.939	5.998
Anden information						
1.8 Andel af dieselvarebiler med EURO6-standard		99	98	97	96	90
1.9 Antal varebiler, der kører på el ud af samlet flåde af varebiler	Antal	63/1.299	18/1.211	6/1.119	0/1.062	-
1.10 Andel varebiler, der kører på el ud af samlet flåde af varebiler	%	4,8	1,5	0,5	0	-
1.11 Antal personbiler, der kører på el ud af samlet flåde af personbiler	Antal	129/385	53/335	12/295	3/266	-
1.12 Andel personbiler, der kører på el ud af samlet flåde af personbiler	%	33,5	15,8	4,1	1,1	-
1.13 Andel af elbiler i bilflåden	%	11,4	4,6	1,3	0,2	-

2021 var første gang vi opgjorde og præsenterede ESG-tal. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre nøjagtigheden af vores data, men vi tager fortsat forbehold for, at der er en unøjagtighed i opgørelsen heraf.

Sociale forhold	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
2.1 Gns. antal medarbejdere	FTE	2.811	2.630	2.304	2.279	2.312
2.2 Kønsdiversitet (medarbejdere)	%	10,1	8,5	8,4	9,0	9,1
2.3 Kønsdiversitet for ledere	%	10,0	9,4	8,5	10,5	-
2.4 Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (managementgruppe)	%	14,7	18,8	-	-	-
2.5 Lønforstel mellem køn (funktionærer)	Gange	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
2.6 Sygefravær	%	3,7	3,9	4,1	4,2	3,9
2.7 Arbejdsulykker med fravær	LTIF	5,8	7,2	7,2	8,4	10,9
2.8 Dødsfald som følge af arbejdsulykke	Antal	0	0	0	0	0
2.9 Lærlingeandel	%	11,5	9,9	10,7	-	-
2.10 Arbejdsglædemåling (5 er bedst)	1-5	4,1	4,1	4,1	4,0	3,8

Ledelsesforhold	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
3.1 Bestyrelsens kønsdiversitet	%	20	33	17	20	20
3.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	96	94	97	96	98
3.3 Leverandørerklæring for 100 største leverandører	%	90	83	82	52	-
3.4 Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus	%	97	100	-	-	-

Anvendt regnskabspraksis

Anvendt regnskabspraksis for bæredygtighed

Det følgende afsnit indeholder en beskrivelse af processen for udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsanalysen, anvendt regnskabspraksis, nøgletalsdefinitioner for alle ESG-tal, samt en oversigt med sidehenvisning til, hvor de enkelte ESG-oplysninger kan findes i denne rapport.

Rapporteringsgrænser

ESG-nøgletal omfatter de enheder, der indgår i det finansielle regnskab (dvs. Kemp & Lauritzen A/S) og dækker regnskabsperioden fra 1. januar til 31. december 2024.

Dataindsamling

Vi arbejder hele tiden på at forbedre kvaliteten af vores datagrundlag. Vi må fortsat tage forbehold for, at opsamlingen af ESG-data vil være forbundet med nogen usikkerhed. Vi arbejder målrettet efter, at al indsamling og opgørelse af data til rapporten sker i overensstemmelse med principper

om relevans, nøjagtighed, fuldstændighed, sammenlignelighed og gennemsigtighed. Hvor det er muligt, er der angivet sammenligningstal for de seneste fire år.

Ændringer sammenlignet med sidste år

Vi har tilføjet nye datapunkter, som led i vores forberedelse til CSRD: Andel af elbiler, dødsfald som følge af arbejdsulykker, andel af lærlinge og udledningsintensitet i forhold til CO₂e pr. mio. omsætningskroner. Sidstnævnte erstatter datapunktet udledningsintensitet i forhold til CO₂e pr. kørt kilometer, som vi har fjernet fra rapporten. Ændringen skyldes, at

opgørelsen af antal kørte kilometer er for unøjagtig på nuværende tidspunkt. Derudover har vi foretaget mindre ændringer i regnskabspraksis og/eller datagrundlag for enkelte datapunkter, hvilket fremgår af anvendt regnskabspraksis for de berørte datapunkter.

Processen for udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsanalysen

Indvirkninger, risici og muligheder er identificeret med udgangspunkt i en omfattende kortlægning af vores forretningsmodel, værdikæder og perspektiverne fra vores væsentlige interessenter. Vores overordnede forretningsmodel

kan ses på side 6-8 og et overblik over interessenter på side 46.

I processen har vi med fokus på de primære aktiviteter i vores egne operationer, opstrøms og nedstrøms i værdikæden identificeret indvirkninger inden for ESRS-emnerne opdelt på underemne og underunderemne. Dobbelt væsentlighedsanalysen indeholder positive og negative indvirkninger samt finansielle muligheder og risici, både potentielle og aktuelle. Processen er i tråd med ESRS IRO-1 og gentages årligt.

Inddragelse af interessenter

I processen med udarbejdelse af dobbelt væsentlighedsanalysen har vi afholdt interne workshops og møder med direktører, ledere og specialister i Kemp & Lauritzen. Vi har desuden inddraget perspektiver fra vores vigtigste eksterne interessenter i analysen og vurderingen, som er opnået igennem vores løbende samarbejde og dialog.

Vurderingsgrundlag

Alle aktuelle indvirkninger vurderes ud fra skala, omfang og uoprettelighed. Potentielle indvirkninger vurderes også baseret på deres sandsynlighed. Vurderingen af risici og muligheder baseres på

sandsynligheden for at de vil blive realiseret og deres potentielle økonomiske konsekvens.

Tærskelværdi

Vi anvender en vægtet scoringsmodel, der vurderer væsentligheden af alle indvirkninger, risici og muligheder på en skala fra 1-4. Alle forhold med en samlet kvantitativ score på 3 eller derover anses som væsentlige for Kemp & Lauritzen.

Anvendt regnskabspraksis

Miljøforhold

Generelle rapporteringsprincipper for drivhusgasudledninger og energi

Klimaregnskab og energiforbrug er opgjort efter operationel kontrolmetoden fremfor finansiell kontrolmetode. Dermed inkluderes de udledningskilder i klimaregnskabet, som Kemp & Lauritzen kontrollerer og i et vist omfang har drifts- og vedligeholdelsesansvaret for, men som ikke nødvendigvis ejer. Det er f.eks. leasede biler og lejede bygninger.

Drivhusgasudledninger opgøres i overensstemmelse med Drivhusgasprotokollen (Greenhouse Gas Protocol) og rapporteres i CO₂-ækvivalenter (CO₂e), hvilket gør det enkelt at sammenligne forskellige drivhusgassers indvirkning på global opvarmning. Vores første målinger inden for miljø var i 2021, som derfor er vores basisår.

Anvendte emissionsfaktorer: 1) naturgas (ledningsgas) og fjernvarme er fra KEFM's Nationale Energybalance 2) el (markedsbaseret) er fra Energinets eldeklaration samt indkøbte oprindelsesgarantier og 3) el (lokationsbaseret) – fra Energinets miljødeklaration og Klimastatus- og fremskrivning fra KEFM. Alle fra det pågældende år.

1.1 CO₂e-udledning, scope 1

Scope 1-udledninger stammer fra vores egen forretnings direkte forbrug af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af person- og varebiler samt ikke-vejgående køretøjer som eksempelvis gravemaskiner. Hovedparten af vores scope 1-emissioner vedrører brændstof til vores bilflåde.

Opgørelse af scope 1 er baseret på data fra vores brændstofleverandører og omfatter diesel og benzin angivet i antal liter. Derefter er de blevet summeret og omregnet ved hjælp af en emissionsfaktor for klimapåvirkningen af hhv. en liter benzin og en liter diesel. Opgørelsen fra forbrug af naturgas og fyringsolie er baseret på indkøbs- og målerdata, der tilsvarende er summeret og omregnet ved hjælp af en emissionsfaktor for én Nm³ naturgas og én liter fyringsolie.

Biler er kategoriseret efter drivmiddel og motortype: diesel, benzin, hybrid og elektrisk. Det er udelukkende diesel- og benzinforbrug fra flåden, der er opgjort i scope 1. Anvendte emissionsfaktorer er baseret på DEFRA's omregningsfaktorer og opdateres på årsbasis for det pågældende år.

1.2 CO₂e-udledning, scope 2 – markedsbaseret

Scope 2-udledninger stammer fra den indirekte udledning af klimagasser fra forbrug af energikilder, der produceres andetsteds, men leveres til forbrug på Kemp & Lauritzens lokationer. Det er for eksempel fjernvarme og elektricitet, som vi har købt af tredjepart til opvarmning og køling af vores lokationer.

Drivhusgasudledninger fra indkøbt elforbrug fra nettet opgøres som markedsbaseret. Elforbrug er aflæst på bi og hovedmålere, hvor det er muligt. Hvor det ikke har været muligt direkte at aflæse, er forbruget estimeret på baggrund af tidligere års forbrug eller tilgængelige oplysninger for det pågældende år. Hertil kommer el til opladning af vores bilflåde.

Fjernvarmeforbruget for vores lokationer er opgjort og beregnet for regnskabsperioden baseret på data fra danske fjernvarmeleverandører.

Elforbruget til vores lokationer er 100 % dækket af certifikater med oprindelsesgarantier fra nordiske vindmøller, som bevirker, at 1.210 tons er fratrullet CO₂e-udledninger i scope 2 for 2024.

1.3 Udledningsintensitet CO₂e pr. mio. omsætningskroner (scope 1 og 2).

Intensitetsfaktoren tons CO₂e per mio. omsætningskroner er en relativ måling, der viser Kemp & Lauritzens klimapåvirkning (scope 1 og 2) i forhold til vores økonomiske aktivitetsniveau (omsætning). Datapunktet er relevant i forhold til at vurdere udviklingen i vores klimapåvirkning i takt med at vores aktivitetsniveau stiger eller falder. En omsætningsbaseret intensitetsfaktor kan ikke stå alene, men bør betragtes sammen med nøgletal for klimapåvirkning i dens absolutte form (scope 1 og 2).

1.4 Energiforbrug

Opgørelsen af energiforbrug tager udgangspunkt i samme mængder, der er anvendt til vores scope 1- og 2-opgørelse, og er multipliceret med en konverteringsfaktor. Energiforbruget omfatter alle energikilder. Energi fra vedvarende energikilder for Kemp & Lauritzen omfatter forbrug af elektricitet til vores lokationer. Se omtalen under CO₂e scope 2, punkt 1.2 samt CO₂e scope 1, punkt 1.1. Hovedparten af energiforbruget vedrører brændstof. Opladning af vores elbiler udenfor vores egne lokationer er indtil videre ikke medtaget.

1.5 Andel af elforbrug dækket af certifikater

Andel af elforbrug opgøres som periodens elforbrug i forhold til forbrug, som er dækket af grønne certifikater for perioden.

1.6 Andel af affald sendt til genanvendelse fra egne lokationer

Opgørelser er baseret på vægt og indhentet fra vores affaldssamarbejdspartner. Vi følger deres retningslinjer for sortering for at få den højeste genanvendelsesprocent. Affald, der bortskaffes på byggepladser eller ude hos vores kunder, medregnes ikke, da affaldshåndteringen sker via kunden eller samlet for en byggeplads.

1.7 Vandforbrug

Vandforbrug er opgjort som samlet forbrug af vand i bygninger ejet eller lejet af Kemp & Lauritzen – brutto i m³.

1.8 Andel af dieselvarebiler med EURO6-standard

Andel af dieselvarebiler, som lever op til EURO6-standard, i forhold til samlet antal dieselvarebiler angivet i %.

1.9–1.10 Andel af varebiler, der kører på el

Andel af varebiler (gulpladebiler), der kører på el ud af det samlede antal varebiler, opgjort i både antal og i %.

1.11–1.12 Andel af personbiler, der kører på el

Andel af personbiler (hvidpladebiler), der kører på el ud af det samlede antal personbiler, opgjort i både antal og i %.

1.13 Andel af elbiler i bilflåden

Andel af vare- og personbiler, der kører på el i forhold til den samlede bilflåde.

Anvendt regnskabspraksis

Sociale forhold

2.1 Gns. antal medarbejdere

Opgørelsen af gennemsnitligt antal medarbejdere svarer til Årsregnskabslovens foreskrevne opgørelse af antal medarbejdere. Opgørelsen er derfor baseret på alle medarbejdere, som er ansat i Kemp & Lauritzen, og hvor der afregnes ATP. Midlertidig arbejdskraft indgår ikke i vores opgørelse af gns. antal medarbejdere.

Kemp & Lauritzens forretning er karakteriseret ved, at vi har mange opgaver af forskellig karakter, og involvering af samarbejdspartnere er en naturlig del af opgaveløsningen. Det er således ikke muligt entydigt at opgøre, hvor der er tale om midlertidig arbejdskraft, og hvor der er tale om en leverage, som ikke skal indgå som midlertidig arbejdskraft i opgørelsen af gns. antal medarbejdere.

2.2 Kønsdiversitet (medarbejdere)

I vores branche er der en klar overrepræsentation af mænd, og kvinder er derfor defineret som det underrepræsenterede køn. Kønsdiversitet er opgjort som antal kvinder i forhold til fuldtidsarbejdsstyrken den sidste dag i kalenderåret (headcounts).

2.3 Kønsdiversitet for ledere

Kønsdiversitet for ledere omfatter kvindelige ledere (kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i Kemp & Lauritzen jf. punkt 2.2) i forhold til samtlige ledere. Ledere er defineret som personer med personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder.

2.4 Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (Managementgruppe)

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag omfatter kvindelige ledere i forhold til samlede antal ledere på niveau 1 til 3. Ledere er defineret som personer med personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder. Se desuden afsnittet om køns-mæssig sammensætning i ledelsen if. årsregnskabsloven § 99b på side 43.

2.5 Lønforstel mellem køn (funktionærer)

I Kemp & Lauritzen er kvinder defineret som det underrepræsenterede køn, og lønforskellen mellem køn er således opgjort som median for mandlig løn i forhold til median for kvindelig løn. Opgørelsen omfatter udelukkende funktionærer. Funktionærer i Kemp & Lauritzen omfatter medarbejdere med en bred vifte af uddannelser og kompetencer,

som også bestrider en bred vifte af jobs, der har indflydelse på lønforskellen. Teknikere indgår ikke i opgørelsen af median, da lønnen for teknikere primært fastsættes i henhold til overenskomster og lokalaftaler.

2.6 Sygefravær

Sygefravær er opgjort som antal sygedage for fuldtidsarbejdsstyrken i forhold til antal arbejdsdage for fuldtidsarbejdsstyrken. Sygefravær for Kemp & Lauritzen er opgjort i procent, hvilket er kutyme for branchen.

2.7 Arbejdsulykker med fravær (LTIF)

Arbejdsulykker med fravær er opgjort som en rate pr. mio. arbejdstimer for fuldtidsarbejdsstyrken, hvor ulykken har medført min. en dags fravær. Data vedrørende arbejdsmiljø indberettes gennem vores ledelsessystem for arbejdsmiljø og gennemgås kvartalsvis af AMO-udvalget og præsenteres for Hovedarbejds miljøudvalget samt på ledelses- og bestyrelsesmøder.

2.8 Dødsfald som følge af arbejdsulykke

Nøgletal defineres som antal dødsfald som følge af en arbejdsulykke for Kemp & Lauritzens medarbejdere, uanset om dødsfaldet er sket på Kemp & Lauritzens egne lokationer, byggepladsen eller vores kundens lokationer.

2.9 Lærlinge andel

Medarbejdere ansat på lærlingecontrakter medregnes uanset arbejdsområde eller uddannelsesstype. Tallet udgør andelen af lærlinge ved regnskabsårets udgang i forhold til årets gennemsnitlige antal timelønnede medarbejdere.

2.10 Arbejdsglædemåling

Arbejdsglædemålingen foretages via en spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige medarbejdere i Kemp & Lauritzen og gentages flere gange årligt. Arbejdsglædescoren, der vises i rapporten, er fra den seneste undersøgelse foretaget i det pågældende år. Medarbejderne tager stilling til en række spørgsmål og faktorer, herunder personlig udvikling, sammenhold, anerkendelse og feedback. Arbejdsglæde vurderes på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst, og 1 er dårligst. Arbejdsglædescoren viser gennemsnittet af alle besvarelser for udsagnet "jeg er glad for at gå på arbejde", og ikke det samlede gennemsnit af alle besvarelser for alle udsagn.

Ledelsesforhold

3.1 Bestyrelsens kønsdiversitet

Kvinder udgør det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for Kemp & Lauritzen. Bestyrelsens kønsdiversitet er opgjort som kvindelige

generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december i forhold til alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december. Bestyrelsens kønsdiversitet opgøres i procent.

3.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Deltagelse på bestyrelsesmøder er opgjort som antal bestyrelsesmøder, hvor hvert enkelt bestyrelsesmedlem har deltaget i forhold til antal afholdte bestyrelsesmøder, som er sat i forhold til antal bestyrelsesmedlemmer. Deltagelse på bestyrelsesmøder opgøres i procent. Opgørelsen dækker bestyrelsen for Kemp & Lauritzen A/S og dens generalforsamlings- og medarbejdervalgte medlemmer. Bestyrelsen afholder som udgangspunkt seks ordinære møder og et strategiseminar om året.

3.3 Leverandørreklæring for 100 største leverandører

Vi holder løbende styr på hvilke leverandører, der har underskrevet og forpligtet sig til vores Code of Conduct. Vi opgør antallet ved udgangen af hvert år. Via vores indkøbsdatabase identificeres de 100 største leverandører (højeste indkøb i kr.) for regnskabsperioden. Blandt disse identificeres de leverandører, der har underskrevet Kemp & Lauritzens leverandørreklæring, og dette antal divideres med 100.

3.4 Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance-kursus

For at sikre at ansatte i Kemp & Lauritzen har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en målsætning om, at alle nyansatte funktionærer skal gennemgå et compliance-kurset. Nøgletallet opgøres som antal nyansatte funktionærer, der har deltaget i compliance-kursuset i forhold til antal nyansatte funktionærer i alt. En medarbejder anses som nyansat, hvis medarbejderen er ansat i regnskabsåret.

Oversigt over ESRs-oplysningskrav

De følgende oversigter viser ESRs-oplysningskrav, der er inkluderet i denne rapport fordelt på ESRs 2 (generelle forhold) og de fire øvrige standarder, der er vurderet væsentlige for Kemp & Lauritzen (E1, S1, S2 og G1).

ESRS 2 - Generelle forhold		Side
BP-1	Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapporten	49
BP-2	Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder	-
GOV-1	Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle	13
GOV-2	Oplysninger til og bæredygtighedsforhold behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer	14
GOV-3	Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger	-
GOV-4	Redegørelse om due diligence	43
GOV-5	Risikohåndtering og intern kontrol forbundet med bæredygtighedsrapportering	-
SBM-1	Strategi, forretningsmodel og værdikæde	6-8
SBM-2	Interessenternes interesser og synspunkter	46
SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel	47
IRO-1	Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	49
IRO-2	Håndtering af indvirkninger, risici og muligheder – politikker, tiltag, indikatorer og mål	36-54
ESRS - E1 - Klimaændringer		
E1-1	Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer	37
E1-2	Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	53
E1-3	Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimapolitikker	37
E1-4	Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	37-38
E1-5	Energiforbrug og energiforbrugets sammensætning	38
E1-6	Scope 1- og 2-bruttodrivhusgasemissioner	48

ESRS - S1 - Egen arbejdsstyrke		Side
S1-1	Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	53
S1-2	Processer for dialog med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter om indvirkninger	49
S1-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvorigennem egen arbejdsstyrke kan give udtryk for betænkeligheder	42
S1-4	Iværksættelse af tiltag vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse tiltag	39-41
S1-5	Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative indvirkninger, fremme af positive indvirkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	39-41
S1-6	Karakteristika for virksomhedens ansatte	-
S1-9	Mangfoldighedsindikatorer	48
S1-14	Sundheds- og sikkerhedsindikatorer	48
ESRS - S2 - Arbejdstagere i værdikæden		
S2-1	Politikker vedrørende arbejdstagere i værdikæden	53
S2-2	Processer for dialog med arbejdstagere i værdikæden om indvirkninger	-
S2-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvorigennem arbejdstagere i værdikæden kan give udtryk for betænkeligheder	42
S2-4	Iværksættelse af tiltag vedrørende væsentlige indvirkninger på arbejdstagere i værdikæden og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med arbejdstagere i værdikæden og effektiviteten af disse tiltag	43
S2-5	Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative indvirkninger, fremme af positive indvirkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	43
ESRS - G1 - Virksomhedsadfærd		
G1-1	Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur	53
G1-2	Håndtering af forholdet til leverandører	43
G1-3	Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse	42

Politikker

I 2024 har vi opdateret vores Code of Conduct, som gælder for både vores medarbejdere og leverandører. Vi har introduceret en overordnet politik for IT- og informationssikkerhed og udarbejdet en ny politik inden for diversitet og inklusion, som bliver rullet ud i 2025. Det var også vores plan at opdatere vores CSR-politik, men vi har valgt at udskyde dette til 2025, så vi sikrer overensstemmelse med vores strategi og arbejdet med CSRD.

Her følger en kort beskrivelse af væsentlige ESG-relaterede politikker. Der er indsat links til de politikker, som kan ses på vores hjemmeside.

Læs mere:
[Politikker](#)

Code of Conduct (2024)

Vores Code of Conduct er afgørende for, hvordan vi driver forretning, og den er baseret på respekten for vores medarbejdere, vores kunder, samfundet og miljøet. I tillæg til de formelle lovkrav følger Kemp & Lauritzen de ti principper i FN's Global Compact, og vi forpligter os til at optræde etisk i forhold til integritet, fairness og socialt ansvar. Kemp & Lauritzens Code of Conduct omfatter alle virksomhedens medarbejdere, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

Ansvarlig: Adm. direktør

Læs mere:
[Code of Conduct](#)

CSR

Som virksomhed har Kemp & Lauritzen et samfundsmæssigt ansvar for vores forretningsaktiviteter, og dette ansvar står beskrevet i vores CSR-politik. Her fremgår det, hvordan vi handler i et globalt og samfundsmæssigt perspektiv med hensyn til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, sociale

vilkår, miljø og arbejdsmiljø. Det er vores intention at være på forkant med udviklingen i samfundet og til hver en tid at følge lovgivning og etiske retningslinjer, hvorfor vores CSR-politik er baseret på FN's Global Compact-principper.

Ansvarlig: Adm. direktør

Miljø

Kemp & Lauritzen arbejder målrettet med at understøtte den grønne omstilling af det danske samfund samt mindske vores egne miljøbelastende aktiviteter. Miljøpolitikken er med til at sikre, at vi overholder relevante krav og gældende miljølovgivning, og at vi identificerer og minimerer egne miljøpåvirkninger samt rådgiver vores kunder om miljørigtige alternativer. Politikken dækker alle aktiviteter i Kemp & Lauritzen, og alle medarbejdere engageres i virksomhedens medvirken til reduktion af spild i dagligdagen.

Miljøpolitikken understøttes af Kemp & Lauritzens bilpolitikker for personbiler og varebiler, der definerer de

overordnede rammer for bilflåden og dermed er med til at påvirke bilflådens klimapåvirkning.

Ansvarlig: HR-direktør

Læs mere:
[Miljøpolitik](#)

Medarbejderhåndbog

Kemp & Lauritzens medarbejderhåndbog indeholder en række praktiske oplysninger, som vores medarbejdere har brug for i deres hverdag. Håndbogen beskriver desuden retningslinjer og procedurer, der styrer ansættelse, udvikling og trivsel af vores medarbejdere, f.eks. onboarding, barselsretursamtaler og senioraftaler. Derudover udstikker den ansættelsesvilkår for funktionærer og timelønnede, der ikke er omfattet af overenskomster, og introducerer vores medarbejdere for vores personalepolitikker.

Ansvarlig: HR-direktør

Trivselspolitik
Målet med vores trivselspolitik er at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø

for alle vores medarbejdere baseret på åben dialog og kollegial støtte. Vi ønsker, at vores medarbejdere kan gå trygt på arbejde, og vi opfordrer alle til at indberette eventuelle hændelser. Politikken uddyber, hvordan vi håndterer stress, mobning, uønsket opmærksomhed og krænkelse. Trivsel er et fælles ansvar, hvor samarbejde, dialog og åbenhed er nøgleelementer, der skal sikre netop dette, og ledelsen i Kemp & Lauritzen har et særligt ansvar for at garantere, at vores medarbejdere trives på arbejdspladsen.

Ansvarlig: HR-direktør

Arbejdsmiljø
Vores medarbejders arbejds- miljø og trivsel er afgørende for Kemp & Lauritzen. Derfor har vores arbejdsmiljøpolitik til formål at varetage medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel, i tæt samarbejde med organisationen, så vi undgår arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme. Arbejdsmiljøpolitikken sikrer, at vi overholder gældende lovgivning og krav til arbejdsmiljø, og at vi som virksomhed løbende

forbedrer os, så vi undgår genkommende arbejdsskader og sygdom. Politikken omfatter alle aktiviteter på virksomhedens lokationer og arbejdspladser.

Ansvarlig: HR-direktør

Læs mere
[Arbejdsmiljø](#)

Diversitet og inklusion (2024)

Denne politik beskriver vores tilgang til diversitet og inklusion. Politikken har til formål at understøtte ligeværdig behandling af mennesker og skabe et trygt og godt arbejdsmiljø, hvor vores medarbejdere kan være sig selv og der er plads til forskellighed. Diversitet og inklusion er afgørende for vores strategi om at være branchens mest inkluderende arbejdsplads, hvorfor alle medarbejdere i Kemp & Lauritzen er kulturbærere for denne politik.

Ansvarlig: HR-direktør

Politikker

Ligestillingspolitik for kønsmæssig sammensætning i bestyrelse og ledelse

Vi mener, at en mangfoldig og inkluderende bestyrelse og ledelse skaber det bedste grundlag for at træffe beslutninger, der gavner udviklingen af Kemp & Lauritzen og fremmer virksomhedens succes. Politikken beskriver vores tilgang til diversitet og inklusion i sammensætningen af bestyrelser og ledelser og sikrer, at virksomhedens beslutningstagere består af personer med forskellige fagligheder, erfaringer, baggrunde og køn. Politikken forpligter bestyrelsen til at sikre forskellige synspunkter, indsigter, perspektiver og meninger, så den afspejler det samfund, som Kemp & Lauritzen er en del af.

Ansvarlig: Bestyrelsen og direktionen i Kemp & Lauritzen

Menneskerettigheder

Vi driver vores forretning efter høje etiske standarder, så vi skaber en attraktiv arbejdsplads, hvor alle

behandles med værdighed og respekt. Vores menneskerettighedspolitik rammesætter, hvordan vi forpligter os til og efterlever internationalt anerkendte menneskerettigheder. Politikken beskriver ligeledes principperne for, hvordan vi behandler vores medarbejdere og samarbejdspartnere, og hvordan vores leverandørkrav styrker arbejdet med menneskerettigheder i vores forsyningskæde.

Ansvarlig: Adm. direktør

Læs mere:
[Menneskerettigheder](#)

Lærlinge og elever

På årsbasis har Kemp & Lauritzen i gennemsnit tilknyttet 200 lærlinge og elever, og det stiller store krav til vores virksomhed og vores medarbejdere, da vi bidrager til at sikre et højt fagligt niveau blandt Danmarks fremtidige teknikere. Vi har stort fokus på at tilbyde Danmarks bedste lærlingeuddannelse, hvor vi gennem mentorordninger, kurser og fokus på

trivsel giver vores lærlinge de bedste forudsætninger for en spændende læretid. Denne politik beskriver, hvordan vi udvikler og aflønner vores lærlinge og elever og sikrer dem faglig støtte under hele deres uddannelsesforløb hos os.

Ansvarlig: HR-direktør

IT- og informationssikkerhed

Kemp & Lauritzen har et stort fokus på IT- og informationssikkerhed, som er afgørende for, at vi professionelt leverer en høj kvalitet, en sikker service til vores kunder og samarbejdspartnere samt en sikker arbejdsplads til vores medarbejdere. Politikken definerer virksomhedens målsætning inden for IT- og informationssikkerhed, implementerer en risikobaseret tilgang, så sikkerhedshændelser minimeres, og sikrer, at Kemp & Lauritzen overholder relevant lovgivning.

Ansvarlig: Økonomidirektør

Persondata/GDPR

Vores persondatapolitik udstikker, hvordan vi behandler oplysninger om juridiske og fysiske personer i vores daglige arbejde. På den måde sikrer vi, at vi behandler personer og virksomheders data trygt og sikkert i henhold til gældende lovgivning. I vores persondatapolitik beskriver vi, hvordan vores medarbejdere skal håndtere personoplysninger samt de øvrige regler, vi har fastlagt for persondatabehandling generelt. Vi fører jævnligt tilsyn i forhold til, om persondatapolitikken overholdes, og at person- og virksomhedsfølsomme oplysninger forbliver fortrolige.

Ansvarlig: Adm. direktør

Whistleblowerordning

I Kemp & Lauritzen accepterer vi ikke, at vores medarbejdere eller samarbejdspartner deltager i nogen form for ulovlig aktivitet. Derfor har vi etableret en whistleblowerordning, som giver ansatte og samarbejdspartnere mulighed for at indberette mistanke om

uretmæssig adfærd. Politikken gælder hele Kemp & Lauritzen og dennes koncernforbundne selskaber. Whistleblowerordningen er tilgængelig for alle via Kemp & Lauritzens hjemmeside.

Ansvarlig: Økonomidirektør

Læs mere:
[Whistleblowerordning](#)

Påtegning

Indhold

- 56 Ledespåtegning
- 57 Revisionspåtegning

Fjernvarme

Vi er med i Danmarks største fjernvarmeprojekt

Kemp & Lauritzen bidrager til Danmarks hidtil største udbygning af fjernvarmenettet, som startede i 2024 på Sjælland. Her sigter Vestforbrændingens Varmeplan 2023 mod at tilslutte 39.000 nye kunder til fjernvarmenettet i syv storkøbenhavnske kommuner i en samlet og omfattende udbygning.

Kemp & Lauritzen sikrer en effektiv overgang i den indvendige installation ved at udskifte gamle gasfyr med moderne fjernvarmeunits.



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.24 - 31.12.2024 for Kemp & Lauritzen A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2024

samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2024 - 31.12.2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 27. februar 2025

Direktion

Bestyrelsen

Peter Kaas Hammer

Boris Nørgaard Kjeldsen
Bestyrelsesleder

Thomas Raunsbæk
Vicebestyrelsesleder

Per Mikael Åkesson

Peter Rafn

Karsten Riis Andersen

Tina Moltke-Leth

Flemming Henriksen

Helle Münsberg

Karsten Thestrup Clausen

Revisionspåtegning

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Kemp & Lauritzen

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de

yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen

form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidst udeldelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Revisionspåtegning

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed,

skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi revisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de konsoliderede finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne som

grundlag for at udforme en konklusion om årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 27. februar 2025

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Kristian Højgaard Carlsen
Statsautoriseret revisor
mne44112

Mette Buskbjerg Gade
Statsautoriseret revisor
mne47828

