

Kemp & Lauritzen har igennem mere end 140 år leveret tekniske løsninger til virksomheder og institutioner i Danmark og samtidig skabt en forretning præget af omtanke for den verden vi er en del af og de relationer vi indgår i. Vi driver vores forretning efter høje etiske standarder som indebærer, at vi til enhver tid overholder gældende lovgivning. Vi gør os umage med at skabe en attraktiv arbejdsplads hvor alle behandles med værdighed og respekt og hvor vi har særligt fokus på et sikkert arbejdsmiljø, udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed.

Vi respekterer og efterlever internationalt anerkendte menneskerettigheder:

- FN's verdenserklæring om menneskerettigheder
- FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhverv (UNGP'er)
- FN's vejledende principper for virksomhedsansvar
- FN's konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder
- FN's konvention om borgerlige og politiske rettigheder
- ILO-erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder i arbejdslivet

Denne politik beskriver principperne for, hvordan vi behandler vores medarbejdere og vikarer, leverandører, partnere og samfund, der er berørt af vores forretning. Igennem vores krav til leverandører er vi med til at styrke arbejdet med menneskerettigheder i vores forsyningskæde.

Vi forpligter os til

- At identificere, forebygge og håndtere eventuelle negative indvirkninger på menneskerettigheder, som vi måtte forårsage eller bidrage til.
- At arbejde for at medarbejdere og medarbejdere hos vores samarbejdspartnere har ret til rimelige arbejdstider og som minimum en leveløn og goder i overensstemmelse med national og lokal lovgivning, overenskomster og relevante ILO-konventioner.
- At behandle alle, der arbejder for os og dem, der er berørt af vores forretning, på retfærdig vis uden at diskriminere.
- At tilbyde sikre, sunde og trygge arbejdsforhold.
- At modstå alle former for menneskehandel, tvangsarbejde og børnearbejde.
- At respektere menneskerettigheder i de samfund, som er berørt af vores aktiviteter, herunder ejendomsret, retten til ophold, retten til sikkerhed og sundhed og retten til vand og sanitet.

Hvordan vi arbejder

- Vi kræver, at alle vores medarbejdere og tilknyttet vikarpersonale overholder denne politik.
- Vi kræver, at vores samarbejdspartnere agerer i overensstemmelse med denne politik, ellers vil forretningsaftalen blive bragt til ophør.
- Vi forventer, at vores forretningspartnere forpligter sig til at overholde frivillighedsprincippet, og princippet for sikkerhed og menneskerettigheder.
- Vi vil fortsætte med at udvikle due diligence procedurer til at understøtte vores arbejde på en systematisk måde.
- Vi vurderer overholdelse af menneskerettighederne i forbindelse med audit, og i forbindelse med indkøb af services og materiel.
- Vi modsætter os ikke evt. berørte interessenters adgang til andre former for afhjælpning eller kanaler herunder adgang til domstolene.
- Vi deltager aktivt i og støtter dialog med fagforeninger og andre interesseorganisationer, som repræsenterer vores medarbejders rettigheder.
- Vi vil løbende rapportere på udfordringer og fremdrift på vores arbejde med at sikre overholdelse af menneskerettigheder.

Kemp & Lauritzens whistleblower-ordning er offentligt tilgængelig via vores hjemmeside, hvor alle - medarbejdere, leverandører og andre - kan lave en anonym indberetning, hvis de observerer eller oplever noget, som ikke er i tråd med denne eller vores øvrige politikker.

Kemp & Lauritzens direktørgruppe har ansvaret for politikken.